

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

**диссертационной работы Кузьминчук Анны Александровны
«Институциональное регулирование волонтеров как социальной
общности», представленной на соискание ученой степени кандидата
социологических наук по специальности
22.00.08 – Социология управления**

Диссертационная работа Кузьминчук А. А. посвящена исследованию феномена волонтерства как социальной общности и объекта институционального регулирования. Необходимость данного исследования продиктована возрастающей ролью волонтерства в формировании гражданского общества, компенсации недостающих функций существующих институтов власти силами волонтерства и, как следствие, возрастающими потребностями общества в волонтерской деятельности. Совокупность данных факторов свидетельствует о назревшей необходимости институционализации волонтерских организаций с учетом объективных реалий современного российского общества.

Автором тщательно исследован зарубежный опыт институционального регулирования волонтерства, проведен глубокий анализ статистических данных о деятельности волонтеров в развитых странах и обзор литературы по тематике предметной области.

Теоретико-методологическая база исследования заключена в использовании комплекса научных подходов - системного, управленческого, институционального, общностного, теории человеческого капитала и «добровольческих провалов». Эмпирическая база исследования тщательно обоснована и опирается на результаты как первичных, так и вторичных данных. Следует отметить достаточную репрезентативность выборочной совокупности волонтеров региона (N=1208) в собственном исследовании автора.

В целом, можно отметить структурированность, логичность, научную обоснованность и новизну полученных выводов.

Основные положения, выносимые на защиту диссертации, представляют собой несомненный научный интерес. Предложенный социологический подход к исследованию институционального регулирования как макроуровня системы социального управления волонтерством вносит существенный вклад в осмысление феномена волонтерства с точки зрения социологической теории, а разработанная автором региональная модель институционального регулирования деятельности общности волонтеров может быть применена в практике

государственного управления, социальном проектировании, социально-экономическом анализе.

Несмотря на общий высокий уровень работы, следует выделить некоторые ее недостатки. В отдельных местах работы автор употребляет термины «работа», «деятельность» и «труд» как равноправные, в то время, как в социально-экономической теории между ними есть существенные различия. Во избежание противоречий в толковании смыслов указанных терминов в рамках обсуждаемой темы, хотелось бы видеть более четкую демаркацию применения тех или иных терминов в заданном ключе. Рекомендации автора по созданию инфраструктуры профессиональной подготовки волонтеров и закрепление патерналистской функции государства в регулировании волонтерской деятельности (стр. 25-26) также требует дополнительного обоснования с точки зрения непротиворечия идее добровольности и самоорганизованности волонтерского движения.

Отмеченные недостатки не являются критическими и не снижают общей ценности проведенного исследования.

Считаю, что диссертационное исследование «Институциональное регулирование волонтеров как социальной общности» соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, а его автор – А. А. Кузьминчук – заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

Доктор социологических наук, профессор,
заведующая кафедрой прикладной социологии
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
экономический университет»

Е.Н. Заборова

«30» мая 2016 г.

Адрес: 620144, г. Екатеринбург,

ул. 8-е Марта/Народной воли, 62/45

Телефон: +7 (343) 221-27-89

E-mail: sip@usue.ru



*Подпись Заборова Е.Н. уполномочено:
Вед. спец. Ур. Гос. Ун-та Небольсин О.В.*