

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации Кузьминчук Анны Александровны
«Институциональное регулирование волонтеров как социальной
общности», представленной на соискание ученой степени кандидата
социологических наук по специальности
22.00.08 – Социология управления

Актуальность темы диссертационного исследования не вызывает сомнений. Волонтерство выступает в качестве одного из стратегических ориентиров социально-экономического развития государства, выполняющего роль мобилизационного ресурса. Однако мировая практика показывает, что потенциал добровольчества может быть раскрыт в полной мере лишь в соответствующих благоприятных институциональных условиях, в создании которых государство играет ключевую роль. Таким образом, дальнейшее эффективное развитие волонтерства в России, обеспечивающее значительный социально-экономический вклад, тесно сопряжено, с нашей точки зрения, с его институциональным регулированием.

В современной отечественной социологической мысли проблема управления добровольчеством не получила широкого научного изыскания, что обуславливает необходимость ее глубокого теоретического осмысления и практическую значимость полученных в ходе диссертационного исследования результатов, выводов и рекомендаций.

В работе автор предлагает собственный подход к исследованию институционального регулирования деятельности общности волонтеров как макроуровня системы социального управления добровольчеством. Такой подход позволяет целостно представить проблемы управления волонтерством на разных уровнях, а также показать ведущую роль государства в этом процессе.

К достоинствам работы следует отнести авторский подход к рассмотрению волонтеров как социальной общности, позволивший выявить их общностнообразующие признаки, которые могут быть рассмотрены в качестве

индикаторов устойчивости существования волонтерской общности. Теоретической значимостью и новизной обладают выявленные соискателем критерии анализа институционального регулирования деятельности общности волонтеров, на основе которых диссертантом был осуществлен компаративный анализ моделей институционального регулирования добровольчества в разных социокультурных контекстах. Полученные в ходе такого анализа выводы имеют существенное практическое значение для совершенствования институциональных условий функционирования общности волонтеров в России.

Необходимо отметить солидную эмпирическую базу диссертационной работы, обуславливающую достоверность полученных результатов и выводов. На основе анализа полученных в ходе исследования данных автором установлены значимые характеристики общности волонтеров конкретного региона, выступающие в качестве факторов активизации потенциала волонтерства, а также разработана региональная модель институционального регулирования деятельности общности волонтеров, учитывающая интересы ключевых стейкхолдеров.

Сформулированные автором в диссертации выводы и рекомендации вносят существенный вклад в развитие социологии управления, имеют высокую практическую значимость и могут быть использованы в деятельности органов государственной и муниципальной власти, а также некоммерческих организаций по управлению волонтерами.

Несмотря на все достоинства диссертационной работы, исходя из содержания автореферата, необходимо отметить некоторые ее недостатки:

1) из содержания автореферата не совсем ясно, какими критериями руководствовался автор при выборе для анализа моделей институционального регулирования волонтерства именно таких стран, как США, Германия и Китай (стр. 19);

2) вывод о необходимости привлечения к добровольческой деятельности мужчин (стр. 21) ввиду диспропорции в гендерной структуре общности

волонтеров требует дополнительного обоснования с точки зрения целесообразности. Указанная доля женщин-волонтеров – 63,5 % – не создает кардинальной гендерной асимметричности выбранной совокупности, и может быть обусловлена как объективными структурными и экономическими факторами, так и статистической погрешностью.

Высказанные замечания не снижают общей положительной оценки работы. Структура и содержание автореферата позволяют сделать вывод о том, что диссертация А. А. Кузьминчук представляет собой завершенное, самостоятельное, оригинальное исследование, содержащее элементы научной новизны и практической значимости.

Диссертационная работа Кузьминчук Анны Александровны «Институциональное регулирование волонтеров как социальной общности» соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения искомой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

Заведующий кафедрой теории
и социологии управления Уральского
института управления – филиала РАНХиГС,
доктор социологических наук, доцент

А.С. Ваторопин

«31» мая 2016 г.

Подпись Ваторопин,
удостоверяю начальник ОДО



Адрес: 620144, Россия, г. Екатеринбург,
ул. 8 Марта, 66
Телефон: + 7 (343) 2-517-773
E-mail: alexandr.vatoropin@uapa.ru