

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Грошевой Любови Игоревны  
«Управление бизнес-активностью молодёжи в Тюменской области»,  
представленной на соискание учёной степени кандидата социологических  
наук по специальности 22.00.08 – Социология управления

Представленная Л.И. Грошевой работа поднимает одну из наиболее важных проблем в современной России: стимулирование инициативной деятельности молодёжи как активного субъекта общественной жизни, с целью успешной адаптации к предпринимательской среде. За выбранной автором темой прослеживается не только попытка всестороннего анализа проблемы, но и поиск путей её решения. В современных условиях нестабильности, изменчивости возникает необходимость изучения вопросов управления бизнес-активностью молодёжи, что позволит в будущем снизить негативные последствия экономического кризиса и повысить благосостояние населения, что является актуальным и значимым в условиях растущей нестабильности в современном обществе.

В первой главе диссертации автор проводит добротный анализ зарубежной и отечественной литературы, что позволяет убедительно обосновать методологию исследования социальной активности. На основе междисциплинарного подхода Л.И. Грошевой удалось подробно раскрыть содержание понятия «бизнес-активность», определить положение изучаемого явления в системе социальной активности (рис. 1, с. 15), что, безусловно, характеризует работу как теоретически значимую, обладающую научной новизной.

Л.И. Грошева выделила основные группы факторов, оказывающие влияние на бизнес-активного человека, при этом была предложена система индикаторов, позволяющая оценить влияние того или иного фактора на эффективность системы управления бизнес-активностью молодёжи (с. 16-17). Такой подход, безусловно, заслуживает внимания, вызывает научно-практический интерес, свидетельствует об её практической значимости и научной новизне.

Во второй главе диссертации проанализирована зарубежная система управления бизнес-активностью молодёжи и сделаны обоснованные выводы. Хорошее впечатление производит предложенная диссертантом методика социальной диагностики состояния системы управления бизнес-активностью на региональном уровне, включающая три этапа, начиная с информационно-аналитического и, заканчивая прогностическим, позволившим выявить социальные установки студенческой молодёжи, как потенциального субъекта бизнес-активности. Методика может быть использована в дальнейших теоретико-прикладных исследованиях молодёжного предпринимательства и бизнеса.

В результате диагностики, имеющей прикладное значение, автор выявил комплекс проблем, сосредоточенных в отдельных блоках поддержки молодёжного предпринимательства (с. 22). Л.И. Грошева обосновала содержание социального механизма управления бизнес-активностью молодёжи, предложила структуру взаимодействия субъектов управления (табл. 1, с. 23). Комплексная модель управления молодёжной бизнес-активностью в Тюменской области (рис. 4, с. 25), позиционируемая как наиболее значимый результат диссертационного исследования, отражает систему информационных и иерархических связей, включает разграничение функциональных обязанностей, упорядочение учёта и анализа бизнес-активного сообщества, что имеет прикладное значение, обладает научной новизной и позволяет оценить эффективность управленческих воздействий в этой сфере.

Несмотря на общую положительную оценку работы, к отдельным недостаткам можно отнести следующие: 1) результаты, полученные в ходе анализа нормативно-правовой сферы управления бизнес-активностью молодёжи, не получили достаточного отражения в тексте автореферата; 2) не раскрыта должным образом социальная технология поэтапного формирования бизнес-активного поведения, предложенная автором.

В целом знакомство с авторефератом и диссертацией даёт основание заключить, что диссертационное исследование Л.И. Грошевой выполнено на высоком профессиональном уровне. Обоснованность научных выводов не вызывает сомнений, а положения, выносимые на защиту, соответствуют требованиям к новизне. Работа имеет не только теоретическое, но и практическое значение.

Таким образом, можно утверждать, что диссертация Л.И. Грошевой является самостоятельной, законченной научно-квалификационной работой, выполненной в соответствии с требованиями пунктов 9-14 Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, а её автор заслуживает присуждения учёной степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

Доцент кафедры социологии и управления  
персоналом ФГБОУ ВПО «Ивановский  
государственный университет»,  
кандидат философских наук,  
доцент

Т.П. Белова

12 апреля 2016 г.

153025 г. Иваново, ул. Ермака, д. 39.

Тел.: 8(4932) 32-74-52

E-mail: socfakultet@mail.ru

