

ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ ПЕРСПЕКТИВНЫХ НПР

МОТИВАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА	Грантовая поддержка, гибкий эффективный контракт, вариативность профессионального трека в рамках грейдовой системы оплаты труда, наградная система	+	Ежегодные выплаты молодым НПР до 29 лет, молодым ученым (канд.наук до 35 лет и докт.наук до 45 лет)	+	Участие в конкурсе проф.мастерства «Педагог года» и др.
НАУКА	Публикационная активность, научные конференции, научные мероприятия	+	Присвоение исследовательского статуса (снижение учебной нагрузки)		
РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ	Целевое обучение в аспирантуре, обучение в рамках плана ДПО и внутриорганизационного обучения	+	Подготовка в рамках резерва управленческих кадров, стажировки на предприятиях реального сектора		
СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА	Жилищный фонд, спортивная инфраструктура, поддержка в рамках Коллективного договора	+	Социальная программа ТИУ (4 вариативных пакета)	+	Расширение пакета услуг Социальной программы в зависимости от стажа

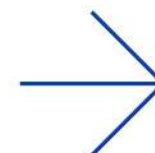
**ТРУДОУСТРОЙСТВО НА ДОЛЖНОСТЬ НПР
ПО ОСНОВНОМУ МЕСТУ РАБОТЫ**



**1 ГОД
СТАЖА**



**3 ГОДА
СТАЖА**



**МНОГОЛЕТНЕЕ
ВЗАИМОВЫГОДНОЕ
СОТРУДНИЧЕСТВО**

Все локальные нормативные акты можно найти в 1С: Документооборот (раздел «Реестр нормативных документов»)