

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Рябковой Людмилы Анатольевны на тему «Ценностные ориентации личности в процессе карьерного роста», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.06 – социология культуры.

Диссертационное исследование Рябковой Л.А. посвящено анализу актуальной проблемы роли ценностных ориентаций в трудовой социализации. Ценностные ориентации выражают идеалы, стремления личности, поэтому влияют на любую деятельность человека. Продолжительная трудовая деятельность часто ставит личность перед выбором, а чёткое понимание механизма действия ценностных ориентаций позволяет личности выстроить правильный порядок действий, который не будет способствовать социальной дезорганизации. Следует подчеркнуть, что таким образом начинает осуществляться самостоятельное планирование карьерного роста.

Диссертант в своей работе акцентирует внимание на существование взаимного влияния между ценностными ориентациями личности и его карьерным ростом, на зависимость карьерного роста от ценностных ориентаций и на возможность трансформации ценностных ориентаций в результате конкретных событий в карьере. Актуальность и оригинальность постановки цели и задач определили новизну подходов.

В процессе исследования изложены авторские интерпретации категорий: «карьера», «карьерный рост», «карьерная стратегия». Автор обосновал многогранное влияние карьерного роста на разные аспекты жизни общества и человека, классифицировал функции карьерного роста по субъекту и характеру воздействия, предложил концепцию периодизации карьеры. В автореферате определены тенденции трансформации ценностных ориентаций на разных этапах карьеры, описаны ценностные конфликты, инициируемые карьерным ростом.

Автореферат представляет результаты анкетного опроса по проблематике диссертации. Полученные данные позволили автору кластеризовать целевую аудиторию по уровню развития ценностных ориентаций, дать сравнительный анализ образованных групп. Помимо этого построены модели, характеризующие взаимовлияние ценностных ориентаций и карьерного роста. В итоге, автор определил тенденции изменения ценностных ориентаций, возникающих по реализации конкретных карьерных стратегий, установил ценностные ориентации, двигающие и затрудняющие процесс трудовой социализации, описал зависимость деградации ценностных ориентаций от времени работы в одной должности.

В качестве замечания можно отметить следующее: разработанные модели и предложенный механизм их реализации недостаточно полно описаны в автореферате; сомнение вызывает возможность реализации стратегии при руководстве только единственной ценностью (табл. №4, описание модели №3).

Несмотря на замечания, можно сделать вывод, что представленная диссертационная работа соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» (постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013г. №842), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Рябкова Людмила Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.06 – Социология культуры.

Беляков Дмитрий Константинович,  
кандидат социологических наук,  
начальник отдела ИТ ООО «Базис-Моторс»  
почтовый адрес: 625007, г. Тюмень, ул. В. Гнаровской, д. 14  
телефон: раб. 8(3452)567888, моб. 89504995331  
e-mail: it@basis-motors.ru  
Согласен на дальнейшую обработку персональных данных.

30.11.19

Беляков



Д.К. /