

Отзыв на автореферат диссертации на соискание ученой степени
кандидата социологических наук
Рябковой Людмилы Анатольевны
«Ценностные ориентации личности в процессе карьерного роста»
по специальности 22.00.06 – социология культуры.

Диссертационное исследование Рябковой Л.А. посвящено изучению актуальной проблемы влияния ценностных ориентаций на карьерный рост, а также выявлению обратной зависимости, а именно принципов изменения ценностных ориентаций, вызванного трудовым поведением. В настоящее время большинство людей, желая достигнуть определенного статуса, пытаются добиться цели интуитивно, не имея конкретного плана действия. Вследствие этого карьера часто становится неуспешной, а человек оказывается в кризисной ситуации. В связи с этим акцентирование внимания на необходимости и возможность сознательного участия человека в своей карьере через оценку собственных ценностных ориентаций является важным для социальной практики.

Следует отметить обоснованность научных положений, выносимых на защиту. Во многом этому способствует использование целого ряда подходов и концепций. Так концепция формирования ценностных ориентаций дала возможность автору распознать в индивидуальных ценностных ориентациях не только предпосылки для выбора карьерных целей и инструментов, но и отражение результатов карьерного роста, событий в карьере. Через существующие концепции функционирования карьерного роста автор раскрывает характер влияния карьерного роста и на личность, и на социальную среду, и на предприятие.

Стоит отметить, что автореферат отражает многомерность эмпирического исследования и включает описание методики анкетного опроса, результаты кластерного анализа полученных данных, моделирование связей ценностных ориентаций и карьерного роста, анализ рекомендаций моделей.

В части недостатков следует отметить то, что результаты исследования релевантны только для жителя города Тюмень либо другого города, но обязательно являющегося целенаправленной личностью, способной самостоятельно и правильно использовать механизм реализации моделей.

Однако указанное является лишь поводом для дискуссии и не снижает научного уровня работы. На основании ознакомления с авторефератом считаю, что диссертационная работа актуальна, имеет практическую ценность, научную новизну, соответствует паспорту специальности. Результаты получены на основании широкого ряда теоретических источников и эмпирических данных, их достоверность не вызывает сомнения. Автореферат соответствует формальным требованиям, отражая суть выполненной работы. Результаты исследования прошли необходимую апробацию.

Таким образом, диссертация «Ценностные ориентации личности в процессе карьерного роста» соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» (постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013г. №842), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Рябкова Людмила Анатольевна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.06 – Социология культуры.

Кандидат социологических наук,
доцент кафедры маркетинга и
международного менеджмента
Уральского государственного
экономического университета
E- mail: o.porova63@mail.ru
Тел. 8 (343) 221-27-46
Дата 18.11.2019 г.

О.И. Попова

Даю согласие на дальнейшую обработку персональных данных.

(подпись заверяю, роспись и расшифровка фамилии работника канцелярии)

Подпись Поповой О.И.

Подпись О.И. Поповой

О.И. Поповой
18.11.2019

