

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гайсиной Л.М.

«Социально-ориентированное управление на предприятиях нефтегазового комплекса в условиях трансформации: синергетический подход», представленную на соискание ученой степени доктора социологических наук по специальности 22.00.08 - социология управления

В условиях российских социально-политических и экономических реалий постоянно трансформирующиеся внешние условия предъявляют жесточайшие требования адаптивности ко всем подсистемам и элементам современной организации, что обосновывает необходимость учета этих изменений и актуализирует разработку социально-ориентированной концепции синергетического управления определённой развитием субъект-субъектного взаимодействия управляющей и управляемой систем, основанной на самоорганизации в рамках проектно-матричной организационной структуры.

Содержание автореферата Л.М.Гайсиной свидетельствует о целостности и внутренней логике работы. Опираясь на классические и современные теории, диссертант предлагает авторский подход к изучению социально-ориентированного синергетического управления на предприятиях нефтегазового комплекса в условиях трансформации, основные положения которого апробированы в ходе эмпирических исследований.

Научный интерес для социологии управления представляют содержащиеся в работе теоретические положения о сущности, структуре, функциях и потенциале социально-ориентированного проектного управления предприятием через призму синергетического подхода, где предприятие рассматривается как открытая сложноорганизованная система (с.15-16). К достоинствам работы следует отнести детальную проработку понятия управляемости через призму синергетического подхода как развитие самоорганизации в субъектно-субъектной среде управления (с.19). Сформулированные автором адаптированные принципы синергетического подхода к управлению, формированию и развитию систем управления интегрируют достижения различных областей знания и вносят существенный вклад в теорию социального управления, создавая задел для развития и совершенствования нового научного направления (с.21).

Практической значимостью обладают предложения и рекомендации, направленные на совершенствование системы управления предприятием нефтегазового комплекса на корпоративном, территориальном уровнях, а также уровне отдельного предприятия. Использование в настоящих

кризисных условиях функционирования промышленных предприятий, в условиях трансформации российского общества концепции социально-ориентированного синергетического управления предприятиями нефтегазового комплекса является инновационным решением актуальных проблем и направлено на формирование в промышленной сфере институтов социального управления.

Автором используются как отечественные, так и зарубежные источники, представлен достаточный массив статистических данных, что говорит о проработанности предмета исследования. Материалы диссертации отражены в трёх монографиях, 156 научных публикациях, из которых 14 - индексированы в базах данных Scopus и WoS и 22 - представлены в научных изданиях, рекомендованных ВАК РФ и представляют собой обобщённое изложение научных и практических результатов теоретико-методологического и прикладного исследования по заявленной автором проблематике – разработка концепции социально-ориентированного синергетического управления на предприятиях нефтегазового комплекса в трансформационных условиях.

Оценивая положительно автореферат диссертационной работы Л.М.Гайсиной, отметим некоторые моменты, которые требуют рассмотрения:

1. На основании каких количественных и качественных характеристик был определён достаточно высокий потенциал управленческих работников, который определяет возможность изменения управленческих ролей и декомпозиции внутренней среды предприятия (с.31)? Так как в содержании автореферата эти данные отсутствуют.

2. Не возражая против позиции Л.М. Гайсиной, хотели бы уточнить: можно ли, как пишет автор, не разрушая сложившиеся отношения, формировать устойчивое, жизнеспособное социальное пространство?

Высказанные замечания не влияют на высокую оценку диссертации, которая характеризуется актуальностью, новизной, научной и практической значимостью. Оформление автореферата замечаний не вызывает. Содержание диссертации в достаточной степени отражено в публикациях автора, а её основные положения обстоятельно изложены в автореферате. Автореферат позволяет сделать вывод, что перед нами научно-квалификационная работа, выполненная на должном профессиональном уровне, самостоятельно, в едином научном стиле. Обоснованность научных выводов не вызывает сомнений, а положения, выносимые на защиту, соответствуют требованиям к новизне. Диссертация и автореферат Гайсиной Люции Мугтабаровны «Социально-ориентированное управление на

предприятиях нефтегазового комплекса в условиях трансформации: синергетический подход» отвечает нормативным требованиям «Положения о порядке присуждения учёных степеней ВАК Российской Федерации» (в редакции постановления Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым к научным работам докторского уровня, а её автор заслуживает присуждения учёной степени доктора социологических наук по специальности 22.00.08 - социология управления.

Заведующий кафедрой социологии
и работы с молодёжью
факультета философии и социологии
ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет»
доктор социологических наук, профессор




Шайхисламов Рафаэль Бадретдинович

Адрес: 450076, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Карла Маркса, д. 3/4, 3 этаж, к. 313
тел.: 8(347)272-63-70, e-mail: sociology320a@mail.ru

Согласен на обработку персональных данных.

«23» декабря 2019 г.

Личную подпись		
<i>Шайхисламова Р.Б.</i>		
заверяю		
Начальник отдела кадров Башкирского государственного университета		
<i>Кейра Л.А.</i>		
«23»	12	20 19 г.