

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА

Д 212.273.03 ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет»
по диссертации Рябковой Людмилы Анатольевны на соискание
учёной степени кандидата социологических наук.

Диссертация «Ценностные ориентации личности в процессе карьерного роста» в виде рукописи по специальности 22.00.06 – Социология культуры выполнена в Федеральном государственном бюджетном учреждении высшего образования «Тюменский индустриальный университет» на кафедре маркетинга и муниципального управления.

Диссертация принята к защите «10» октября 2019 года, протокол № 1.

Рябкова Людмила Анатольевна, гражданство российское, ассистент кафедры бизнес-информатики и математики ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет» с 14 сентября 2017 года и по настоящее время.

В 2011 году окончила Тюменский государственный нефтегазовый университет по специальности «Математические методы в экономике». В 2015 году окончила заочную аспирантуру в ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет» по направлению 39.06.01 Социологические науки (направленность – социология управления).

Научный руководитель – доктор социологических наук, профессор Барбаков Олег Михайлович, заведующий кафедрой бизнес-информатики и математики ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет».

Официальные оппоненты:

1. Зборовский Гарольд Ефимович, гражданство российское, доктор философских наук, профессор, профессор кафедры социологии и технологий государственного и муниципального управления ФГАОУ ВО «Уральский

федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина» (г. Екатеринбург), заслуженный деятель науки Российской Федерации.

2. Кононова Татьяна Михайловна, гражданство российское, доктор социологических наук, доцент, заведующая кафедрой иностранных языков ФГБОУ ВО «Тюменский государственный институт культуры» (г. Тюмень) дали положительные отзывы о диссертации.

Ведущая организация - Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет» в своём заключении, составленном Хачецуковым Зауром Махмудовичем, кандидатом философских наук, доцентом кафедры философии и социологии, утверждённом проректором по научной работе, кандидатом биологических наук, доцентом Силантьевым Михаилом Николаевичем, указала, что диссертационная работа выполнена на актуальную тему, обладает научной новизной и практической значимостью. Научные результаты, полученные диссертантом, свидетельствуют о значительном вкладе автора в приращении научного знания в области исследования профессиональной социализации в рамках социологии культуры. Теоретическая ценность проведенного автором исследования заключается в том, что показана структурная связь карьерного роста и ценностных ориентаций личности. Практическая значимость исследования заключается в том, что разработанные в диссертации положения могут стать основой для рекомендаций и методик по формированию индивидуальной карьерной стратегии, оптимизации карьерного роста, реализации ценностей в ходе профессиональной социализации.

На автореферат поступило пять отзывов: от Плюсниковой Лидии Константиновны, доктора социологических наук, профессора кафедры маркетинга, рекламы и связей с общественностью ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» (г. Новосибирск); Поповой Ольги Ивановны, кандидата социологических наук, доцента кафедры маркетинга и международного

менеджмента ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» (г. Екатеринбург); Ровбель Светланы Владимировны, кандидата экономических наук, доцента, доцента кафедры социологии ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» (г. Новосибирск); Сидоренко Владислава Викторовича, кандидата социологических наук, территориального директора ПАО «Банк «Уралсиб» (г. Тюмень); Белякова Дмитрия Константиновича, кандидата социологических наук, начальника отдела ИТ ООО «Базис-Моторс» (г. Тюмень).

Все отзывы положительные, в них отмечены актуальность, научная новизна и практическая значимость результатов исследований. Вместе с тем они содержат следующие вопросы и замечания: можно ли экстраполировать полученные автором результаты исследования на другие города Российской Федерации?; в чём состоит риск реализации стратегий карьерного роста (с.30)?; в части недостатков следует отметить, что результатами исследования может воспользоваться либо только житель города Тюмени, принимая к руководству результаты моделирования, либо житель другого города, но который является целенаправленной личностью, способной самостоятельно и правильно использовать механизм реализации моделей; в автореферате часто автор использует термины «система ценностных ориентаций», «ядро ценностно-ориентационной системы», не давая определения этим понятиям; в контексте данного исследования вывод о несогласованности рынка труда и рынка образования является достаточно смелым и требует дополнительных исследований, без которых невозможно выделять источником проблем образовательные учреждения; вывод о том, что патриотичность курирует реализацию стратегии «гарантированный доход ценой минимума труда» (таблица №5) представляется не логичным, в связи с чем требует анализа и объяснения; как объяснить эффективность стратегий, которые рекомендованы по результатам моделирования второму кластеру работающих респондентов, если они развивает как «важные», так и

«малозначимые» для карьерного роста ценности (стр. 28)?; исходя из представленных в таблице №7 итогов моделирования, не вполне понятен результат реализации стратегии «максимум дохода ценой максимума труда»; разработанные модели и предложенный механизм их реализации недостаточно полно описаны в автореферате; сомнение вызывает возможность реализации стратегии при руководстве только единственной ценностью (табл. №4, описание модели №3).

Соискатель имеет 13 опубликованных работ, из них по теме диссертации опубликовано 11 научных работ общим объёмом 12,11 печатных листа, в том числе 1 монография и 4 публикации представлены в научных изданиях, которые включены в перечень российских рецензируемых научных журналов и изданий для опубликования основных научных результатов диссертаций.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Рябкова Л.А. Ценностные ориентации в трудовой деятельности городского жителя [Текст] / О.М. Барбаков, Л.А. Рябкова – Тюмень : ТИУ, 2017. – 137 с.

2. Рябкова Л.А. Недооценённые ценности детей 1990-х годов [Текст] / Рябкова Л.А. // Социология. Экономика. Политика. – 2014. – №3. – С. 84-86.

3. Рябкова Л.А. Ценностные ориентации в карьере [Электронный ресурс] / Рябкова Л.А. // Социодинамика. – 2017. – №4. – С. 76-93

4. Рябкова Л.А. Модернизация ценностей в стратегиях карьерного роста [Текст] / Рябкова Л.А. // Социология. Экономика. Политика. – 2017. – №2. – С. 82-88.

5. Рябкова Л.А. Ценностные ориентации безработных как основа формализации успешного поиска работы [Текст] / Рябкова Л.А. // Журнал социологии и социальной антропологии. – 2017. – Т.20. – №2(90). – С. 120-141.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается наличием у оппонентов значительного числа публикаций в

области исследования профессиональной социализации личности, её ценностных ориентаций, а также наличием в ведущей организации специалистов по проблематике диссертационного исследования.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- выделены факторы, определяющие функционирование ценностных ориентаций личности на этапах карьерного роста, представлены условия карьерного роста, которые влияют на возникновение или отсутствие ценностно-ориентационных конфликтов;

- уточнено социологическое содержание терминов «карьера», «карьерный рост», «карьерная стратегия», заключающееся во взаимосвязи этих категорий с ценностно-ориентационными процессами. Предложена авторская классификация функций карьерного роста, учитывающая объект воздействия карьерного роста и сферы его проявления;

- выявлены оптимальные личностные стратегии карьерного роста, конкретизированы принципы их воздействия на трансформации ценностных ориентаций, что даёт возможность предупредить ценностно-ориентационный конфликт;

- определены ценностные ориентации, имеющие наибольшее положительное влияние на карьерный рост, детерминирована зависимость регресса ценностных ориентаций от времени работы в одной должности, на одном предприятии;

- предложены модели, описывающие связи ценностных ориентаций и карьерного роста, учитывающие цели личности, и подходящие для реализации на разных этапах карьеры.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- выявлены основные научные подходы к содержательному анализу ценностей общества, раскрывающие свойства ценностей, их иерархию и классификацию;

- изложен ряд базовых теоретических положений о трансформациях, функционировании ценностных ориентаций, на основании которых конкретизированы механизмы влияния ценностных ориентаций на трудовое поведение на конкретных этапах карьерного роста;
- выявлены принципы появления и развития конфликтов ценностных ориентаций личности, которые отражаются на социальных отношениях, на карьерном росте, а именно через материальную мотивацию труда, депрофессионализацию, страх безработицы;
- обоснована классификация функций карьерного роста, раскрывающая содержание карьеры, компоненты профессиональной самореализации личности, причины изменения общества и социальных общностей;
- выделены основные этапы карьеры, которые отличаются вариативной последовательностью и которые учитывают разнообразие целей, задач личности, методов профессионального развития, а так же возможность столкновения различных ценностных ориентаций;
- выявлены механизмы трансформаций, коллизий в системе ценностных ориентаций под влиянием специфичных условий на конкретных этапах карьерного роста;
- применительно к проблематике диссертации результативно использован комплекс методов социологического исследования: анкетный опрос работающих, людей, находящихся в поиске работы, а также студентов, проводимый в г. Тюмени; вторичный анализ результатов социологических исследований ведущих международных и российских центров по проблематике диссертационной работы, которые обеспечили достоверность результатов проведенного анализа, обоснованность основных выводов и положений.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики заключено в возможности использования выводов и предложений, сформулированных в диссертации в следующих случаях:

- в выборе одной или нескольких личностных стратегий карьерного роста, которые влияют на позитивные трансформации определенной ценностной ориентации или набора ценностных ориентаций личности, на профессионально-должностное, социальное и духовное развитие;
- в определении оптимального количества повторов личностных стратегий карьерного роста, которые влияют на позитивную трансформацию ценностных ориентаций;
- в установлении структуры системы ценностных ориентаций, эффективной для трудовой социализации.

Основные положения и выводы вносят вклад в теорию социологии культуры, а также в практику формирования карьеры, рационализации трудового поведения, уменьшения вероятности появления конфликта ценностных ориентаций.

Степень достоверности результатов проведенных исследований.

В диссертации использованы статистические материалы Федеральной службы государственной статистики, Центра занятости населения города Тюмени и Тюменского района, статистические данные социологических мониторингов ведущих российских и региональных центров по проблематике диссертационной работы.

Проведено авторское социологическое исследование, включающее опрос жителей города Тюмени трудоспособного возраста (N=1143). Используются современные методы обработки информации.

Личный вклад соискателя состоит в самостоятельности автора по формированию теоретико-методологических позиций и категориально-понятийного ряда; разработке инструментария социологического исследования получения первичной эмпирической информации, ее обработке, анализе и интерпретации; разработке моделей трансформации ценностных ориентаций в процессе карьерного роста; формированию механизма реализации разработанных моделей; изложению практических

