

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гайсиной Люции Мугтабаровны  
«Социально-ориентированное управление на предприятиях нефтегазового  
комплекса в условиях трансформации: синергетический подход»,  
представленной на соискание ученой степени доктора социологических наук  
по специальности 22.00.08 - социология управления

Представленное к защите диссертационное исследование проблем управления в современной управленческой науке относится к числу наиболее актуальных, как в теоретическом, так и в прикладном отношении. Автореферат диссертации Л.М. Гайсиной посвящен актуальным проблемам совершенствования систем управления на предприятиях нефтегазового комплекса в условиях постоянных трансформаций. В таких условиях, как отмечает автор, перед нефтегазовыми предприятиями стоит вопрос о разработке управленческой концепции, учитывающей процессы реструктуризации отрасли в условиях социально-экономической трансформации и кризисных колебаний мировой и отечественной экономики (С. 3).

Не подлежит сомнению глубокое и профессиональное знание автором диссертации теоретических основ становления и развития систем управления, как в зарубежной, так и в отечественной научной литературе. Теоретический базис диссертации в полной мере дополняется эмпирической базой социологических исследований, проведенных лично автором или при ее участии.

Новизна работы Л.М. Гайсиной определяется в комплексном обосновании концепции социально-ориентированного управления, основанного на развитии условий для самоорганизации в системе управления в рамках проектно-матричной организационной структуры, которая позволит обеспечить получение значимых синергетических эффектов в деятельности предприятия и быстрое реагирование на изменение мировых и российских социально-политических и социально-экономических реалий.

Научные и методологические концепции, сформулированные автором, являются вполне обоснованными. Автор убедительно обосновывает необходимость переориентации проектного управления, активно используемого в системе управления предприятиями нефтегазового комплекса, с финансово-экономических и производственных целей на социальные ориентиры, использованию синергетического эффекта в сохранении и развитии человеческого капитала предприятия в условиях нестабильности. Диссертант убедительно аргументирует целесообразность

разработки концепции социально-ориентированного управления предприятиями нефтегазового комплекса на основе синергетического подхода, обеспечивающую адаптивность, устойчивость и управляемость в трансформационных условиях. Убедительно раскрыты и охарактеризованы базовые категории и теоретические понятия социально-ориентированного управления, трансформаций, категориальный аппарат синергетического подхода.

Обоснованность принимаемых автором исходных положений, достоверность социологического анализа и выводов подтверждаются многоэтапными эмпирическими исследованиями и достаточно длительным периодом мониторинговых социологических исследований. Выводы, полученные автором, безусловно, имеют теоретическое и практическое значение, а полученные результаты могут найти применения в практике работы не только управленческих структур, но и в деятельности современных предприятий, которые осознают, что в качестве ключевого ресурса, способствующего оперативному реагированию на изменения, выживанию и сохранению устойчивости корпораций, выступает персонал организации.

Концепция и содержание диссертационной работы апробированы в трёх монографиях, 156 научных публикациях, из которых 14 - индексируются в базах данных Scopus и Web of Science и 22 - представлены в научных изданиях, рекомендованных ВАК РФ, а также на конференциях всероссийского, международного и регионального уровня.

Диссертационная работа отличается логичностью и последовательностью изложения проблем и авторским инновационным подходом к их решению. А положения, выдвигаемые на защиту, обоснованы и убедительны, личный вклад автора диссертации в разработку этих положений отчетливо виден и значителен.

В целом прочтение автореферата даёт основание заключить, что диссертационное исследование Гайсиной Л.М. выполнено на высоком профессиональном уровне, отличающееся новизной, теоретической, практической ценностью и является законченной научно-квалификационной работой. В целом высоко оценивая диссертационную работу Л.М.Гайсиной по содержанию её автореферата, выскажем ряд вопросов:

1. Автор предлагает учитывать синергетические эффекты, формируемые в социальной среде предприятия, в управленческой деятельности компаний нефтегазового комплекса (С. 14). Возможно ли это в ситуации многократного разрыва в уровне оплаты труда топ-менеджеров и рядовых сотрудников предприятия?

2. Будет ли работать при указанных в первом вопросе условиях метод реализации принципов социально-ориентированного управления – «Формирование и поддержание организационной культуры, транслирующей ценность сотрудников» (С. 45)?

Диссертация Гайсиной Л.М. «Социально-ориентированное управление на предприятиях нефтегазового комплекса в условиях трансформации: синергетический подход», отвечает всем критериям, указанным в разделе II «Положения о порядке присуждения учёных степеней», параграфы 9-11, 13-14, утвержденного Постановлением правительства РФ 24.09.2013 г. №842» (в редакции на 01.10.2018 г.), а её автор заслуживает присуждения учёной степени доктора социологических наук по специальности 22.00.08 - социология управления.

директор Института экономики и менеджмента  
ФГБОУ ВО «Владимирский государственный  
университет им. А.Г. и Н.Г. Столетовых»,  
профессор, доктор экономических наук,  
шифр специальности, по которой была  
защищена диссертация 08.00.05 –  
Экономика и управление народным хозяйством  
(региональная экономика)



Захаров Павел Николаевич

600000, Владимир, ул. Горького, д. 87  
эл. почта: pz@vlsu.ru  
тел. (4922) 47-76-90



Согласен на обработку персональных данных

«10» декабря 2019 г.