



УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора

Ю.С. Клочков

« 07 » 03 20 24 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о волонтерской деятельности

Зарегистрировано

№ 34BP-101/2024

от 07.03.2024

1 Общие положения

1.1 Настоящее положение о волонтерской деятельности (далее - Положение) регламентирует организационно-содержательную основу волонтерской деятельности Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский индустриальный университет» (далее – Университет, ТИУ).

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
- Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства РФ от 27.12.2018 № 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года»;
- Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 21.03.2017 № 09-607 «О методических рекомендациях» (вместе с «Методическими рекомендациями о порядке регистрации и учета достижений/опыта молодых граждан, принимающих и изъявивших желание принять участие в добровольческой (волонтерской) деятельности на территории Российской Федерации»);
- иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации;
- локальными нормативными актами Университета.

1.3 Настоящее Положение распространяется на обучающихся и работников всех учебных структурных подразделений Университета, в том числе его филиалов.

1.4. Под волонтерской деятельностью понимается добровольная социально направленная и общественно полезная деятельность молодых граждан, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат).

2 Цель, задачи, принципы волонтерской деятельности

2.1 Добровольчество (волонтерство) является деятельностью в форме безвозмездного выполнения работ и (или) оказания услуг в целях решения социальных задач.

2.2 Основная цель волонтерской деятельности в Университете – создание условий для формирования активной жизненной позиции обучающихся и работников, гражданского самоопределения, индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности на основе добровольчества и бескорыстности.

2.3 Задачи волонтерской деятельности:

- воспитание активной гражданской позиции, формирование нравственно-этических качеств, чувства патриотизма, толерантности и желания проявления доброй воли;
- развитие коммуникативных, лидерских навыков, навыков оперативного реагирования и эффективной деятельности в сложных и стрессовых ситуациях, коллективизма, самостоятельности в принятии решений, ответственности;
- поддержка инициатив в реализации социально значимых идей и проектов, оказание помощи в развитии и продвижении проектов;
- вовлечение в проекты, связанные с оказанием социальной, эмоциональной, физической поддержки жителям города и региона.

2.4 Волонтерская деятельность осуществляется на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

3 Направления волонтерской деятельности

Волонтерская деятельность в Университете осуществляется по следующим направлениям:

3.1 Социальное волонтерство – волонтерская деятельность, направленная на оказание помощи незащищенным слоям населения, людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, включающее инклюзивное направление волонтерской деятельности, ориентированное на помощь людям с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, пожилым людям, беженцам и переселенцам, иностранным обучающимся;

3.2 Событийное волонтерство (эвент-волонтерство) – помощь в организации, проведении, сопровождении масштабных мероприятий: спортивных, культурных, фестивалей, форумов, праздников, интеллектуальных, профессиональных, социальных проектов, конкурсов, олимпиад, конференций, дней открытых дверей и др.;

3.3 Патриотическое волонтерство – участие в мероприятиях, направленных на развитие у молодежи чувства патриотизма, в том числе в рамках Федерального проекта «Я Горжусь»;

3.4 Волонтерство общественной безопасности и в чрезвычайных ситуациях – направление добровольчества, включающее в себя помощь профессиональным пожарным и спасателям, дежурство на массовых мероприятиях, проведение пожарной профилактики, информировании о правилах оказания первой помощи и психологической поддержки, а также сбор, сортировка и отправка гуманитарной помощи.

3.5 Поисково-спасательное волонтерство – добровольчество, направленное на поиск и спасение потерявшихся или пропавших людей, участие в спасательных мероприятиях;

3.6 Экологическое волонтерство – волонтерская деятельность в области защиты окружающей среды, животных, территорий, направленная на формирование экологической культуры в обществе;

3.7 Медиа-волонтерство – информационная поддержка и помощь в реализации волонтерских и благотворительных проектов, просветительская деятельность, популяризация волонтерского движения;

3.8 Цифровое (онлайн) волонтерство – добровольчество с использованием информационных технологий, направленное на повышение цифровой грамотности, помощь в создании и ведении сайтов, веб-страниц, профилей в социальных сетях в области образовательной, социальной, волонтерской деятельности и т.д.

3.9 Корпоративное волонтерство – участие работников Университета в реализации волонтерских проектов, направленных на решение социальных проблем, как на территории Университета, так и вне её.

4 Субъекты волонтерской деятельности

4.1 Субъектами волонтерской деятельности в Университете являются:

- обучающиеся Университета;
- работники Университета;

- общественные волонтерские объединения;
- Сектор волонтерской деятельности отдела по методике и практике воспитательной работы (далее – Сектор волонтерской деятельности);
- структурные подразделения Университета в рамках своей основной деятельности.

5 Организация волонтерской деятельности

5.1 Волонтерская деятельность является одним из направлений молодежной политики Университета, общее руководство которой осуществляет проректор по молодежной политике Университета.

5.2 Волонтерская деятельность в Университете реализуется в соответствии с планом мероприятий, а также в соответствии с приказами, распоряжениями Университета и/или инструктивными письмами. План мероприятий на календарный год разрабатывается Сектором волонтерского движения, утверждается проректором по молодежной политике Университета.

5.3. Волонтерские мероприятия входят в разряд мероприятий, не предусмотренные учебным планом. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

5.4 Общественные волонтерские объединения действуют в соответствии с регламентом своего объединения.

5.5 Волонтеры осуществляют свою деятельность в свободное от учебных занятий время. В случае участия в мероприятиях, проходящих в учебное время, лица, ответственные за проводимое мероприятие, согласуют вопрос участия с ответственными работниками учебных структурных подразделений и ходатайствуют перед директорами учебных структурных подразделений об освобождении волонтеров от учебных занятий.

5.6 Участие в волонтерских мероприятиях, проводимых Университетом или с его участием подтверждается занесением в электронную книжку волонтера на федеральной платформе «Добро.ру». Занесение данных производится ответственным за координацию волонтерской деятельности в Университете – работником Сектора волонтерского движения.

6 Формы участия и управление волонтерской деятельностью

6.1 Волонтерская деятельность в Университете предполагает следующие формы участия:

- участие в работе общественных волонтерских объединений;
- участие во временных волонтерских проектах/событиях;
- самостоятельное волонтерство (самоорганизация);
- участие в управлении волонтерской деятельности.

6.2 Управление и координацию волонтерской деятельности осуществляет Сектор волонтерской деятельности Отдела по методике и практике воспитательной работы.

6.3 Основные функции Сектора являются:

- организация обучения, инструктирования волонтеров Университета;
- помощь в регистрации волонтеров на федеральной платформе «Добро.ру», учет волонтеров;
- координация деятельности волонтерских объединений (отрядов, групп, самостоятельных волонтеров), действующих в Университете и от его имени;
- организация и проведение волонтерских мероприятий в Университете, организация участия волонтеров в мероприятиях города, региона, России;
- пропаганда волонтерского движения в Университете, создание информационного поля по волонтерской деятельности (взаимодействие со СМИ, организация рекламной

агитации и др.);

- осуществляет иные функции, связанные с волонтерской деятельностью в Университете.

6.4 Сектор проводит общее собрание по направлению деятельности, в которое входят постоянные участники волонтерского движения и студенческих волонтерских объединений.

6.5 Полномочия Общего собрания распространяются на:

- определение стратегии развития волонтерского движения;
- утверждение плана работы волонтерского движения на учебный год;
- организация и проведение выборов председателя, секретаря собрания;
- утверждение символики и атрибутики волонтерского движения;
- разрешение конфликтных ситуаций.

6.6. Общее собрание проводит Сектор волонтерского движения по необходимости, но не менее 1 раза в учебный семестр.

6.7 Решения общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих участников волонтерского движения, в случае равенства голосов, мнение работника Сектора волонтерского движения является решающим. Решения Сектора волонтерского движения оформляются в форме протокола, который подписывается председателем и секретарем общего собрания. Протокол хранится в соответствии с номенклатурой дел Отдела по методике и практике воспитательной работы

6.8. В заседании Общего собрания могут принимать участие сторонние участники (эксперты, специалисты социальных учреждений, государственных структур) без права голоса.

6.9 Председатель избирается на Общем собрании сроком на 1 год. Его полномочия распространяются на:

- проведение заседаний Общего собрания с правом решающего голоса;
- представление интересов волонтерского движения перед администрацией образовательной организации, а также руководством социальных учреждений, государственных структур.

6.10 Деятельность волонтерского движения осуществляется посредством создания рабочих групп из числа его постоянных членов для осуществления проектов (проектная группа).

6.11 Участники волонтерского движения могут работать над несколькими проектами одновременно (1 проект – 1 проектная группа).

6.12 Каждая проектная группа избирает для себя руководителя проекта на время его подготовки и реализации, а также привлекает к реализации сторонних участников (заинтересованных обучающихся, преподавателей образовательной организации, экспертов, специалистов социальных учреждений, государственных структур)

6.13 Состав проектных групп может меняться в зависимости от направленности проекта.

7 Права и обязанности участников волонтерской деятельности

7.1 Доброволец (волонтер) Университета – обучающийся или работник Университета, участник волонтерской деятельности в Университете или действующий в качестве его представителя независимо от формы деятельности обязан:

- знать и соблюдать права и обязанности добровольца (волонтера) в Российской Федерации, закрепленные в Федеральном законе от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
- следовать инструкциям и добросовестно выполнять поручения, полученные от ответственного за мероприятие (проекта, события);

- соблюдать правила и инструкции по безопасности собственной жизни и жизни окружающих;
- проявлять терпимость и уважительное отношение к участникам волонтерских мероприятий (проектов, событий);
- беречь материальные ресурсы Университета, предоставленные для реализации волонтерской деятельности;
- своевременно уведомлять ответственного за мероприятие (проект, событие) о невозможности своего участия.

7.2 Доброволец (волонтер) имеет право:

- представлять Университет на слетах и соревнованиях разных уровней, а также на других волонтерских мероприятиях;
- осуществлять мотивацию молодых людей к оказанию помощи, проявлению действенной инициативы в решении проблем людей, нуждающихся в помощи и поддержке;
- формировать механизмы вовлечения молодых людей в многообразную общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни населения;
- развивать и поддерживать молодежные инициативы, направленные на организацию добровольческого труда молодежи;
- добровольно принимать решение об участии в мероприятии (проекте, событии), вступать в состав общественного волонтерского объединения и выходить из его состава;
- проявлять инициативу, организовывать и/или возглавлять любое из направлений волонтерской деятельности;
- свободно выражать свое мнение, вносить предложения по улучшению осуществления волонтерской деятельности;
- получать методическую, информационную, психологическую поддержку для осуществления волонтерской деятельности;
- пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского движения Университета в рамках осуществления волонтерской деятельности;
- ходатайствовать о предоставлении сведений, документов, подтверждающих участие в волонтерских мероприятиях (проектах, событиях);
- на создание необходимых и безопасных условий для реализации волонтерской деятельности, защиты законных прав и интересов;
- получать нематериальное вознаграждение за результаты волонтерской деятельности от Университета.

8 Ресурсное обеспечение волонтерской деятельности

8.1 Для реализации волонтерской деятельности Университета используются кадровые, информационные, материально-технические ресурсы ТИУ, а также привлекаются сторонние специалисты и ресурсы организаций и предприятий для реализации цели и задач волонтерской деятельности.

8.2 Финансовое обеспечение волонтерской деятельности осуществляется из бюджетных, внебюджетных источников и привлеченных средств в рамках действия локальных нормативных актов Университета.

9 Заключительные положения

9.1 Настоящее Положение вступает в силу после утверждения, регистрации в общем отделе и размещения в реестре нормативных документов Университета и действует до даты принятия нового локального нормативного акта.

9.2 Все изменения и дополнения в Положение вносятся согласно существующему в Университете порядку.

Лист согласования 00ДО-0000617109

Внутренний документ "Проект положения: Положение о волонтерской деятельности"

Документ подготовил: Бабаева Екатерина Васильевна

Документ подписал: Мартынова Наталья Григорьевна

Серийный номер ЭП	Должность	ФИО	ИО	Результат	Дата	Комментарий
	Начальник отдела	Мартынова Наталья Григорьевна		Согласовано	20.02.2024	
	Начальник отдела	Марченко Ирина Владимировна		Согласовано	21.02.2024	
	Советник ректора по правовым и имущественным вопросам	Павлов Владимир Николаевич		Согласовано	28.02.2024	Согласовано с замечаниями по тексту документа в режиме рецензирования.
	Ассистент по организации мероприятий	Ляшевич Михаил Геннадьевич		Согласовано	26.02.2024	
	Начальник управления	Акулова Анастасия Александровна		Согласовано	22.02.2024	
	Проректор по молодежной политике	Штин Антон Сергеевич		Согласовано	29.02.2024	
	Проректор по экономике и финансам	Простнева Ольга Владимировна		Согласовано	29.02.2024	