Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 01.07.2024 17:34:46
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины
Стратегии и целевые программы развития трудовых ресурсов
основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
43.03.01 Сервис
Направленность Кадровый и правовой сервис в отрасли

1. Цели изучения дисциплины

овладение обучающимися комплексом основных теоретических знаний и практических навыков в области формирования и реализации стратегии управления трудовыми ресурсами.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Стратегии и целевые программы развития трудовых ресурсов» относится к дисциплинам обязательной части учебного плана.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ОПК-2. Способен осуществлять основные функции управления сервисной деятельностью	ОПК-2. 4 Сравнивать и использовать виды, методы и технологии управления сервисной деятельностью, структурными подразделениями и персоналом сферы сервиса разных типов	Знать: З1: теоретические аспекты развития трудовых ресурсов сферы сервиса разных типов Уметь: У1: определять стратегию развития трудовых ресурсов сферы сервиса разных типов Владеть: В1: навыками стратегического управления развитием трудовых ресурсов сферы сервиса разных типов
	ОПК-2. 7 Использовать различные методы и приемы планирования, организации, мотивации, координации и контроля сервисной деятельности, структурных подразделений и персонала объектов сферы сервиса разных типов	Знать: З2: механизм воздействия на развитие трудовых ресурсов предприятий сервиса различных факторов Уметь: У2: анализировать рынок трудовых ресурсов как регулятора занятости населения Владеть: В2: техникой планирования развития трудовых ресурсов объектов сферы сервиса разных типов
ОПК-5. Способен принимать экономически обоснованные решения, обеспечивать экономическую эффективность организаций избранной сферы профессиональной деятельности	ОПК-5. 4 Учитывать основные социально-экономические и демографические процессы, происходящие в обществе и в отрасли сферы услуг при обосновании принимаемых решений	Знать: З3: теорию принятия решений в контексте управления трудовыми ресурсами Уметь: У3: апеллировать методами управления трудовыми ресурсами при обосновании принимаемых решений Владеть: В3: техникой принятия решений в процессе управления трудовыми ресурсами
	ОПК-5. 6 Экономически обосновывать с использованием методов и технологий социально-экономических исследований необходимость и целесообразность принятия решений, обеспечить экономическую эффективность организаций избранной сферы профессиональной деятельности	Знать: З4: классификацию факторов, определяющих социально-экономическую ситуацию в стране Уметь: У4: анализировать социально-экономическую ситуацию в целом и влияние на нее миграционных процессов Владеть: В4: навыками оценивания ситуации на российском и региональном рынках труда и разработки мер по ее нормализации
	ОПК-5. 7 Применять основные	Знать: З5: основные качественные и количественные

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 6FA44C50384686A8E7BD5E27735179BC
Владелец: Ефремова Вероника Васильевна
Действителен: с 14.06.2022 до 07.09.2023

	экономические законы, результаты исследования социально-экономических процессов, принципы антикоррупционного законодательства при разработке и принятия экономически обоснованных решений, обеспечении экономической эффективности организаций избранной сферы профессиональной деятельности	параметры трудовых ресурсов, их структуры Уметь: У5: анализировать состояние, движение и структуру трудовых ресурсов предприятия сервиса Владеть: В5: практикой применения прогрессивного опыта управления и регулирования трудовыми ресурсами сферы сервиса разных типов

4. Общая трудоемкость дисциплины (модуля)
составляет 3 зачетные единицы, 108 часов

1. Форма промежуточной аттестации
заочная форма обучения: экзамен – 5 семестр.

Рабочую программу разработал Храмцов А.Б., доцент, канд. ист. наук, доцент

Заведующий кафедрой  Е. А. Корякина