

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 03.04.2024 11:43:09
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт сервиса и отраслевого управления
Кафедра Менеджмента в отраслях ТЭК

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

«___» _____ 20___ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины: **Разработка управленческих решений**

направление подготовки: 27.03.03 Системный анализ и управление

направленность (профиль): Управление экономикой предприятий
топливно-энергетического комплекса

форма обучения: очная, заочная

Рабочая программа рассмотрена

на заседании кафедры МТЭК _____

Протокол № _____ от «___» _____ 2023 г.

1. Цели и задачи освоения дисциплины

В современных условиях ведения бизнеса обучающиеся должны знать научные основы разработки и принятия управленческих решений, владеть практическими навыками по использованию методического обеспечения процесса подготовки многовариантных решений и выбора лучшего из них в процессе управления экономикой предприятий топливно-энергетического комплекса.

Цели дисциплины:

Цель дисциплины «Разработка управленческих решений» - является формирование у обучающихся необходимых теоретических знаний и практических навыков по разработке и принятию управленческих решений в области управления предприятиями ТЭК на основе системного подхода и системного анализа.

Задачи дисциплины:

1) Сформировать систему знаний:

- о роли процесса принятия решений в управлении экономикой предприятий топливно - энергетического комплекса;
- об организации и технологии разработки и оптимизации решений с учетом специфики управления предприятиями нефтегазового комплекса;
- о технологиях системного анализа и принятия управленческих решений в процессе управления различными операционными сегментами деятельности предприятий нефтегазового комплекса;
- о методах анализа, прогнозирования, оптимизации и экономического обоснования управленческого решения

2) Сформировать систему навыков:

- выстраивания причинно-следственных моделей в теории принятия решений в управлении экономикой предприятий ТЭК;
- применения методов анализа, прогнозирования, оптимизации и экономического обоснования управленческого решения.

Изучение дисциплины «Разработка управленческих решений» позволит внести свой вклад в обеспечение достижения таких целей обучения как формирование мировоззрения у обучающегося, развитие интеллекта за счет всестороннего и глубокого анализа практических и смоделированных ситуаций, требующих принятия соответствующих управленческих решений, в том числе основывающихся и на инженерной эрудиции и формируемых компетенциях.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений учебного плана.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знание основных теорий систем и системного анализа, технологий проведения системного анализа различных подсистем отраслевого предприятия, а также знание основных управленческих технологий

умения применять полученные теоретические знания в области теории систем и системного анализа, технологий проведения системного анализа и управления предприятием при решении выявленных проблем в различных подсистемах деятельности отраслевого предприятия и принятия соответствующих управленческих решений,

владение практическими навыками применения технологии, методов системного анализа при анализе производственных и управленческих ситуаций на предприятии.

Содержание дисциплины “Разработка управленческих решений” является логическим продолжением содержания дисциплин “Теория управления”, “Общая теория систем”, “Основы системного анализа” и служит основой для освоения дисциплин “Стратегическое управление”, “Методы анализа организационно-экономических систем”, “Прогнозирование в управленческих процессах отраслевого предприятия” а также подготовки выпускной квалификационной работы.

3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины “Разработка управленческих решений” направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС-4 Способен идентифицировать и управлять заинтересованными сторонами проекта	ПКС -4.1. Осуществляет анализ и оценку заинтересованных сторон проекта	Знать: 31 Демонстрирует понимание сущности управленческого решения и основных понятий, связанных с его разработкой и реализацией, в том числе при управлении заинтересованными сторонами проекта 32 Способы выявления заинтересованных сторон проекта и методы обоснования управленческих решений при множестве заданных критериев
		Уметь: У1 Формировать реестр заинтересованных сторон проекта на основе использования экспертных методов и методов многокритериальной оптимизации
		Владеть: В1 Навыками обоснования управленческого решения по выбору приоритетных заинтересованных сторон проекта и управления ими
	ПКС - 4.2. Способен организовать коммуникации и работы с заинтересованными сторонами с целью соответствия их потребностям и ожиданиям	Знать: 33 Методы разработки, обоснования и реализации управленческих решений
		Уметь: У2 Подбирать методы разработки, обоснования и реализации управленческих решений при работе с соответствующими группами заинтересованных сторон
		Владеть: В2 навыками организации процесса разработки и реализации управленческих решений при управлении заинтересованными сторонами
ПКС-6 Способен к анализу и определению порядка управления изменениями	ПКС-6.1. Применяет основы управления изменения в организации	Знать: 34 сущность управленческих решений, принимаемых в области управления изменениями, их функции
		Уметь: У3 структурировать оперативные и стратегические решения в области управления изменениями
		Владеть: В3 практическими навыками обоснования необходимости принятия конкретных видов управленческих решений в зависимости от реализуемой стадии управления изменениями
	ПКС-6.2. Разрабатывает порядок управления изменениями	Знать: 35 последовательность разработки управленческих решений при управлении изменениями в организации
		Уметь: У4 адаптировать последовательность

		разработки управленческих решений при управлении изменениями под специфику деятельности организации, отраслевую принадлежность
		Владеть: В4 практическими навыками выстраивания последовательности действий при разработке, обосновании и принятии управленческих решений при управлении организационными изменениями с учетом специфики деятельности организации и отраслевой принадлежности
		Знать: 36 Ориентироваться в количественных методах выбора лучшего управленческого решения при обосновании изменений
		Уметь: У5 выбрать лучшие управленческие решения при управлении изменениями
	ПКС-6.3. Использует современные инструменты и методы управления изменениями организации	Владеть: В5 навыками анализа, прогнозирования и оптимизации при обосновании управленческих решений, направленных на управление изменениями

4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины Разработка управленческих решений составляет 6 зачетных единиц, 216 часов.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Контроль	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия			
Очная	3/5	34	34	0	121	27	экзамен
Заочная	3/6	12	12	0	183	9	экзамен

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины.

очная форма обучения (ОФО)

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	1	Сущность и содержание управленческого решения	4	4	-	11	19	ПКС 4.1	тест 1 Кейс - задача 1, ситуация 1, кейс 1
								ПКС 6.1	Кейс - задача 1, ситуация 1, кейс 1
2	2	Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования	4	4	-	11	19	ПКС 4.1	тест 2 Ситуация 2, кейс 2
								ПКС 6.1	тест 2 Ситуация 2, кейс 2
3	3	Условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений	4	4	-	11	19	ПКС 4.1	тест 3 Расчетно-аналитическое задание 1, 2
								ПКС 6.1	тест 3 Расчетно-

									аналитическое задание 1, 2
4	4	Технология процесса разработки управленческих решений	4	4	-	11	19	ПКС 4.2	тест 4 Кейс-задача 2
								ПКС 6.2	тест 4 Кейс-задача 2
5	5	Принятие последовательных управленческих решений	4	4	-	11	19	ПКС 4.2	тест 5 Кейс-задача 3
								ПКС 6.3	тест 5 Кейс-задача 3
6	6	Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений	6	6	-	11	23	ПКС 4.2	тест 6 Кейс-задача 4,5
								ПКС 6.3	тест 6 Кейс-задача 4,5
7	7	Принятие управленческого решения в конфликтных ситуациях	4	4	-	11	19	ПКС 4.2	тест 7 Кейс 3
								ПКС 6.3	тест 7 Кейс 3
8	8	Экспертные методы принятия управленческих решений	4	4	-	11	19	ПКС 4.2	тест 8 Деловая игра
								ПКС 6.3	тест 8 Деловая игра
9	Курсовой проект		-	-	-	33	33	ПКС 4.1 ПКС 4.2 ПКС 6.1 ПКС 6.2 ПКС 6.3	Защита
10	Экзамен		-	-	-	27	27	ПКС 4.1 ПКС 4.2 ПКС 6.1 ПКС 6.2 ПКС 6.3	Тест
Итого:			34	34	-	148	216	-	-

заочная форма обучения (ЗФО)

Таблица 5.1.2

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	1	Сущность и содержание управленческого решения	1	1	-	16	18	ПКС 4.1	тест 1 Кейс - задача 1, ситуация 1, кейс 1
								ПКС 6.1	Кейс - задача 1, ситуация 1, кейс 1
2	2	Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования	1	1	-	16	18	ПКС 4.1	тест 2 Ситуация 2, кейс 2
								ПКС 6.1	тест 2 Ситуация 2, кейс 2
3	3	Условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений	1	1	-	16	18	ПКС 4.1	тест 3 Расчетно-аналитическое задание 1, 2
								ПКС 6.1	тест 3 Расчетно-аналитическое

									задание 1, 2
4	4	Технология процесса разработки управленческих решений	1	1	-	16	18	ПКС 4.2	тест 4 Кейс-задача 2
								ПКС 6.2	тест 4 Кейс-задача 2
5	5	Принятие последовательных управленческих решений	2	2	-	16	20	ПКС 4.2	тест 5 Кейс-задача 3
								ПКС 6.3	тест 5 Кейс-задача 3
6	6	Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений	2	2	-	16	20	ПКС 4.2	тест 6 Кейс-задача 4,5
								ПКС 6.3	тест 6 Кейс-задача 4,5
7	7	Принятие управленческого решения в конфликтных ситуациях	2	2	-	16	20	ПКС 4.2	тест 7 Кейс 3
								ПКС 6.3	тест 7 Кейс 3
8	8	Экспертные методы принятия управленческих решений	2	2	-	16	20	ПКС 4.2	тест 8 Деловая игра
								ПКС 6.3	тест 8 Деловая игра
9	Курсовой проект		-	-	-	55	55	ПКС 4.1 ПКС 4.2 ПКС 6.1 ПКС 6.2 ПКС 6.3	Защита
10	Экзамен		-	-	-	9	9	ПКС 4.1 ПКС 4.2 ПКС 6.1 ПКС 6.2 ПКС 6.3	Тест
Итого:			12	12	-	192	216	-	-

5.2. Содержание дисциплины “Разработка управленческих решений”

5.2.1. Содержание разделов дисциплины

Раздел 1. «Сущность и содержание управленческого решения».

Понятие об управленческом решении, его содержание. Место управленческих решений в процессе управления. Функции решения в методологии и организации процесса управления (направляющая, координирующая, мотивирующая и т.д.). Сочетание формального и неформального аспектов в разработке решений. Особенности разработки и реализации управленческих решений. Экономическая, социальная, правовая и технологическая основы принятия управленческого решения.

Современные концепции и принципы выработки решения. Зависимость принятия решения в организациях от типа менеджмента. Типы менеджмента по взаимодействию с объектом управления и алгоритмы принятия решения при различных типах менеджмента.

Раздел 2. «Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования».

Характеристика основных типов управленческих решений: по используемым методам, по творческому вкладу, по степени формализации проблем. Понятия "ситуация" и "проблема". Ситуационные концепции управления процессом принятия решений. Классификация ситуаций и проблем, возникающих в деятельности организации.

Типология управленческих решений. Классификация управленческих решений. Классификационные признаки управленческих решений.

Раздел 3. «Условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений».

Применение различных научных подходов к разработке и принятию решений. Системный подход как основополагающий в принятии управленческих решений. Факторы и требования к качеству управленческих решений. Организационно-психологические предпосылки качества решений. Факторы сопоставимости альтернативных вариантов решений. Правила и технология обеспечения сопоставимости. Экономическая эффективность управленческих решений

Раздел 4. «Технология процесса разработки управленческих решений».

Основные этапы разработки управленческих решений. Подготовка к разработке управленческого решения. Организация разработки решений. Разработка управленческого решения. Организационный аспект принятия решения. Критерии выбора альтернатив. Выбор альтернатив и принятие решения. Последовательность принятия решений. Целевая ориентация управленческих решений

Раздел 5. «Принятие последовательных управленческих решений».

Сущность и область применения метода «дерева решений». Последовательность в принятии решений. Принципы построения «деревьев» решений. Элементы «дерева». Одноуровневые и многоуровневые «деревья» решений. Отображение альтернатив управленческого решения на «дереве».

Раздел 6. «Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений».

Ранжирование альтернатив. Виды шкал ранжирования. Применение функции ценности для оценки альтернатив. Методы построения функции ценности. Использование кривых безразличия при построении функции ценности альтернатив. Экономическое содержание точки идеала при построении функции ценности. Метод целевого программирования и его применение при выборе оптимального управленческого решения.

Раздел 7. «Принятие управленческого решения в конфликтных ситуациях».

Характеристика условий конфликтной ситуации. Типология конфликтов. Диагностика возможных конфликтов. Латентные конфликты, методы их выявления.

Разработка мер по предупреждению и разрешению конфликтных ситуаций.

Раздел 8. «Экспертные методы принятия управленческих решений».

Суть и особенности экспертных методов. Требования, предъявляемые к эксперту. Особенности и принципы организации экспертных групп. Групповая и индивидуальная экспертиза. Индивидуальные оценки альтернатив экспертами. Методы получения количественных и качественных экспертных оценок. Способы определения компетентности экспертов.

Принятие решений на основе групповой оценки альтернативных вариантов.

5.2.2. Содержание дисциплины “Разработка управленческих решений” по видам учебных занятий.

Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	1	4	1	-	Сущность и содержание управленческого решения
2	2	4	1	-	Типология управленческих решений и предъявляемые к

					ним требования
3	3	4	1	-	Условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений
4	4	4	1	-	Технология процесса разработки управленческих решений
5	5	4	2	-	Принятие последовательных управленческих решений
6	6	6	2	-	Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений
7	7	4	2	-	Принятие управленческого решения в конфликтных ситуациях
8	8	4	2	-	Экспертные методы принятия управленческих решений
Итого:		34	12	-	

Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема практического занятия
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	1	4	1	-	Сущность и содержание управленческого решения
2	2	4	1	-	Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования
3	3	4	1	-	Условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений
4	4	4	1	-	Технология процесса разработки управленческих решений
5	5	4	2	-	Принятие последовательных управленческих решений
6	6	6	2	-	Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений
7	7	4	2	-	Принятие управленческого решения в конфликтных ситуациях
8	8	4	2	-	Экспертные методы принятия управленческих решений
Итого:		34	12	-	

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены

Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.7

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема	Вид СРС
		ОФО	ЗФО	ОЗФО		
1	1	11	16	-	Сущность и содержание управленческого решения	Подготовка к практическим занятиям
2	2	11	16	-	Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования	Подготовка к практическим занятиям
3	3	11	16	-	Условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений	Подготовка к практическим занятиям
4	4	11	16	-	Технология процесса разработки управленческих решений	Подготовка к практическим занятиям

5	5	11	16	-	Принятие последовательных управленческих решений	Подготовка к практическим занятиям
6	6	11	16	-	Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений	Подготовка к практическим занятиям
7	7	11	16	-	Принятие управленческого решения в конфликтных ситуациях	Подготовка к практическим занятиям
8	8	11	16	-	Экспертные методы принятия управленческих решений	Подготовка к практическим занятиям
9	1-8	27	9	-	-	Подготовка к экзамену
10	1-8	33	55	-	-	Подготовка курсового проекта
Итого:		148	192	-	-	-

5.2.3. Преподавание дисциплины “Разработка управленческих решений” ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- информационные технологии;
- активные методы обучения, в том числе с использованной адаптированной системы обучения (работа обучающихся в парах, с переходом от информативного обучения к развивающему);
- личностно-ориентированные;
- проблемно-развивающие.

6. Тематика курсовых проектов

Тема 1: Разработка управленческих решений по развитию кадрового потенциала отраслевого предприятия.

Тема 2: Разработка управленческих решений по развитию производственного потенциала предприятия ТЭК.

Тема 3: Применение систем поддержки принятия управленческих решений в инновационной подсистеме предприятия.

Тема 4: Использование сценарного подхода при разработке управленческих решений по обеспечению устойчивого развития отраслевого предприятия.

Тема 5: Разработка управленческих решений по повышению инновационной активности персонала компании на основе экспертных методов.

Тема 6: Проблема многокритериального выбора управленческих альтернатив по повышению эффективности управления предприятия ТЭК.

Тема 7: Разработка управленческих решений по подготовке кадров для обеспечения инновационного развития предприятия.

Тема 8: Разработка управленческих решений по развитию производственной подсистемы предприятия.

Тема 9: Разработка управленческих решений по внедрению изменений в деятельность отраслевого предприятия.

Тема 10: Информационное обеспечение разработки и принятия управленческих решений в области инновационного развития отраслевого предприятия

7. Контрольные работы

Контрольные работы не предусмотрены учебным планом

8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной и заочной форм обучения представлена в таблице 8.1.-8.2.

Таблица 8.1

Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной формы обучения

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Работа на практических занятиях, в т.ч.	10
1.1	Раздел 1 Выполнение и обсуждение кейс-задачи 1, ситуации 1	2
	<i>Выполнение и обсуждение кейса 1</i>	2
1.2	Раздел 2 Выполнение и обсуждение ситуации 2	3
	<i>Выполнение и обсуждение кейса 2</i>	3
2	Тест по разделам 1,2	19
ИТОГО за первую текущую аттестацию		0-29
2 текущая аттестация		
3	Работа на практических занятиях, в т.ч.	12
3.1	Раздел 3 Выполнение и защита расчетно-аналитического задания 1	2
	<i>Выполнение и защита расчетно-аналитического задания 2</i>	2
3.2	Раздел 4 Выполнение и защита кейс-задачи 2	4
3.3	Раздел 5 Выполнение и защита кейс-задачи 3	4
4	Тест по разделам 3,4,5	19
ИТОГО за вторую текущую аттестацию		0-31
3 текущая аттестация		
5	Работа на практических занятиях, в т.ч.	14
5.1	Раздел 6 Выполнение и защита кейс-задачи 4	2
	<i>Выполнение и защита кейс-задачи 5</i>	2
5.2	Раздел 7 Решение и обсуждение кейса 3	4
5.3	Раздел 8 Участие в деловой игре	6
6	Тест по разделам 6, 7, 8	26
ИТОГО за третью текущую аттестацию		0-40
ВСЕГО		0-100

Таблица 8.2

Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся заочной формы обучения

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1	Защита заданий 1-8	0-50
2	Итоговый тест по дисциплине	0-50
	ВСЕГО	0-100

8.3. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной и заочной форм обучения по курсовому проектированию представлена в таблице 8.3

Таблица 8.3

Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной и заочной форм обучения по курсовому проектированию

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1	Информационное обеспечение курсового проектирования (сбор и систематизация информации)	0-20
2	Методическое обеспечение курсового проектирования	0-20
3	Подготовка и обоснование управленческих решений по проблеме, исследуемой в курсовом проекте	0-30
4	Защита курсового проекта	0-30
	ВСЕГО	0-100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- Электронный каталог/Электронная библиотека ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>
- Цифровой образовательный ресурс – библиотечная система IPR SMART — <https://www.iprbookshop.ru/>
- Электронно-библиотечная система «Консультант студента» www.studentlibrary.ru
- Электронно-библиотечная система «Лань» <https://e.lanbook.com>
- Образовательная платформа ЮРАЙТ www.urait.ru
- Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU <http://www.elibrary.ru>
- Национальная электронная библиотека (НЭБ)
- Библиотеки нефтяных вузов России :
- Электронная нефтегазовая библиотека РГУ нефти и газа им. Губкина <http://elib.gubkin.ru/>,
- Электронная библиотека Уфимского государственного нефтяного технического университета <http://bibl.rusoil.net/> ,
- Библиотечно-информационный комплекс Ухтинского государственного технического университета УГТУ <http://lib.ugtu.net/books>
- Электронная справочная система нормативно-технической документации «Технорматив»

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства

1. Microsoft Windows
2. Microsoft Office Professional Plus

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом образовательной программы	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
1	2	3	4
1	Разработка управленческих решений	<i>Аудитория для лекционных занятий:</i> Учебная мебель: столы, стулья. Моноблок - 1 шт., проектор - 1 шт., акустическая система (колонки) - 2 шт., проекционный экран - 1 шт., документ-камера - 1 шт. <i>Аудитория для практических занятий:</i> Учебная мебель: столы, стулья. Моноблок - 1 шт., проектор - 1 шт., проекционный экран - 1 шт., документ-камера - 1 шт., акустическая система (колонки) - 2 шт.	625039, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д.70

11. Методические указания по организации СРС

11.1. Методические указания по подготовке к практическим занятиям

На практических занятиях обучающиеся отрабатывают практические аспекты теоретических вопросов, рассмотренных в рамках лекционных занятий. В процессе подготовки к практическим занятиям обучающиеся могут прибегать к консультациям преподавателя. Подготовка к практическим занятиям предполагает работу с Интернет – ресурсами и сбор необходимой информации для выполнения аналитических расчетов и построения причинно-следственных связей исходя из заданной тематики. Наличие конспекта лекций на практическом занятии обязательно.

Следует отметить, что не менее 50% времени от общего времени на изучение дисциплины потребуется на работу с различными источниками: периодической литературой, учебниками, Интернет-ресурсами и т.д. для поиска актуальной информации для выполнения расчетно-аналитических работ, систематизация различных теоретико-методических подходов и т.д.

11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы.

Самостоятельная работа (СР) обеспечивает подготовку обучающихся к практическим занятиям и итоговой аттестации по курсу. Внеаудиторная СР это вид учебных занятий, в процессе которых обучающиеся, руководствуясь непосредственной помощью преподавателя или соответствующей научно-методической литературой, самостоятельно углубляют и совершенствуют приобретенные на аудиторных занятиях знания, умения и опыт учебно-познавательной деятельности, выполняя во внеаудиторное время учебные контрольные задания, способствующие развитию их интеллектуальной активности и познавательной самостоятельности как черт личности.

11.3. Разработка управленческих решений: методические указания по курсовому проектированию для студентов заочной формы обучения по направлению 27.03.03 «Системный анализ и управление» (уровень бакалавриата)/ сост. И. В. Осинская. Тюменский индустриальный университет. – Тюмень: Издательский центр БИК ТИУ, 2023. – 16 с. – Текст : непосредственный.

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина Разработка управленческих решений
 Код, направление подготовки 27.03.03 Системный анализ и управление
 направленность (профиль) Управление экономикой предприятий
 топливно-энергетического комплекса

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
<i>ПКС-4 Способен идентифицировать и управлять заинтересованными сторонами проекта</i>	ПКС -4.1. Осуществляет анализ и оценку заинтересованных сторон проекта	Знать: 31 Демонстрирует понимание сущности управленческого решения и основных понятий, связанных с его разработкой и реализацией, в том числе при управлении заинтересованными сторонами проекта	Частично понимает сущность управленческого решения и основных понятий, связанных с его разработкой и реализацией	Понимает сущность управленческого решения и основных понятий, связанных с его разработкой и реализацией, но не способен их соотнести с областью управления заинтересованными сторонами проекта	Понимает сущность управленческого решения и основных понятий, связанных с его разработкой и реализацией, но при их соотнесении с областью управления заинтересованными сторонами проекта допускает ошибки	Понимает сущность управленческого решения и основных понятий, связанных с его разработкой и реализацией, способен их соотнести с областью управления заинтересованными сторонами проекта
		32 Способы выявления заинтересованных сторон проекта и методы обоснования управленческих решений при множестве заданных критериев	Не знает способы выявления заинтересованных сторон проекта и методы обоснования управленческих решений при множестве заданных критериев	Знает способы выявления заинтересованных сторон проекта и методы обоснования управленческих решений при небольшом	Знает способы выявления заинтересованных сторон проекта и методы обоснования управленческих решений при множестве заданных	Знает способы выявления заинтересованных сторон проекта и методы обоснования управленческих решений при множестве заданных

				количестве заданных критериев	критериев, но допускает существенные ошибки	
		Уметь: <i>VI</i> Формировать реестр заинтересованных сторон проекта на основе использования экспертных методов и методов многокритериальной оптимизации	Затрудняется при формировании реестра заинтересованных сторон проекта в использовании экспертных методов и методов многокритериальной оптимизации	Формирует реестр заинтересованных сторон проекта посредством использования экспертных методов и методов многокритериальной оптимизации, но без детальной проработки	Умеет формировать реестр заинтересованных сторон проекта посредством использования экспертных методов и методов многокритериальной оптимизации, но допускает незначительные ошибки	Умеет формировать реестр заинтересованных сторон проекта посредством использования экспертных методов и методов многокритериальной оптимизации
ПКС -4.2. Способен организовать коммуникации и работы с заинтересованными сторонами с целью соответствия их потребностям и ожиданиям		Владеть: <i>BI</i> Навыками обоснования управленческого решения по выбору приоритетных заинтересованных сторон проекта и управления ими	Не владеет практическими навыками в области обоснования управленческого решения по выбору приоритетных заинтересованных сторон проекта и управления ими	Частично владеет практическими навыками в области обоснования управленческого решения по выбору приоритетных заинтересованных сторон проекта и управления ими	Владеет практическими навыками в области обоснования управленческого решения по выбору приоритетных заинтересованных сторон проекта и управления ими, но допускает несущественные ошибки	владеет практическими навыками в области обоснования управленческого решения по выбору приоритетных заинтересованных сторон проекта и управления ими
		Знать: <i>33</i> Методы разработки,	Не ориентируется в методах разработки,	Частично знает методы	Знает различные методы	Знает и хорошо ориентируется в

		обоснования и реализации управленческих решений	обоснования и реализации управленческих решений	разработки, обоснования и реализации управленческих решений применительно к области управления заинтересованными сторонами проекта	разработки, обоснования и реализации управленческих решений, но допускает существенные ошибки при выборе оптимальных применительно к области управления заинтересованными сторонами проекта	специфике различных методов разработки, обоснования и реализации управленческих решений
		Уметь: <i>У2</i> Подбирать методы разработки, обоснования и реализации управленческих решений при работе с соответствующими группами заинтересованных сторон	не способен подбирать методы разработки, обоснования и реализации управленческих решений при работе с соответствующими группами заинтересованных сторон	Способен подобрать методы разработки, обоснования и реализации управленческих решений при работе с некоторыми группами заинтересованных сторон	Способен подобрать методы разработки, обоснования и реализации управленческих решений при работе с большей частью групп заинтересованных сторон	Способен подобрать методы разработки, обоснования и реализации управленческих решений при работе со всеми группами заинтересованных сторон
		Владеть: <i>В2</i> навыками организации процесса разработки и реализации управленческих решений при управлении заинтересованными	Не способен организовать процесс разработки и реализации управленческих решений при управлении заинтересованными	Владеет практическими навыками организации процесса разработки и реализации управленческих	Владеет практическими навыками организации процесса разработки и реализации управленческих	Владеет в полном объеме практическими навыками организации процесса разработки и реализации управленческих решений при управлении заинтересованными сторонами

<p><i>ПКС-6 Способен к анализу и определению порядка управления изменениями</i></p>		сторонами	сторонами	решений при управлении заинтересованными сторонами, но допускает существенные ошибки	решений при управлении заинтересованными сторонами, но допускает несущественные ошибки	
	<p>ПКС-6.1. Применяет основы управления изменения в организации</p>	<p>Знать: 34 сущность управленческих решений, принимаемых в области управления изменениями, их функции</p>	<p>Не понимает сущность управленческих решений, принимаемых в области управления изменениями, их функции</p>	<p>Частично понимает сущность управленческих решений, принимаемых в области управления изменениями, их функции</p>	<p>В большей степени понимает сущность управленческих решений, принимаемых в области управления изменениями, их функции</p>	<p>Понимает достаточно всесторонне сущность управленческих решений, принимаемых в области управления изменениями, их функции</p>
		<p>Уметь: УЗ структурировать оперативные и стратегические решения в области управления изменениями</p>	<p>Не умеет структурировать оперативные и стратегические решения в области управления изменениями</p>	<p>умеет структурировать оперативные и стратегические решения в области управления изменениями, но допускает существенные ошибки</p>	<p>умеет структурировать оперативные и стратегические решения в области управления изменениями, но допускает несущественные ошибки</p>	<p>умеет корректно структурировать оперативные и стратегические решения в области управления изменениями</p>
		<p>Владеть: ВЗ практическими навыками обоснования необходимости принятия конкретных видов управленческих решений в зависимости</p>	<p>Не владеет практическими навыками обоснования необходимости принятия конкретных видов управленческих решений в</p>	<p>Владеет практическими навыками обоснования необходимости принятия конкретных</p>	<p>Владеет практическими навыками обоснования необходимости принятия конкретных видов</p>	<p>Владеет практическими навыками обоснования необходимости принятия конкретных видов управленческих решений в зависимости от реализуемой стадии</p>

		от реализуемой стадии управления изменениями	зависимости от реализуемой стадии управления изменениями	видов управленческих решений в зависимости от реализуемой стадии управления изменениями, но допускает существенные ошибки	управленческих решений в зависимости от реализуемой стадии управления изменениями, но допускает несущественные ошибки	управления изменениями
		Знать: 35 последовательность разработки управленческих решений при управлении изменениями в организации	Не ориентируется в последовательности разработки управленческих решений при управлении изменениями в организации	Частично ориентируется в последовательности разработки управленческих решений при управлении изменениями в организации	Знает последовательность разработки управленческих решений при управлении изменениями в организации, но допускает ошибки на различных этапах	Знает и хорошо ориентируется последовательности разработки управленческих решений при управлении изменениями в организации
	ПКС-6.2. Разрабатывает порядок управления изменениями	Уметь: У4 адаптировать последовательность разработки управленческих решений при управлении изменениями под специфику деятельности организации, отраслевую принадлежность	не способен адаптировать последовательность разработки управленческих решений при управлении изменениями под специфику деятельности организации, отраслевую принадлежность	Способен адаптировать последовательность разработки управленческих решений при управлении изменениями, но без полного учета специфики деятельности организации, отраслевой принадлежност	Способен адаптировать последовательность разработки управленческих решений при управлении изменениями под специфику деятельности организации, отраслевую принадлежность, но допускает незначительные	Способен корректно и эффективно адаптировать последовательность разработки управленческих решений при управлении изменениями под специфику деятельности организации, отраслевую принадлежность

				и	ошибки	
		Владеть: B4 практическими навыками выстраивания последовательности действий при разработке, обосновании и принятии управленческих решений при управлении организационными изменениями с учетом специфики деятельности организации и отраслевой принадлежности	Не владеет практическими навыками выстраивания последовательности действий при разработке, обосновании и принятии управленческих решений при управлении организационными изменениями с учетом специфики деятельности организации и отраслевой принадлежности	Владеет практическими навыками выстраивания последовательности действий при разработке, обосновании и принятии управленческих решений при управлении организационными изменениями с учетом специфики деятельности организации и отраслевой принадлежности, но допускает существенные ошибки	Владеет практическими навыками выстраивания последовательности действий при разработке, обосновании и принятии управленческих решений при управлении организационными изменениями с учетом специфики деятельности организации и отраслевой принадлежности, но допускает несущественные ошибки	Владеет в полном объеме практическими навыками выстраивания последовательности действий при разработке, обосновании и принятии управленческих решений при управлении организационными изменениями с учетом специфики деятельности организации и отраслевой принадлежности
	ПКС-6.3. Использует современные инструменты и методы управления изменениями организации	Знать: 36 Ориентироваться в количественных методах выбора лучшего управленческого решения при обосновании изменений	Не ориентируется в количественных методах выбора лучшего управленческого решения при обосновании изменений	Частично ориентируется в количественных методах выбора лучшего управленческого решения при обосновании изменений	В большей степени ориентируется в количественных методах выбора лучшего управленческого решения при обосновании изменений	ориентируется в количественных методах выбора лучшего управленческого решения при обосновании изменений
		Уметь: У5 выбрать	Не умеет осуществлять	умеет	умеет	умеет осуществлять

		лучшие управленческие решения при управлении изменениями	выбор лучшего управленческого решения при управлении изменениями	осуществлять выбор лучшего управленческого решения при управлении изменениями, но допускает существенные ошибки	осуществлять выбор лучшего управленческого решения при управлении изменениями, но допускает несущественные ошибки	выбор лучшего управленческого решения при управлении изменениями
		Владеть: В5 навыками анализа, прогнозирования и оптимизации при обосновании управленческих решений, направленных на управление изменениями	Не владеет практическими навыками анализа, прогнозирования и оптимизации при обосновании управленческих решений, направленных на управление изменениями	Владеет практическими навыками анализа, прогнозирования и оптимизации при обосновании управленческих решений, направленных на управление изменениями, но допускает существенные ошибки	Владеет практическими навыками анализа, прогнозирования и оптимизации при обосновании управленческих решений, направленных на управление изменениями, но допускает несущественные ошибки	Владеет практическими навыками анализа, прогнозирования и оптимизации при обосновании управленческих решений, направленных на управление изменениями

КАРТА

обеспеченности дисциплины (модуля) учебной и учебно-методической литературой

Дисциплина Разработка управленческих решений

Код, направление подготовки 27.03.03 Системный анализ и управление

направленность (профиль) Управление экономикой предприятий

топливно-энергетического комплекса

№ п / п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	<u>Попов, В. П.</u> Разработка управленческих решений (многомерный подход) : учебник / В. П. Попов, И. В. Крайнюченко. - Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. - 136 с. - ISBN 978-5-4486-0539-0 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный.- URL: http://www.iprbookshop.ru/85750.html	ЭР*	15	100	+
2	<u>Балдин, Константин Васильевич.</u> Управленческие решения : учебник / К. В. Балдин, С. Н. Воробьев, В. Б. Уткин. - Москва : Дашков и К, 2022. - 496 с. - URL: https://e.lanbook.com/book/277637 . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ЭБС Лань.	ЭР*	15	100	+
3	<u>Бусов, Владимир Иванович.</u> Управленческие решения : учебник для вузов / В. И. Бусов. - М : Издательство Юрайт, 2023. - 254 с. - (Высшее образование). - ЭБС "Юрайт". - URL: https://urait.ru/bcode/510647	ЭР*	15	100	+
4	<u>Карданская, Н. Л.</u> Управленческие решения : учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям и направлениям / Н. Л. Карданская. - 3-е изд. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 439 с. - URL: http://www.iprbookshop.ru/71206.html . - Режим доступа: для автор. пользователей. - ЭБС "IPR BOOKS"	ЭР*	15	100	+

ЭР* – электронный ресурс для автор. пользователей доступен через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>

Лист согласования

Внутренний документ "Разработка управленческих решений_2023_27.03.03_УЭПБ"

Документ подготовил: Осиновская Ирина Владимировна

Документ подписал: Пленкина Вера Владимировна

Серийный номер ЭП	Должность	ФИО	ИО	Результат	Д
	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук	Пленкина Вера Владимировна		Согласовано	19 20
	Специалист 1 категории		Радичко Диана Викторовна	Согласовано	19 20
	Директор	Каюкова Дарья Хрисановна		Согласовано	20 20