

Документ подписан простой электронной подписью:
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 01.04.2024 12:30:24
Уникальный программный ключ: «ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Председатель КСН
С.П.Санников

«10» 06 2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины:

Мотивация трудового поведения

направление подготовки:

08.04.01 Строительство

Направленность
(профиль):

**Промышленное и гражданское строительство на объектах
нефтедобычи**

форма обучения:

очная

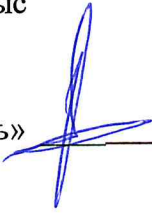
Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 22.04.2019 г. и требованиями ОПОП ВО по направлению подготовки 08.04.01 Строительство, направленность (профиль) Промышленное и гражданское строительство на объектах нефтедобычи к результатам освоения дисциплины «Мотивация трудового поведения».

Рабочая программа рассмотрена
на заседании кафедры УСиЖКХ

Протокол №11 от «4» июня 2019 г.

Заведующий кафедрой УСиЖКХ  Е.Г. Матыс

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий выпускающей кафедрой «Газпром нефть»  А.Н. Коркишко

«04» 06 2019 г.

Рабочую программу разработал:

М.С. Гусарова, доцент кафедры УСиЖКХ ИСОУ
ТИУ, канд.экон. наук, доцент



1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины - формирование теоретической и практической ориентации обучающихся в области побуждения человека к труду, управления трудом и практической подготовки к управлению персоналом на основе знания современных форм, методов и механизмов стимулирования, а также основ антикоррупционного поведения.

Задачи дисциплины:

- сформировать у обучающихся систему знаний по использованию технологий мотивации трудового поведения;
- познакомить обучающихся с основными областями применения мотивации с этапами функционирования команды (коллектива) и правилами их организации;
- помочь овладеть знаниями о психологических и экономических механизмах мотивации, действующими в группе, в процессе ее функционирования и развития.

2. Место дисциплины в структуре ОПОПВО

Дисциплина относится к элективным дисциплинам части Блока 1 учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются: знания:

- основ психологии и педагогики;
- организации и управления производственной деятельностью;

умения:

- использовать управленческие навыки, связанные с мотивацией персонала;
- воспринимать оптимальное соотношение частей и целого на основе ситуационного анализа.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин «Организация и управление производственной деятельностью», «Социальные коммуникации. Психология».

3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
1	2	3
ПКС-5. Способность осуществлять строительный контроль и технический надзор в сфере промышленного и гражданского строительства	ПКС-5.6. Выбор мер по борьбе с коррупцией при осуществлении строительного контроля и технического надзора в сфере промышленного и гражданского строительства	Знать (З1): особенности мотивации и методы стимулирования работников строительной сферы к труду и методы осуществления борьбы с коррупцией при осуществлении строительного контроля и технического надзора в сфере промышленного и гражданского строительства
		Уметь (У1): применять на практике методы стимулирования работников строительной сферы, опираясь на признаки антикоррупционного поведения
		Владеть (В1): навыками стимулирования трудового поведения в сфере промышленного и гражданского строительства, опираясь на признаки антикоррупционного поведения

4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия		
1	2	3	4	5	6	7
очная	2/4	11	33	-	100	Экзамен, курсовая работа

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины

- очная форма обучения (ОФО)

Таблица 5.1.1

Таблица 5.1.1									
№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	Мотивация трудовой деятельности как элемент и функция управления персоналом	2	9	0	9	20	ПКС 5.6	Практическое задание тест
2		Теоретические основы трудовой мотивации	2	6	0	9	17		Практическое задание тест
3	2	Технологии формирования и совершенствования системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	2	6	0	9	17		Практическое задание тест
4		Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности	2	6	0	9	17		Практическое задание тест
5		Мониторинг эффективности мотивации	3	6	0	10	19		Практическое задание тест
6	1,2	Курсовая работа	0	0	0	18	18	ПКС 5.6	Вопросы к курсовой работе
7	экзамен		0	0	0	36	36	ПКС-5.6	экзаменационные вопросы
Итого:			11	33	0	100	144	100	144

- очно-заочная форма обучения (ОЗФО)

Не реализуется.

- заочная форма обучения (ОЗО)

Не реализуется.

5.2. Содержание дисциплины.

5.2.1. Содержание разделов дисциплины (дидактические единицы)

Раздел 1. Введение в дисциплину «Мотивация трудового поведения»

Тема 1. Мотивация трудовой деятельности как элемент и функция управления персоналом

Тема 2. Теоретические основы трудовой мотивации

Раздел 2. Технологии управления мотивацией

Тема 3. Технологии формирования и совершенствования системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности

Тема 4. Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности

Тема 5. Мониторинг эффективности мотивации

5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

Таблица 3.2.1					
№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	2	2	4	5	6
1	1	2	0	0	Мотивация трудовой деятельности как элемент и функция управления персоналом
		2	0	0	Теоретические основы трудовой мотивации
2		2	0	0	Технологии формирования и совершенствования системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности
3	2	3	0	0	Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности
4		2	0	0	Мониторинг эффективности мотивации
Итого:		11	0	0	Итого: -

Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема практического занятия
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	1	9	0	0	Мотивация трудовой деятельности как элемент и функция управления персоналом
2		6	0	0	Теоретические основы трудовой мотивации
3		6	0	0	Технологии формирования и совершенствования системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности
4		6	0	0	Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности
5	2	6			Мониторинг эффективности мотивации
Итого		33	0	0	-

Лабораторные работы

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены.

Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема	Вид СРС
		ОФО	ЗФО	ОЗФО		
1	2	3	4	5	6	7
1	1	9	0	0	Мотивация трудовой деятельности как элемент и функция управления персоналом	Практическое задание тест
2		9	0	0	Теоретические основы трудовой мотивации	Практическое задание тест
3		9	0	0	Технологии формирования и совершенствования системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности	Практическое задание тест
4	2	9	0	0	Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности	Практическое задание тест
5		10	0	0	Мониторинг эффективности мотивации	Практическое задание тест
6	1,2	36	0	0	Экзамен	подготовка к экзамену
	1,2	18	0	0	Курсовая работа	написание курсовой работы
Итого:		100	0	0		X

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- визуализация учебного материала в PowerPoint в диалоговом режиме (лекционные занятия);
- работа в малых группах (практические занятия);
- разбор практических ситуаций (решение кейсов), решение задач (практические занятия);
- метод проектов (практические занятия).

6. Тематика курсовых работ

1. Определение политики и стратегии вознаграждения в соответствии с бизнес-стратегией компании
2. Подходы и стратегии вознаграждение специалистов в области продаж и работы с клиентами
3. Оплата по эффективности (*Pay for Performance* – *PFP*): теория и практика.
4. Методы социальной мотивации персонала и их эффективное использование в российских компаниях
5. Критерии и методы оценки эффективности трудовой деятельности, их использование при стимулировании труда
6. Внешняя конкурентоспособность вознаграждения как фактор обеспечения эффективности системы мотивации и вознаграждения
7. Мотивация персонала на этапах трудовой карьеры.
8. Факторы внешней и внутренней среды, влияющие на формирование системы мотивации и вознаграждения.
9. Компенсационная политика современной организации
10. Формирование компенсационного пакета для высшего руководства
11. Поддержка конкурентного преимущества организации с помощью системы мотивации и вознаграждения
12. Моральное вознаграждение персонала, его значение в современном обществе, направления и методы реализации.
13. Мониторинг и аудит действующей системы мотивации и вознаграждения как фактор ее

развития

14. Мотивация трудовой деятельности как элемент и функция управления персоналом
15. Схемы оплаты по результатам для рабочих
16. Современная практика использования основных теорий мотивации в управлении персоналом.
17. Виды дополнительного материального вознаграждения и их использование для мотивации трудовой деятельности.
18. Балльно-факторная методика оценки должностей (грейдинга): этапы и процедуры

7. Контрольные работы

Контрольные работы учебным планом не предусмотрены

8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной формы обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1	2	3
1 текущая аттестация		
1	Раздел 1. Введение в дисциплину «Мотивация трудового поведения» (решение и защита заданий на практических занятиях)	0...30
2	Тест по темам №1, №2 («Мотивация трудовой деятельности как элемент и функция управления персоналом», «Теоретические основы трудовой мотивации»)	0...20
	ИТОГО за первую текущую аттестацию	0...50
2 текущая аттестация		
3	Раздел 2. Технологии управления мотивацией (решение и защита заданий на практических занятиях)	0...30
4	Тест по темам №3, №4, 5 («Технологии формирования и совершенствования системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности», «Управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности», «Мониторинг эффективности мотивации»)	0...20
	ИТОГО за вторую текущую аттестацию	0...50
	ВСЕГО	0...100

Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся при выполнении курсовой работы

Таблица 8.2

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1	2	3
1 текущая аттестация		
1	Разработка плана курсовой работы, поиск источников	0...30
2	Работа над 1 главой курсовой работы	0...20
	ИТОГО за первую текущую аттестацию	0...50
2 текущая аттестация		
3	Выполнение исследовательской части	0...30
4	Оформление и защита КР	0...20
	ИТОГО за вторую текущую аттестацию	0...50
	ВСЕГО	0...100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

- ЭБС «Издательства Лань»;
- ЭБС «Электронного издательства ЮРАЙТ»;
- Собственная полнотекстовая база (ПБД) БИКТИУ;
- Научная электронная библиотека «eLIBRARY.RU»;
- ЭБС «IPRbooks»;
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВО РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина;
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВПО УГНТУ (г. Уфа);
- Научно-техническая библиотека ФГБОУ ВПО УГТУ (г. Ухта);
- ЭБС «Проспект»;
- ЭБС «Консультант студент».

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства:

1. Microsoft Office Professional Plus;
2. Windows.

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Перечень оборудования, необходимого для освоения дисциплины	Перечень технических средств обучения, необходимых для освоения дисциплины (демонстрационное оборудование)
1	2	3
1	-	Комплект мультимедийного оборудования: проектор, экран, компьютер, акустическая система. Локальная и корпоративная сеть

11. Методические указания по организации СРС

11.1. Методические указания по подготовке к практическим занятиям.

На практических занятиях обучающиеся изучают методики и выполняют простые и комплексные практические задания. Комплексное практическое задание включает подготовку и проведение групповой сессии. Групповая работа выполняется 2-3 участниками в группе. Функция ведения групповой сессии переходит последовательно от одного участника к другому. Затем групповая работа обсуждается учебной группой с предоставлением ведущим обратной связи. Основная цель комплексного практического задания состоит в проектировании одного из видов групповой работы, распределении функций между соведущими и демонстрации методов групповой работы в учебной группе. Простое практическое задание заключается в выполнении заданий, выданных преподавателем в виде деловых игр, тренингов, кейсов. Задачей обучающихся является участие в работе и выполнение всех заданий. В процессе подготовки к практическим занятиям обучающиеся могут прибегнуть к консультациям преподавателя. Наличие конспекта лекций на практическом занятии **ОБЯЗАТЕЛЬНО!**

11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы.

Выполнение заданий для самостоятельной работы предполагается по методическим указаниям Мотивация трудового поведения. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ САМОСТОЯТЕЛЬНЫХ РАБОТ ПО КУРСУ «Мотивация трудового поведения» для обучающихся по программе 08.04.01 Строительство направленность (профиль) «Промышленное и гражданское строительство на объектах нефтедобычи» очной формы обучения / сост. М.С. Гусарова; Тюменский индустриальный университет. – Тюмень: Издательский центр БИК, ТИУ, 2019. – 24 с.

В нее входит подготовка к практическим занятиям, вопросы для самостоятельной работы и подготовки к экзамену, темы для курсовой работы и требования к ее выполнению и оформлению.

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

дисциплина: **Мотивация трудового поведения**

Код направления: **08.04.01 Строительство**

Направленность (профиль): **Промышленное и гражданское строительство на объектах нефтедобычи**

Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
1	2	3	4	5	6	7
ПКС-5.	ПКС-5.6. Выбор мер по борьбе с коррупцией при осуществлении строительного контроля и технического надзора в сфере промышленного и гражданского строительства	Знать (З1): особенности мотивации и методы стимулирования работников строительной сферы к труду и методы осуществления борьбы с коррупцией при осуществлении строительного контроля и технического надзора в сфере промышленного и гражданского строительства	Не воспроизводит особенности мотивации и методы стимулирования работников строительной сферы к труду и методы осуществления борьбы с коррупцией при осуществлении строительного контроля и технического надзора в сфере промышленного и гражданского строительства	Воспроизводит особенности мотивации и методы стимулирования работников строительной сферы к труду и методы осуществления борьбы с коррупцией при осуществлении строительного контроля и технического надзора в сфере промышленного и гражданского строительства, допуская значительные ошибки	Воспроизводит особенности мотивации и методы стимулирования работников строительной сферы к труду и методы осуществления борьбы с коррупцией при осуществлении строительного контроля и технического надзора в сфере промышленного и гражданского строительства с незначительными ошибками	Воспроизводит особенности мотивации и методы стимулирования работников строительной сферы к труду и методы осуществления борьбы с коррупцией при осуществлении строительного контроля и технического надзора в сфере промышленного и гражданского строительства
		Уметь (У1): применять на практике методы стимулирования работников строительной сферы, опираясь на признаки антикоррупционного поведения	Не умеет применять на практике методы стимулирования работников строительной сферы, опираясь на признаки антикоррупционного поведения	Умеет применять на практике методы стимулирования работников строительной сферы, опираясь на признаки антикоррупционного поведения, допуская значительные ошибки	Умеет применять на практике методы стимулирования работников строительной сферы, опираясь на признаки антикоррупционного поведения с незначительными ошибками	Умеет применять на практике методы стимулирования работников строительной сферы, опираясь на признаки антикоррупционного поведения
		Владеть (В1):	Отсутствие	Владеет	Хорошо владеет	В совершенстве

		навыками стимулирования трудового поведения в сфере промышленного и гражданского строительства, опираясь на признаки антикоррупционн ого поведения	навыков стимулирования трудового поведения в сфере промышленного и гражданского строительства, опираясь на признаки антикоррупционн ого поведения	навыком стимулирования трудового поведения в сфере промышленного и гражданского строительства, опираясь на признаки антикоррупцио нного поведения, допуская ошибки	навыками стимулирования трудового поведения в сфере промышленного и гражданского строительства, опираясь на признаки антикоррупционн ого поведения, допуская незначительные ошибки	владеет навыками стимулирования трудового поведения в сфере промышленного и гражданского строительства, опираясь на признаки антикоррупционного поведения
--	--	---	--	--	--	---

КАРТА

обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой

Дисциплина: **Мотивация трудового поведения**Направление **08.04.01 Строительство**Направленность (профиль): **Промышленное и гражданское строительство на объектах нефтедобычи**

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	2	3	4	5	6
1	Управление персоналом [Электронный ресурс] : Учебное пособие / Л. Н. Иванова-Швец, А. А. Корсакова. - Управление персоналом, 2019-02-17. - Электрон.текстовые дан. - Москва : Евразийский открытый институт, 2009. - 312 с. http://www.iprbookshop.ru/10884.html	ЭР*	15	100	+
2	Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учебное пособие / Л. А. Королева. - Электрон.текстовые дан. - Челябинск, Саратов : Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. - 376 с. - ЭБС "IPR BOOKS". - ISBN 978-5-4486-0682-3 : Б. ц. Книга находится в премиум-версии ЭБС IPR BOOKS. http://www.iprbookshop.ru/81502.html	ЭР*	15	100	+

Заведующий кафедрой _____ А.Н. Коркишко

«_____» _____ 2019 г.

Директор БИК _____ Д.Х. Каюкова

«_____» _____ 2019 г.

