

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 29.03.2024 12:18:29
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) Управление персоналом

основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
09.04.02 Информационные системы и технологии

Направленность Цифровые технологии в геологии и нефтегазодобыче

1. Цели изучения дисциплины (модуля)

формирование теоретических знаний, умений и практических навыков у магистров в области управления персоналом, необходимых для организации эффективной работы персонала предприятия с позиции менеджеров различных управленческих уровней, а также эффективной организации командной работы в условиях усиления роли человеческих ресурсов в организации и ориентации на принципы социально-этического менеджмента.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам обязательной части учебного плана

3. Результаты освоения дисциплины (модуля): формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
1	2	3
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.31. Знать: различные приемы и способы социализации личности и социального взаимодействия	Знать: - основных понятий методологического характера в области управления персоналом (31.1); - основные технологии управления персоналом (31.2); - различных приемов и способов социализации личности и социального взаимодействия, адаптации и мотивации при организации команд и руководстве командной работой (31.3); - методов обучения персонала при восполнении недостающих знаний для решения конкретных производственных задач на основе командного подхода (31.4).
	УК-3.У1. Уметь: строить отношения с окружающими людьми, с коллегами профессиональной деятельности	Уметь: - применять основные технологии управления персоналом для решения производственных и управленческих задач (У 1.1); - организовать адаптацию персонала и разработать систему мотивации персонала с целью эффективной организации командной работы над решением поставленной задачи (У1.2); - строить отношения с окружающими людьми, с коллегами профессиональной деятельности (У 1.3).
	УК-3.В1. практическим опытом участия в командной работе, в социальных проектах, распределения ролей в условиях командного взаимодействия	Владеть: - навыками выстраивания причинно-следственных связей между результативностью персонала и проводимыми кадровыми мероприятиями (В1.1); - навыками использовать знания, умения и навыки в области управления персоналом при организации команд и руководстве командной работой (В1.2); - практическим опытом участия в командной работе, в социальных проектах, распределения ролей в условиях командного взаимодействия (В1.3).

4. Общая трудоемкость дисциплины (модуля)

составляет 4 зачетных единицы, 144 часа

5. Форма промежуточной аттестации

очная форма обучения: зачет 4 семестр.

заочная форма обучения зачет 4 семестр.

очно-заочная форма обучения не реализуется

Рабочую программу разработал И.В.Осиновская, доцент, кандидат экономических наук, доцент

Заведующий кафедрой МТЭК
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 008E624DF98BC2E90078B97FC72BE94C3F
Владелец: Ефремова Вероника Васильевна
Действителен: с 11.08.2023 до 03.11.2024

В.В.Пленкина