Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 02.07.2024 10:54:18
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины
«Организация корпоративной социальной политики и партнерства»
основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
43.03.01 Сервис
Направленность Кадровый и правовой сервис в отрасли

1. Цели изучения дисциплины

Формирование у обучающихся знаний в области социальной эволюции и современного состояния корпоративной социальной политики, ее структуре, факторах (этических, социальных, правовых, культурных), определяющих ее функционирование, социологических методов ее изучения, а также развитие у учащихся навыков по анализу особенностей функционирования механизмов социальной ответственности и умений по оценке социальной эффективности внутренней и внешней корпоративной социальной политики.

2. Место дисциплиныв структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина Б1.О.21 «Организация корпоративной социальной политики и партнёрства» относится к дисциплинам обязательной части учебного плана.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	Знать: УК-4.З.2. - коммуникативно-приемлемые стили делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами на государственном и иностранном (-ых) языках	Знать: З.2.1. Характеристики корпоративной социальной политики в зарубежных странах. З.2.2. Особенности социальной ответственности бизнеса перед обществом за рубежом.
	Уметь: УК-4.У.2. - вести обмен деловой информацией в устной и письменной формах на государственном и иностранном (-ых) языках	Уметь: У.2.1. Использовать элементы корпоративной социальной политики зарубежных стран
	Владеть: УК-4.В.2. - навыками использования современных информационно-коммуникативных средств для коммуникации и взаимодействия с партнерами на государственном и иностранном (-ых) языках	Владеть: В.2.1. Навыками оценки корпоративной социальной политики зарубежных стран
ОПК-2. Способен осуществлять основные функции управления сервисной деятельностью	Знать: ОПК-2.З.4. - понятие, виды, методы и технологии управления сервисной деятельностью, структурными подразделений и персоналом сферы сервиса разных типов	Знать: З.4.1. Этапы развития корпоративной социальной политики, их особенности и характеристики
	Уметь: ОПК-2.У.2. - использовать методы и технологии управления сервисной деятельностью, структурными подразделений и персоналом сферы сервиса разных типов	Уметь: У.2.1. Применять инструменты организации корпоративной социальной политики и социального партнерства
	Владеть: ОПК-2.В.2. - методами и приемами планирования, организации, мотивации, координации и контроля сервисной деятельности, структурных подразделений и персонала объектов сферы сервиса разных типов	Владеть: В.3.1. Методами оценки эффективности корпоративной социальной политики и партнерства

4. Общая трудоемкость дисциплины

составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

5. Форма промежуточной аттестации

заочная форма обучения: экзамен –7 семестр.

Рабочую программу разработал Храмцов А.Б., доцент, канд. ист. наук, доцент каф. СИПОвЖКиСК

Заведующий кафедрой _____А.Г.Щербаков