Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 02.07.2024 10:54:19
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины
«Основы формирования корпоративной социальной политики»
основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
43.03.01 «Сервис»
Направленность «Кадровый и правовой сервис в отрасли»

1. Цели изучения дисциплины

выработка у учащихся знаний в области социальной эволюции и современного состояния корпоративной социальной политики, ее структуре, факторах (этических, социальных, правовых, культурных), определяющих ее функционирование.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина Б1.В.ДВ.04.01 «Основы формирования корпоративной социальной политики» относится к элективным дисциплинам части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС- 7 Способность к разработке, внедрению и реализации корпоративной социальной политики на отраслевых предприятиях	Знать: ПКС-7.З.1. – субъекты, объекты, цели и средства корпоративной социальной политики на отраслевых предприятиях	Знать: З.1.1. – терминологию предметной области знания
		Знать: З.1.2. – современные тенденции в сфере этического бизнеса, социальной отчетности и их социальные функции
	Уметь: ПКС-7.У.1. – применять инструменты формирования и реализации социальной политики на отраслевых предприятиях	Уметь: У.1.1. – осуществлять анализ моделей принятия решений в сферекорпоративной социальной политики в ключе современных требований корпоративного управления
	Владеть: ПКС-7.В.1. – навыками администрирования процессов разработки, внедрения и реализации корпоративной социальной политики и социального развития персонала на отраслевых предприятиях	Владеть: В.1.1. – навыками планирования, организации и контроля плана мероприятий по реализации корпоративной социальной политики на отраслевых предприятиях
	Владеть: ПКС-7.В.2. – навыками обеспечения документационного сопровождения процессов разработки, внедрения и реализации корпоративной социальной политики и социального развития персонала на отраслевых предприятиях	Владеть: В.2.1. – навыками документооборота при реализации корпоративной социальной политики на отраслевых предприятиях

4. Общая трудоемкость дисциплины

составляет 4 зачетных единиц, 144 часа.

5. Форма промежуточной аттестации

заочная форма обучения: зачет – 4 семестр.

Рабочую программу разработала Д.В. Чумлякова, доцент кафедры ЭОП, канд. экон. наук

Заведующий кафедрой _____ **О.В.Ямова**