Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 02.07.2024 10:54:19
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины
«Разработка, обоснование и принятие управленческих и кадровых решений»

основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
43.03.01 Сервис

Направленность Кадровый и правовой сервис в отрасли

1. Цели изучения дисциплины

Формирование у обучающихся необходимых теоретических знаний и практических навыков по основам разработки, обоснования и принятия управленческих и кадровых решений на отраслевых предприятиях.

2. Место дисциплиныв структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина Б1.О.36 «Разработка, обоснование и принятие управленческих и кадровых решений» относится к обязательной части дисциплин учебного плана.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ОПК-2Способен осуществлять основные функции управления сервисной деятельностью	Знать: ОПК-2.З.1.Сущность сервисной деятельности, основные цели, задачи и функции (планирование, организация, мотивация и контроль) управления сервисной деятельностью предприятия (подразделения), в том числе с позиции кадрового и правового сервиса	Знать: ОПК-2.З.1.1. основы технологии разработки, обоснования и принятия управленческих и кадровых решений, направленных на обеспечение достижения поставленных целей, задач и реализации основных управленческих функций в процессе управлении сервисной деятельностью предприятия (подразделения)
	Знать: ОПК-2.З.2. Структуру сервисной отрасли, особенности и состав сервисного продукта и его составных элементов, особенности хозяйственных отношений между участниками сервисной деятельности	Знать: ОПК-2.З.2.1.подходы к формированию системы оценочных критериев (показателей, индикаторов) управленческой эффективности кадрового и правового сервиса, выступающих в качестве отборочных при принятии управленческих решений, входящих в стратегические программы развития и планирования сервисной деятельности предприятия
	Знать: ОПК-2.З.4. Понятие, виды, методы и технологии управления сервисной деятельностью, структурными подразделениями и персоналом сферы сервиса разных типов	Знать: ОПК-2.З.4.1. особенности принятия управленческих решений с учетом государственного и правового регулирования сервисной деятельности предприятия
	Уметь: ОПК-2.У.1. Учитывать структуру сервисной отрасли, особенности и состав сервисного продукта, особенности хозяйственных отношений между участниками сервисной деятельности в процессе управления сервисной деятельностью	Уметь: ОПК-2.У.1.1. выстраивать процесс разработки, обоснования и принятия управленческих и кадровых решений включая основные функции управления, такие как планирование, организация, мотивация и координация
	Уметь: ОПК-2.У.2. Использовать методы и технологии управления сервисной деятельностью, структурными подразделений и персоналом сферы	Уметь: ОПК-2.У.2.1. использовать современные методы разработки управленческих и кадровых решений, а также подходы для количественной и качественной оценки их

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
	сервиса разных типов	эффективности
	Владеть: ОПК-2.В.1. Навыками определения цели и задач управления сервисной деятельностью структурными подразделениями и персоналом объектов сферы сервиса разных типов	Владеть: ОПК-2.В.1.1. практическими навыками разработки и принятия управленческих и кадровых решений в области кадровой и правовой сервисной деятельности предприятия
	Владеть: ОПК-2.В.2. Методами и приемами планирования, организации, мотивации, координации и контроля сервисной деятельности, структурных подразделений и персонала объектов сферы сервиса разных типов	Владеть: ОПК-2.В.2.1. методами планирования и контроля разработки и реализации управленческих и кадровых решений на предприятиях сферы кадрового и отраслевого сервиса
ОПК-5Способен принимать экономически обоснованные решения, обеспечивать экономическую эффективность организаций избранной сферы профессиональной деятельности	Знать: ОПК-5.З.2. Теоретические основы принятия экономически обоснованных решений и обеспечения экономической эффективности организаций избранной сферы профессиональной деятельности	Знать: ОПК-5.З.2.1. основы разработки, обоснования и принятия управленческих и кадровых решений с учетом закономерностей функционирования современной экономики на микро и макро уровне; основных понятий, категорий и инструментов экономической теории; основных особенностей ведущих школ и направлений экономической науки
	Уметь: ОПК-5.У.1. Учитывать закономерности функционирования современной экономики на микро и макро уровне, социально-экономических процессов, происходящих в обществе и отрасли сферы услуг, основы антикоррупционного законодательства и закупок при принятии экономически обоснованных решений и обеспечения экономической эффективности организаций избранной сферы профессиональной деятельности	Уметь: ОПК-5.У.1.1. проводить экономические расчеты, анализировать экономическую эффективность рассматриваемых вариантов решений на этапе оценки альтернативных управленческих и кадровых решений и выбора лучших из них
	Владеть: ОПК-5.В.1. Навыками применения основных экономических законов, результатов исследования социально-экономических процессов, принципов антикоррупционного законодательства при разработке и принятия экономически обоснованных решений, обеспечении экономической эффективности организаций избранной сферы профессиональной деятельности	Владеть: ОПК-5.В.1.1. навыками выбора лучших решений из множества альтернативных на основе сопоставления экономических показателей, а также с учетом их вклада в изменение показателей экономической эффективности производственной деятельности в сфере сервиса и определять способы их достижения

4. Общая трудоемкость дисциплины
составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

5. Форма промежуточной аттестации
заочная форма обучения: зачет - 8 семестр.

Рабочую программу разработал И.В. Осиновская, доцент, кандидат экономических наук

Заведующий кафедрой МТЭК _____ В.В. Пленкина