Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 02.07.2024 10:54:19
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины
«Кадровый консалтинг и аудит»

основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
43.03.01 Сервис

Направленность Кадровый и правовой сервис в отрасли

1. Цели изучения дисциплины

Получение студентами комплексных знаний, умениий компетенций в области организационно-методических основ осуществления кадрового консалтинга и аудита.

2. Место дисциплиныв структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина Б 1.В.11 «Кадровый консалтинг и аудит» относится к дисциплинам части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
ПКС-1 Умение выполнять сбор, анализ и структурирование информации о потребностях организации в персонале, администрирование процессов поиска и привлечения кандидатов с учетом специфики профессии и отрасли	Знать: ПКС-1.З.3. основные источники информации о потребностях организации в персонале, используемой при проведении работ по кадровому консалтингу и аудиту	Знает: З.3.1. Сущность и целевое предназначение кадрового консалтинга и аудита. З.3.2. Современные технологии и методы кадрового аудита, основные источники информации для их осуществления. З.3.3. Основные методы и приемы, применяемые в кадровом консалтинге.
	Уметь: ПКС-1.У.3. выполнять сбор, анализ и структурирование информации для проведения работ по кадровому консалтингу и аудиту с целью выявления потребностей организации в персонале, обоснования необходимости поиска и привлечения кандидатов на вакантные должности	Умеет: У.3.1. Осуществлять сбор, анализ и структурирование информации о персонале организации.
	Владеть: ПКС-1.В.3. навыками документационного сопровождения работ по кадровому консалтингу и аудиту; представления результатов кадрового консалтинга и аудита	Владеет: В.3.1. Методами и технологиями по основным направлениям кадрового аудита и консалтинга, а также их документального сопровождения и представления результатов
ПКС-5 Способность к организации деятельности по развитию персонала, процессов обучения и управления карьерой	Знать: ПКС-5.З.6. базовые основы современной теории консалтинга и кадрового аудита в области развития персонала, процессов обучения и управления карьерой	Знает: З.6.1. Теоретические, организационно-методические и нормативно-правовые основы кадрового консалтинга и аудита.
	Уметь: ПКС-5.У.6. выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы в организации, а также определять области перспективного развития персонала	Умеет: У.6.1. .По результатам аудиторских процедур выявлять проблемы в кадровой сфере, определять области перспективного развития персонала.

	Владеть: ПКС-5.В.6. инструментарием проведения кадрового консалтинга и аудита; методами оценки эффективности консалтинговой и аудиторской деятельности	Владеет: В.6.1. Навыком применения инструментария проведения кадрового консалтинга и аудита. В.6.2. Методами оценки эффективности консалтинговой и аудиторской деятельности.

4. Общая трудоемкость дисциплины
составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.

5. Форма промежуточной аттестации
заочная форма обучения: экзамен и курсовая работа – 9 семестр.

Рабочую программу разработала Ямова О.В., доцент, канд. экон. наук

Заведующий кафедрой ЭОП _____ **О.В. Ямова**