Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 02.07.2024 10:54:19
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины
«Организационное поведение»
основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
43.03.01 Сервис
Направленность Кадровый и правовой сервис в отрасли

1. Цели изучения дисциплины
Получение обучающимися комплексных теоретических знаний и практических навыков по современным формам и методам управления поведением личности и группы для повышения результативной деятельности организации.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы
Дисциплина Б1.В.ДВ.02.02 «Организационное поведение» относится к элективным дисциплинам части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС-5 Способность к организации деятельности по развитию персонала, процессов обучения и управления карьерой	Знать: ПКС-5.З.5.- основные понятия организационного поведения; методы исследования и изучения организационного поведения	Знать: ПКС-5.З.5.1. - основные понятия организационного поведения; методы исследования и изучения организационного поведения
	Уметь: ПКС-5. У.5. - выявлять проблемы организационного поведения в организации, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты	Уметь: ПКС-5. У.5.1. - выявлять проблемы организационного поведения в организации, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты
	Владеть: ПКС-5. В.5. - приемами формирования и поддержания организационного поведения сотрудников	Владеть: ПКС-5. В.5.1. - приемами формирования и поддержания организационного поведения сотрудников
ПКС-6 Умение разрабатывать, внедрять и определять эффективность деятельности по организации и оплате труда персонала с учетом отраслевой специфики	Знать: ПКС-6. З.4. - основные теории организационного поведения и мотивации; особенности лидерского поведения, феномены групповой динамики; особенности персонального развития в организации; методы диагностики организационного поведения; основные механизмы изменения организационного поведения	Знать: ПКС-6. З.4.1. - основные теории организационного поведения и мотивации; особенности лидерского поведения, феномены групповой динамики; особенности персонального развития в организации; методы диагностики организационного поведения; основные механизмы изменения организационного поведения
	Уметь: ПКС-6. У.4. - анализировать феномены индивидуального и группового поведения сотрудников организаций	Уметь: ПКС-6. У.4.1. - анализировать феномены индивидуального и группового поведения сотрудников организаций
	Владеть: ПКС- 6. В.4. - навыками применять технологии модификации организационного поведения	Владеть: ПКС- 6. В.4. 1. - навыками применять технологии модификации организационного поведения

4. Общая трудоемкость дисциплины
составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.

5. Форма промежуточной аттестации
заочная форма обучения: зачет –6 семестр.

Рабочую программу разработала О.В. Тарасова, доцент, канд. филос. наук, доцент

Заведующий кафедрой ЭОП _____ **О.В. Ямова**