Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 02.07.2024 10:51:19
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины
«Организация, нормирование и оплата труда в сервисе»
основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
43.03.01 Сервис
Направленность Кадровый и правовой сервис в отрасли

1. Цели изучения дисциплины

Получение студентами комплексных знаний, изучение теоретических и практических навыков организации трудового процесса, внедрения эффективных методов стимулирования, нормирования труда, современных систем оплаты труда.

2. Место дисциплиныв структуре основной профессиональной образовательной программы

ДисциплинаБ 1.В.02 «Организация, нормирование и оплата труда в сервисе» относится к дисциплинамчасти учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

3.Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС-3 Применение основ кадрового планирования и контроллинга, экономики и маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала в практике функционирования отраслевых предприятий	Знать: ПКС-3.З.1. Основы кадрового планирования и контролинга, экономики и маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала	Знать: З.1.1.Основы кадрового планирования и контролинга, экономики и маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала
	Уметь:ПКС-3.У.1. Реализовать на практике функции и технологии кадрового планирования и контроллинга, управления персоналом организации, мотивацией и стимулированием труда в практике функционирования отраслевых предприятий	Уметь: У.1.1.Реализовать на практике функции и технологии кадрового планирования и контроллинга, управления персоналом организации, мотивацией и стимулированием труда в практике функционирования отраслевых предприятий
	Владеть: ПКС-3.В.1. Приемами анализа направлений работы с персоналом, навыками разработки предложений по их совершенствованию	Владеть: В.1.1. Приемами анализа направлений работы с персоналом, навыками разработки предложений по их совершенствованию
ПКС-6 Умение разрабатывать, внедрять и определять эффективность деятельности по организации и оплате труда персонала с учетомотраслевой специфики	Знать: ПКС-6.З.2. Теоретические основы организации, нормирования и оплаты труда, принципы и методы рационализации трудовых процессов	Знать: З.2.1. Теоретические основы организации, нормирования и оплаты труда, принципы и методы рационализации трудовых процессов
	Уметь:ПКС-6.У.2. Проектировать трудовые процессы, нормы труда и системы его оплаты с учетом комплекса технических, экономических, психофизиологических и социальных факторов	Уметь: У.2.1.Проектировать трудовые процессы, нормы труда и системы его оплаты с учетом комплекса технических, экономических, психофизиологических и социальных факторов
	Уметь: ПКС-6.У.5. Разрабатывать, внедрять и определять эффективность деятельности по организации и оплате труда персонала с учетом отраслевой специфики	Уметь: У.5.1. Разрабатывать, внедрять и определять эффективность деятельности по организации и оплате труда персонала с учетом отраслевой специфики
	Владеть:ПКС-6.В.2. Навыками анализа трудовых процессов и затрат рабочего времени	Владеть: В.2.1. Навыками анализа трудовых процессов и затрат рабочего времени

4. Общая трудоемкость дисциплины

составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.

5. Форма промежуточной аттестации

заочная форма обучения: зачет -7 семестр.

Рабочую программу разработала Важенина Л.В., доцент, канд. экон. наук, доцент

Заведующий кафедрой ЭОП _____ **О.В. Ямова**