Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 01.07.2024 17:34:46
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины
Организационная культура
основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
43.03.01 Сервис

Направленность Кадровый и правовой сервис в отрасли

1. Цели изучения дисциплины - формирование у обучающихся комплекса знаний по теоретическим основам и приобретение практических навыков в кадровой сфере, обеспечить обучающимся умение самостоятельно и на достаточно высоком уровне решать задачи, связанные с убеждениями, ценностями и моделями поведения сотрудников, выявлять причины недостаточной результативности организации, грамотно выстраивать межличностные отношения.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Организационная культура» относится к дисциплинам части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС-5 Способность к организации деятельности по развитию персонала, процессов обучения и управления карьерой	ПКС-5. 4. определять тип оргкультуры и проводить оценку особенностей ее организации, применять методы поддержания и изменения организационной культуры	Знать: З1. - современную теорию и практику управления организационной культурой организации; методы поддержания и изменения организационной культуры
		Уметь: У1. – идентифицировать содержание, структуру и применять на практике принципы построения организационной культуры
		Владеть: В1. - навыками идентификации, методами и приемами формирования, изменения и поддержания оргкультуры
ПКС-6 Умение разрабатывать, внедрять и определять эффективность деятельности по организации и оплате труда персонала с учетом отраслевой специфики	ПКС-6. 3. диагностировать организационную культуру	Знать: З2. - содержание, структуру и принципы построения организационной культуры
		Уметь: У2. - исследовать организационную культуру
		Владеть: В2. - методами исследования и диагностики организационной культуры

4. Общая трудоемкость дисциплины
составляет 3 зачетных единицы, 108 часов

5. Форма промежуточной аттестации
заочная форма обучения: экзамен - 6 семестр.

Рабочую программу разработал О.В. Тарасова, доцент, канд. филос. наук, доцент

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Заведующий кафедрой ЭОП

Сертификат: 6FA44C50384686A8E7BD5E27735179BC
Владелец: Ефремова Вероника Васильевна
Действителен: с 14.06.2022 до 07.09.2023

Е. А. Корякина