

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 24.09.2026 08:52:55
Уникальный программный идентификатор:
3beb265d5d589e7ff4c954946f3ad99a1e70ac12

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования**
«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Институт сервиса и отраслевого управления

Кафедра менеджмента в отраслях ТЭК

РАЗРАБОТКА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Методические рекомендации по выполнению курсовых проектов для обучающихся направления 27.03.03 Системный анализ и управление, направленности Управление экономикой предприятий топливно-энергетического комплекса (уровень бакалавриата).

Очная и заочная формы обучения

Составитель
И. В. Осинская,
кандидат экономических наук, доцент

Тюмень
ТИУ
2023

Разработка управленческих решений: методические указания по курсовому проектированию для студентов заочной формы обучения по направлению 27.03.03 «Системный анализ и управление» (уровень бакалавриата)/ сост. И. В. Осинковская. Тюменский индустриальный университет. – Тюмень: Издательский центр БИК ТИУ, 2023. – 16 с. – Текст : непосредственный.

Методические указания рассмотрены и рекомендованы к изданию на заседании кафедры менеджмента в отраслях ТЭК.

Протокол № 10 от 18.04.2023 г.

Аннотация

Приведено содержание основных тем курсовых проектов, указаны правила выбора темы курсового проекта. Представлены структуры курсовых проектов по темам и требования к их содержанию. Отражены требования к оформлению курсовых проектов, порядок защиты и критерии оценки.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	4
1. Требования к структуре, содержанию и выполнению курсового проекта	5
2. Структура курсового проекта и требования к содержанию его разделов	6
3. Требования к оформлению работы	12
4. Порядок защиты курсового проекта	13
5. Список рекомендуемой литературы	14
6. Приложение	16

ВВЕДЕНИЕ

Методические указания к выполнению курсовых проектов являются практической частью дисциплины «Разработка управленческих решений» и ориентированы на развитие профессиональных навыков в сфере научной разработки и обоснования многовариантных управленческих решений в области управления экономикой предприятий топливно-энергетического комплекса с использованием соответствующего методического инструментария.

Методические указания должны помочь обучающемуся:

- сформулировать цели и задачи курсового проекта;
- ориентироваться в соответствующей научной литературе;
- разрабатывать и принимать научно обоснованные управленческие решения во всех сферах деятельности предприятия.

Выполнение курсового проекта предполагает консультационную помощь со стороны преподавателя и творческое развитие обучающимся разделов курсового проекта.

Курсовой проект по дисциплине «Разработка управленческих решений» является составной частью подготовки бакалавров по направлению подготовки 27.03.03 «Системный анализ и управление». Он призван помочь обучающимся овладеть навыками научно-исследовательской работы, научить обучающихся методам аналитической и проектной работы в области принятия стратегических и оперативных управленческих решений, направленных на развитие предприятия и его подсистем.

Цели и задачи курсового проекта.

Главной целью курсового проекта по дисциплине «Разработка управленческих решений» является преимущественно самостоятельное углубление и закрепление обучающимися специализированных знаний и навыков в области научно обоснованных управленческих решений при решении управленческих задач на предприятиях отраслей ТЭК.

Кроме того, курсовой проект по дисциплине «Разработка управленческих решений» ориентирован на следующие задачи:

- закрепить и углубить знания основных методов разработки и обоснования управленческих решений, а также закрепить практические навыки их научного обоснования с последующим использованием полученных результатов в различных сферах деятельности предприятия;
- расширить знания в области разработки управленческих решений; систематизировать знания во взаимной увязке дисциплин цикла «Теория управления», «Общая теория систем», «Основы системного анализа»;
- привить обучающемуся навыки системного мышления и научно-исследовательской деятельности;
- научить обучающегося применять методы аналитической и проектной работы в области обоснования управленческих решений;

- подготовить обучающегося к подготовке выпускной работы.

В результате выполнения курсового проекта обучающийся должен овладеть профессиональными компетенциями такими, как:

- способность идентифицировать и управлять заинтересованными сторонами проекта (ПКС-4);
- способность к анализу и определению порядка управления изменениями (ПКС-6).

1. ТРЕБОВАНИЯ К СТРУКТУРЕ, СОДЕРЖАНИЮ И ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВОГО ПРОЕКТА

Курсовой проект по дисциплине «Разработка управленческих решений» является самостоятельной и законченной разработкой обучающегося с элементами прикладной исследовательской работы. Курсовой проект должна отвечать следующим требованиям:

1. Обладать актуальностью.

2. Разрабатываемые варианты управленческих решений должны быть обоснованы на основе современных методов и моделей и соответствовать нынешнему уровню научных разработок, отраженных в соответствующей литературе.

3. Наличие в курсовом проекте теоретической, аналитической и практической частей работы.

Исходя из перечисленных выше требований, для успешного выполнения курсового проекта обучающемуся необходимо:

- иметь глубокие теоретические знания и практические навыки в области экономико-математического моделирования, менеджмента, системного анализа и управления на отраслевых предприятиях;

- владеть методами научного исследования, в том числе системного анализа и прогноза развития всех подсистем деятельности предприятия, а также методологией по их обновлению и повышению эффективности;

- свободно ориентироваться в различных источниках информации, самостоятельно осуществлять поиск специальной литературы и уметь правильно с ней работать;

- уметь логично, грамотно и обоснованно формулировать теоретические и практические рекомендации, результаты анализа, плановые решения и мероприятия по их внедрению;

- квалифицированно оформлять графический и табличный материал, иллюстрирующий содержание курсового проекта.

Курсовой проект оформляется в виде пояснительной записки, которая включает:

а) изложение теоретико-методических основ разработки и обоснования стратегических или оперативных управленческих решений;

б) анализ состояния всех подсистем предприятия, документов, регламентирующих процесс функционирования какой-либо подсистемы;

в) обоснование экономической целесообразности реализации выбранных управленческих решений в деятельности предприятия или одной из его подсистем.

Предусматривается несколько вариантов выполнения курсового проекта в зависимости от того, какую функциональную подсистему деятельности предприятия выберет обучающийся в качестве объекта исследования.

3. СТРУКТУРА КУРСОВОГО ПРОЕКТА И ТРЕБОВАНИЯ К СОДЕРЖАНИЮ ЕГО РАЗДЕЛОВ

Тема 1: Разработка управленческих решений по развитию кадрового потенциала отраслевого предприятия

Введение

1. Краткая характеристика предприятия и его кадрового потенциала
2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений в кадровой сфере
3. Формирование альтернатив и выбор управленческих решений по развитию кадрового потенциала предприятия.

Заключение

Список литературы

Любое предприятие на сегодняшний день успешно функционирует и развивается благодаря своему кадровому потенциалу. Динамичность внешней среды и конкурентной борьбы показывает, что лидерские позиции на рынке занимают те компании, которые на системной основе занимаются развитием своего кадрового потенциала и принимают в этой сфере достаточно своевременные и эффективные управленческие решения. В курсовом проекте по данной теме необходимо раскрыть особенности и методические основы процесса разработки и обоснования управленческих решений в области развития кадрового потенциала предприятия.

В первой части курсового проекта дается краткая характеристика деятельности предприятия, раскрывается и анализируется достигнутый уровень кадрового потенциала, описываются факторы, влияющие на его изменение.

Во второй главе исследования необходимо охарактеризовать непосредственно методические основы разработки и принятия управленческих решений, направленных на развитие кадрового потенциала предприятия. Могут быть рассмотрены такие методы, как метод анализа иерархии, количественные методы решения многокритериальных задачи, методы экспертных оценок и так далее. Рассматривая теоретические аспекты различных методов обоснования и выбора управленческих решений необходимо обозначить свою позицию относительно их целесообразности использова-

ния для принятия решений в области наращивания кадрового потенциала предприятия.

Практическая часть курсового проекта должна быть построена в соответствии со второй частью, то есть те методические основы, которые были рассмотрены во второй главе, должны быть использованы в третьей. С помощью одного из методов, рассмотренных во второй главе проведен отбор вариантов управленческих решений из некоторого множества, направленных на развитие кадрового потенциала предприятия.

Тема 2: Разработка управленческих решений по развитию производственного потенциала предприятия ТЭК

Введение

1. Краткая характеристика предприятия и его производственного потенциала

2. Методические основы разработки и обоснования управленческих решений в производственной сфере

3. Формирование альтернатив и выбор управленческих решений по развитию производственного потенциала предприятия.

Заключение

Список литературы

Стабильное и поступательное развитие предприятия непосредственно зависит от его производственного потенциала, темпов его наращивания и укрепления. Именно производство целевой продукции или выполнения работ, оказания услуг непосредственно приносит большую часть прибыли предприятия, а иногда и полный ее объем. Все это актуализирует вопросы поиска научного обоснования и выбора соответствующих управленческих решений в производственной подсистеме деятельности предприятия.

В первой части курсового проекта дается краткая характеристика деятельности предприятия, раскрывается сущность и анализируется достигнутый уровень производственного потенциала, описываются факторы, влияющие на его изменение.

Во второй главе исследования необходимо охарактеризовать непосредственно методические основы разработки и принятия управленческих решений, направленных на развитие производственного потенциала предприятия. Могут быть рассмотрены такие методы, как метод анализа иерархии, количественные методы решения многокритериальных задачи, методы экспертных оценок, методы принятия управленческих решений в условиях риска и неопределенности, метод «Дерево решений» и так далее. Рассматривая теоретические аспекты различных методов обоснования и выбора управленческих решений необходимо обозначить свою позицию относительно их целесообразности использования для принятия решений в области наращивания производственного потенциала предприятия.

Практическая часть курсового проекта должна быть построена в соответствии со второй частью, то есть те методические основы, которые были рассмотрены во второй главе, должны быть использованы в третьей. С помощью одного из методов, рассмотренных во второй главе проведен отбор вариантов управленческих решений из некоторого множества, направленных на развитие производственного потенциала предприятия.

Тема 3: Применение систем поддержки принятия управленческих решений в инновационной подсистеме предприятия

Введение.

1. Понятие и сущность управленческих решений.
2. Системный анализ существующих систем поддержки принятия решений в инновационной среде предприятия.
3. Адаптация существующей системы поддержки принятия решений к потребностям инновационной подсистемы предприятия.

Заключение.

Список литературы.

Система поддержки принятия решений (СППР) – информационные системы на управленческом уровне организации, которые объединяют данные аналитические модели, чтобы поддержать слабоструктурированное и неструктурированное принятие решений.

В теоретической части рекомендуется осветить понятие управленческого решения, рассмотреть этапы разработки и принятия управленческих решений.

Во второй главе целесообразно провести системный анализ существующих СППР, их видов, характеристик, компонентов, особенностей СППР для инновационной сферы деятельности предприятия.

В третьей главе рекомендуется рассмотреть практическое применение СППР в конкретной организации, адаптировать существующую СППР к потребностям инновационной подсистемы деятельности предприятия.

Тема 4: Использование сценарного подхода при разработке управленческих решений по обеспечению устойчивого развития отраслевого предприятия

Введение

1. Краткая характеристика отраслевого предприятия и оценка уровня его устойчивого развития.
2. Методические основы формирования сценариев развития сложных производственных систем.

3. Формирование многовариантных сценариев и управленческих решений по обеспечению устойчивого развития предприятия.

Динамичность и неопределенность внешней среды предопределяет необходимость формирования предприятиями многовариантных управленческих решений в зависимости от того как будет складываться внешняя среда. Для этих целей хорошо себя зарекомендовал сценарный подход, позволяющий посмотреть на ситуацию с оптимистической, пессимистической или наиболее вероятной ситуации.

В первой части курсового проекта дается краткая характеристика деятельности предприятия, раскрывается сущность и анализируется достигнутый уровень устойчивого развития предприятия. Дается характеристика ключевых факторов, влияющих на устойчивое развития отраслевого предприятия.

Во второй главе исследования необходимо охарактеризовать непосредственно методические основы разработки и принятия управленческих решений, направленных на обеспечение устойчивого развития предприятия в разных сценарных условиях. Раскрываются теоретико-методические основы формирования многовариантных сценариев.

Практическая часть курсового проекта должна быть построена в соответствии со второй частью, то есть те методические основы, которые были рассмотрены во второй главе, должны быть использованы в третьей. В третьей главе должны быть предложены различные варианты управленческих решений, направленные на укрепление устойчивого развития предприятия в привязке к оптимистическому, пессимистическому и наиболее вероятному сценариям. Обязательно должны быть выделены сценарные параметры и обоснован диапазон их вариации.

Тема 5: Разработка управленческих решений по повышению инновационной активности персонала компании на основе экспертных методов

Введение.

1. Системный анализ инновационной активности персонала компании.
2. Экспертные методы в теории принятия управленческих решений.
3. Разработка и обоснование управленческих решений, направленных на повышение инновационной активности персонала.

Заключение.

Список литературы.

Основной целью организации и проведения экспертизы является повышение профессионального уровня принимаемых решений за счет использования специально разработанных и проверенных на практике технологий экспертного оценивания. В курсовом проекте необходимо дать понятие экспертному оцениванию, охарактеризовать различные методы экс-

пертных оценок, возможности их применения для решения разнообразных проблем.

В первой главе необходимо провести системный анализ сложившегося уровня инновационной активности персонала компании, выявить проблемные зоны, требующие разработки соответствующих управленческих решений.

Во второй главе излагаются методы экспертных оценок. В их число обязательно включаются методы прямых оценок и с обратной связью (методы "Дельфи" и мозговой штурм), рассматриваются методы получения качественных и количественных оценок. В работе необходимо рассмотреть методы разработки анкет, подбор экспертов, особенности и условия применения методов с обратной связью.

В третьей главе приводятся результаты экспертных оценок, проведенных автором исследования. Желательно организовать две-три экспертные оценки различными методами, полученные результаты сравнить и проанализировать. При использовании метода «Дельфи» обязательно разработать и представить в работе анкету для опроса экспертов в выбранной области знаний. На основе полученных результатов необходимо обосновать управленческие решения, направленные на поддержание инновационной активности персонала.

Материалы экспертных оценок (заполненные анкеты, стенографический отчет мозгового штурма) можно включить в приложение к работе.

Тема 6: Проблема многокритериального выбора управленческих альтернатив по повышению эффективности управления предприятия ТЭК

Введение

1. Краткая характеристика и оценка эффективности системы управления на предприятии.

2. Методические основы обоснования управленческих решений в условиях многокритериального выбора.

3. Разработка и обоснование управленческих решений в области повышения эффективности системы управления предприятием.

Успешность и результативность деятельности предприятия в первую очередь зависит от того, как выстроена система управления им. Насколько она действенна с позиции целевой и затратной эффективности. Поэтому вопросы повышения эффективности системы управления на предприятии целесообразно рассматривать постоянно и на системной основе.

В первой части курсового проекта дается краткая характеристика деятельности предприятия, проводится системный анализ эффективности управленческой подсистемы, выстраиваются соответствующие причинно-следственные связи. Обязательно формируется система оценочных крите-

риев, позволяющая судить об эффективности или неэффективности системы управления в целом.

Во второй главе исследования необходимо раскрыть понятие многокритериальной задачи. Доказать, что принятие управленческих решений, направленных на повышение эффективности функционирования системы управления, может быть рассмотрено в плоскости многокритериального подхода. Рассмотреть количественные методы решения многокритериальных задач, например, аддитивный, мультипликативный критерии и метод расстояний (Эвклидово расстояние).

Практическая часть курсового проекта должна быть построена в соответствии со второй частью, то есть те методические основы, которые были рассмотрены во второй главе, должны быть использованы в третьей. В третьей главе должны быть предложены различные варианты управленческих решений, направленные на повышение эффективности деятельности системы управления на отраслевом предприятии.

Тема 7: Разработка управленческих решений по подготовке кадров для обеспечения инновационного развития предприятия

Введение

1. Краткая характеристика и оценка соответствия персонала инновационной траектории развития предприятия.

2. Методические основы обоснования управленческих решений по подготовке кадров для обеспечения инновационного развития предприятия.

3. Разработка и обоснование управленческих решений в области подготовки кадров для инновационной среды предприятия.

В настоящее время успех многих предприятий зависит от того, насколько системно они занимаются внедрением инноваций во все свои подсистемы. Часто бывает, что персонал компании не готов к внедрению такого объема инновационных решений и возникает потребность в его подготовке, обучении или переобучении под стратегические и тактические цели предприятия в области своего инновационного развития.

В первой части курсового проекта дается краткая характеристика деятельности предприятия, проводится системный анализ готовности персонала предприятия к внедрению различных инноваций в деятельность предприятия. Инновации могут быть технические, организационные и управленческие.

Во второй главе проекта раскрываются теоретико-методические основы разработки и обоснования управленческих решений, направленные на отбор вариантов решения в области подготовки кадров к активному внедрению инноваций в производственную (организационную или управленческую) среду предприятия. Могут быть рассмотрены такие методы, как ме-

тод анализа иерархии, метод «Электро», количественные методы решения многокритериальных задач, методы экспертных оценок и другие.

Практическая часть курсового проекта должна быть построена в соответствии со второй частью, то есть те методические основы, которые были рассмотрены во второй главе, должны быть использованы в третьей. В третьей главе должны быть предложены различные варианты управленческих решений, направленные на повышение готовности кадров к активному внедрению инноваций в деятельность предприятия и различные его подсистемы.

***Темы, в рамках которых обучающийся может предложить
свою структуру курсового проекта****

Тема 8: Разработка управленческих решений по развитию производственной подсистемы предприятия.

Тема 9: Разработка управленческих решений по внедрению изменений в деятельность отраслевого предприятия.

Тема 10: Информационное обеспечение разработки и принятия управленческих решений в области инновационного развития отраслевого предприятия.

** структура согласовывается с преподавателем*

3. ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ КУРСОВОГО ПРОЕКТА

Курсовой проект оформляется в виде пояснительной записки, которая наряду с текстом включает графический, табличный и другой иллюстративный материал.

Пояснительная записка оформляется на бумаге стандартного формата А-4 на одной стороне листа. Сокращения слов, кроме общепринятых, не допускаются.

При наборе курсового проекта на компьютере и его распечатке следует соблюдать требования:

Поля:

сверху – 2,0 см, снизу – 3,0 см,

слева – 2,0 см, справа – 2,0 см.

От края колонтитула: верхнего – 1,25 см; от нижнего – 2,8 см.

Вынос текста, колонтитула, сноска и иллюстративного материала (рисунков, таблиц и пр.) на указанные поля не допускается.

Текст курсового проекта должен быть набран в текстовом редакторе Word.

Шрифт Times New Roman размером 14 pt, **интервал междустрочный** – полуторный.

Абзацный отступ – 1,0 см, одинаковый по всему тексту.

В текстовой части обязательно должны быть ссылки на включаемые в курсовую работу материалы в соответствии со списком используемой литературы.

Все таблицы и рисунки должны иметь сквозную двойную нумерацию в рамках глав и свое название. Первая цифра в номере таблицы (рисунка) соответствует номеру главы, вторая – номеру таблицы (рисунка) в этой главе. Например, таблица 3.1. Это означает, что в третьей главе это первая таблица. Номер и название таблицы дается над ней, номер и название рисунка — под ним. Таблицы и рисунки делаются одноцветными. Рисунками считаются схемы, диаграммы, формы документов и т.п.

Все страницы должны быть пронумерованы. Нумерация начинается с титульного листа. Номер на титульном листе не проставляется.

В оглавлении указываются заголовки всех разделов и параграфов курсовой работы, включая список литературы и приложения с указанием номеров страниц, на которых они помещены. Название заголовков в оглавлении должно точно соответствовать заголовкам в тексте.

Обязательны в пояснительной записке библиографические ссылки на источники цитат и заимствований из научных трудов, учебно-методической литературы, официальных публикаций.

Приложения должны иметь сквозную нумерацию арабскими цифрами. Каждое из них обозначается словом «Приложение». При этом указывается его порядковый номер, ему дается тематический заголовок, отражающий содержание данного приложения.

Общий объем курсовой работы– 30 страниц формата А4.

4. ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ КУРСОВОГО ПРОЕКТА

Подведение итогов курсового проекта включает следующие **этапы**: сдачу курсового проекта на проверку руководителю; доработку курсового проекта с учетом замечаний руководителя; сдачу готового проекта на защиту; защита курсового проекта.

Срок сдачи работы на проверку руководителю определяется заданием на курсовой проект, но не позднее чем за две недели до окончания учебных занятий в семестре.

Срок доработки работы, если в этом есть необходимость, устанавливается руководителем курсового проекта с учетом времени на устранение замечаний.

Готовая работа подписывается обучающимся на титульном листе и представляется на защиту. Курсовой проект, удовлетворяющий предъявленным требованиям, допускается руководителем к защите, что и удостоверяется его подписью на титульном листе.

Оценка курсового проекта производится с учетом качества работы, обоснованности и оригинальности решения задач проектирования, соблю-

дения требований к оформлению пояснительной записки, содержания доклада при защите работы, ответов на вопросы и замечания.

В таблице 5.1 представлена рейтинговая система оценки по курсовой работе, включающая оценку информационного, теоретико-методического обеспечения, а также обоснованность обобщений, выводов и рекомендаций.

Таблица 5.1

Виды контрольных мероприятий по курсовому проекту для обучающихся очной и заочной формы обучения

№	Виды контрольных мероприятий	Баллы
1	Обоснование актуальности, целей и задач курсового проекта	0-5
2	Информационное обеспечение курсового проекта	0-15
3	Методическое обеспечение курсового проекта	0-20
4	Обзор теоретических положений по теме	0-15
5	Обоснованность обобщений, выводов и резюме по курсовому проекту	0-10
6	Оформление в соответствии с ГОСТ	0-5
7	Защита курсового проекта	0-30
	ВСЕГО	0-100

6. СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

6.1 Основная литература

1. Мезенцева О. Е. Системный анализ и принятие решений в наукоемком производстве: учебное пособие / О. Е. Мезенцева; ТИУ. - Тюмень: ТИУ, 2016. - 198 с. Электронная библиотека ТИУ

2. Мезенцева О.Е. Управленческие решения : учебное пособие / О. Е. Мезенцева ; ТюмГНГУ. - Тюмень : ТюмГНГУ, 2014. - 200 с. Электронная библиотека ТИУ

3. Пленкина В.В. Методы принятия управленческих решений: учебник / В.В. Пленкина, И.В. Осинская, О.В. Ленкова. – Тюмень: ТИУ, 2017. – 266 с.

4. Пленкина В.В., Андропова И.В., Осинская И.В. Управленческие решения [Текст]. – Тюмень: ТюмГНГУ, 2009. – 160 с.

5. Теория и практика принятия управленческих решений : учебник и практикум для вузов / В. И. Бусов, Н. Н. Лябах, Т. С. Саткалиева, Г. А. Таспенова. - Москва : Юрайт, 2022. - 279 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/489319>

6.2.Дополнительная литература

1. Андрейчиков А.В., Андрейчикова О.Н. Анализ, синтез, планирование решений в экономике [Текст]. – М.: Финансы и статистика, 2000. – 368с.

2. Глущенко В.В., Глущенко И.И. Разработка управленческого решения. Прогнозирование - планирование. Теория проектирования эксперимента. – Железнодорожный, Моск. обл.: ТОО НПУ «Крылья», 1997.

3. Девятков В.В. Методология и технология имитационных исследований сложных систем : монография / В. В. Девятков. - Москва : Вузовский учебник : ИНФРА-М, 2014. - 444 с.

4. Разработка управленческих решений : [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности «Антикризисное управление» и другим экономическим специальностям, специальности «Менеджмент организации» / Ю. Г. Учитель, А. И. Терновой, К. И. Терновой. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 383 с. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/81839.html> .

Массовый открытый on-line курс (MOOK)

1. Пленкина В.В., Дебердиева Е.М., Осинская И.В., Ленкова О.В. Разработка управленческих решений по внедрению инструментов бережливого производства// Массовый открытый on-line курс (MOOK). – URL: <https://mooc.tyuiu.ru/course/view.php?id=26>



ПРИЛОЖЕНИЕ

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Институт сервиса и отраслевого управления

Кафедра менеджмента в отраслях ТЭК

КУРСОВОЙ ПРОЕКТ

по дисциплине «Разработка управленческих решений»
Тема «_____»

Выполнил: студент гр. _____

Проверил: к.э.н., доцент
Осиновская И.В.

Тюмень, 20_____

Учебное издание

РАЗРАБОТКА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Методические рекомендации по выполнению курсовых проектов для обучающихся направления 27.03.03 Системный анализ и управление, направленности Управление экономикой предприятий топливно-энергетического комплекса (уровень бакалавриата).
Очная и заочная формы обучения.

Составитель
ОСИНОВСКАЯ Ирина Владимировна

В авторской редакции

Подписано в печать _____. Формат 60х90 1/16. Усл. печ. л.

Тираж _____ экз. Заказ № _____

Библиотечно-издательский комплекс
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Тюменский индустриальный университет».
625000, Тюмень, ул. Володарского, 38.

Типография библиотечно-издательского комплекса.
625039, Тюмень, ул. Киевская, 52.