

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич  
Должность: и.о. ректора  
Дата подписания: 20.05.2024 11:15:44  
Уникальный программный ключ:  
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Институт сервиса и отраслевого управления  
Кафедра маркетинга и муниципального управления

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель СПН

О.Н. Кузяков



(подпись)

« 29 » 08 2018 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

**дисциплина:** Адаптация на рынке труда  
**направление:** 15.03.04 Автоматизация технологических процессов и  
производств  
**профиль:** Автоматизация технологических процессов и производств в  
нефтяной и газовой промышленности  
**квалификация:** бакалавр  
**программа:** академического бакалавриата  
**форма обучения:** очная/заочная 5 лет/ заочная 3 г. 6 мес  
**курс:** 4/5/1  
**семестр:** 8/9/2

Аудиторные занятия – 26/12/8 час, в т.ч.:

Лекции – 13/6/4 часов

Практические занятия – 13/6/4 часа

Лабораторные занятия – *не предусмотрены*

Самостоятельная работа – 46/60/64 часов, в т.ч.:

Курсовая работа (проект) – *не предусмотрена*

Расчётно-графические работы – *не предусмотрена*

Занятия в интерактивной форме – 6 часов

Вид промежуточной аттестации:

Зачет – 8/9/2 семестр

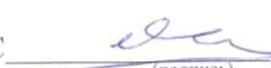
Общая трудоемкость – 72 часов (2 зачетные единицы)

Рабочая программа разработана в соответствии требованиями Федерального государственного образовательного стандарта по направлению **15.03.04 – «Автоматизация технологических процессов и производств»** подготовки **бакалавров** утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 марта 2015 г. N 200 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 марта 2015 г., регистрационный N 36578).

Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры Маркетинга и муниципального управления, протокол № 1 от «28» августа 2018 г.

Заведующий кафедрой  М.Л. Белоножко

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий выпускающей кафедрой КС  О.Н. Кузяков  
« 29 » 08 2018 г. (подпись)

**Рабочую программу разработал:**

Баикина Ю.О., доцент кафедры МиМУ, к.с.н.



## Цели и задачи изучения дисциплины

**Целью** является формирование представлений об инициативном поведении выпускников учебных заведений на рынке труда.

### Задачи изучения дисциплины:

- укрепить уверенность выпускников учебных заведений в своих профессиональных и личностных возможностях;
- помочь выявить обучающимся скрытые потенциальные возможности;
- сформировать активную позицию поведения на рынке труда и позитивное отношение к возможностям трудоустройства;
- освоить навыки делового общения и самопрезентации;
- сформировать навыки эффективного поиска работы;
- построить план профессиональной карьеры и определить пути его реализации.

## Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Адаптация на рынке труда» относится к дисциплинам по выбору учебного плана.

Знания по дисциплине «Адаптация на рынке труда» необходимы обучающимся данного направления для прохождения преддипломной практики.

## Требования к результатам освоения дисциплины

Таблица 1

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Номер/ индекс компете нции	Содержание компетенции или ее части (указываются в соответствии с ФГОС)	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны		
		знать	уметь	владеть
<b>Общепрофессиональные компетенции (ОПК)</b>				
<b>ОПК-2</b>	«Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.	-сущность и значение информации в развитии общества;	- оценивать степень опасности и угроз в отношении информации;	- навыками соблюдения требований информационной безопасности
<b>ОПК-1</b>	«Способность использовать	- современное состояние и тенденции развития	- анализировать и формализовать задачи своей	- навыками поиска нормативной и навыками

	основные закономерности, действующие в процессе изготовления продукции требуемого качества, заданного количества при наименьших затратах общественного труда.»	технологий, средств технологического оснащения, автоматизации и управления отрасли	профессиональной деятельности(научно-исследовательские, экспертно-аналитические, организационно-управленческие и др.) и выбирать адекватные пути и методы для их решения	обработки экспериментальных данных и оценки точности (неопределенности) измерений, испытаний и достоверности контроля;
<b>Профессиональные компетенции (ПК)</b>				
<b>ПК-12</b>	способностью организовывать работу малых коллективов исполнителей	- теоретические основы планирования и закономерности организации производства и управления предприятием, принципы и методы рациональной организации производственных и управленческих процессов на предприятии.	- организовать работу малых коллективов исполнителей	- методами организации труда в коллективах исполнителей.

**Содержание дисциплины**  
**Содержание разделов учебной дисциплины**

Таблица 2

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
1	Занятость населения и рынок труда как совокупность социально-экономических отношений	Адаптация на рынке труда Сущность и виды занятости населения Классификации населения по экономической активности Рынок труда как совокупность рынка рабочей силы и рынка рабочих мест Виды и сегменты рынка труда Социальная адаптация на рынке труда
2	Мониторинг экономической активности населения и рынка труда	Источники статистических данных об экономической активности населения и рынке труда Интерпретация показателей экономической активности населения и рынка труда Понятие конъюнктуры рынка труда Коэффициент напряженности рынка труда Структура рабочих мест и структура занятости в регионе
3	Система государственного управления занятостью населения и	Сущность и содержание регулирования занятости населения и рынка труда Классификация методов государственного регулирования занятости и рынка труда Законодательные, экономические и организационные

	регулирующего рынка труда	методы регулирования занятости населения и рынка труда Структура и функции федеральных органов исполнительной власти в сфере труда и занятости Российской Федерации Государственная политика и полномочия органов власти в области содействия занятости населения Регулирование процессов в сфере труда и занятости в субъектах Российской Федерации (на примере Тюменской области) Государственная услуга по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда
4	Определение индивидуальной стратегии поведения на рынке труда. Технологии трудоустройства	Способы поиска работы Самопрезентация и формирование навыков эффективной самопрезентации Написание резюме Психологические особенности прохождения интервью и самопрезентация Юридические аспекты трудоустройства
5	Становление профессиональной карьеры человека. Адаптация на рабочем месте	Содержание понятия карьера и ее виды Этапы карьеры и их специфика Принципы планирования и управления карьерой Качества конкурентоспособной личности Анализ собственных достоинств и недостатков как молодого специалиста Анализ поставленных целей и планирование их достижения Планирование собственной профессиональной карьеры

**Междисциплинарные связи с обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами**

Таблица 3

№ п/п	Наименование обеспечиваемых дисциплин	№ разделов данной дисциплины, необходимых для изучения обеспечиваемых (последующих) дисциплин				
		1	2	3	4	5
1	Преддипломная практика	+	+	+	+	+

**Разделы (модули), темы дисциплины и виды занятий**

Таблица 4

№ п/п	Наименование разделов дисциплины	Лекц. час.	Практ. зан., час.	Лаб. зан., час.	Семинары, час.	СРС, час.	Всего час.	Из них в интерактивной форме
1	Занятость населения и рынок труда как совокупность социально-экономических отношений	2/1/-	2/1/-	-	-	9/12/12	13/14/12	-
2	Мониторинг экономической	2/1/-	2/1/-	-	-	9/12/13	13/14/1	1

	активности населения и рынка труда						13	
3	Система государственного управления занятостью населения и регулирования рынка труда	3/1/1	3/1/1	-	-	9/12/13	15/14/15	1
4	Определение индивидуальной стратегии поведения на рынке труда. Технологии трудоустройства	3/1/1	3/1/1	-	-	9/12/13	15/14/15	2
5	Становление профессиональной карьеры человека. Адаптация на рабочем месте	3/2/2	3/2/2	-	-	10/12/13	16/16/17	2
	Всего	13/6/4	13/6/4	-	-	46/60/64	72/72/72	6

**Перечень тем лекционных занятий**

Таблица 5

№ п/п	№ раздела	Наименование лекции	Грудоемкость (часы)	Формируемые компетенции	Методы преподавания
1	2	3	4	5	6
1.	1.	Предмет и задачи дисциплины «Адаптация на рынке труда». Сущность и виды адаптации	1/-/-	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	лекция-диалог
2		Экономическая активность населения. Рынок труда как совокупность рынка рабочей силы и рынка рабочих мест	1/1/-	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	Лекция визуализации в диалоговом режиме
3	2.	Интерпретация показателей мониторинга экономической активности населения и конъюнктуры рынка труда	1/-/-	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	Лекция визуализации в диалоговом режиме
4		Структура рабочих мест и структура занятости в	2/-/-	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	Лекция визуализации в диалоговом режиме

		регионе			
5	3	Регулирование процессов в сфере труда и занятости в субъектах Российской Федерации (на примере Тюменской области)	2/1/1	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	Лекция визуализации в диалоговом режиме
6		Государственная услуга по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	2/1/-	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	Лекция визуализации в PowerPoint в диалоговом режиме
7	4.	Способы поиска работы. Самопрезентация и формирование навыков эффективной самопрезентации. Написание резюме.	1/1/-	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	Лекция визуализации в диалоговом режиме
8		Технологии трудоустройства. Юридические аспекты трудоустройства	1/1/1	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	Лекция визуализации в диалоговом режиме
9	5.	Карьера, ее виды, этапы и специфика. Планирование и управление профессиональной карьерой	1/-/1	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	Лекция визуализации в диалоговом режиме
10		Конкурентоспособность личности и специалиста. Адаптация на рабочем месте	1/1/1	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	Лекция визуализации в диалоговом режиме
		Итого:	13/6/4		

**Перечень практических занятий**

Таблица 6

№ п/п	№ темы	Темы семинаров, практических и лабораторных работ	Трудо-емкость, Час.	Формируемые компетенции	Методы преподавания
1	2	3	4	5	6
1.	1.	Экономическая активность населения	1/-/-	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	дискуссия

2	2.	Интерпретация показателей мониторинга экономической активности населения и конъюнктуры рынка труда Тюменской области	1/1/-	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	Дискуссия, разбор практических ситуаций
3		Структура рабочих мест и структура занятости в Тюменском регионе	1/-/-	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	Дискуссия, разбор практических ситуаций
4	3.	Регулирование процессов в сфере труда и занятости в субъектах Российской Федерации (на примере Тюменской области)	2/-/-	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	дискуссия
5		Государственная услуга по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	2/1/1	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	Дискуссия, работа в малых группах
6	4.	Самопрезентация и формирование навыков эффективной самопрезентации. Написание резюме.	2/1/-	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	Дискуссия, разбор практических ситуаций
7		Юридические аспекты трудоустройства	1/1/-	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	дискуссия
8	5.	Планирование и управление профессиональной карьерой	1/1/1	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	Дискуссия, разбор практических ситуаций
9		Адаптация на рабочем месте	1/-/1	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17	Дискуссия, разбор практических ситуаций
		Итого:	1/1/1		
			13/6/4		

Таблица 6

**Перечень тем для самостоятельной работы**

Таблица 7

№ п/п	№ раздела (модуля) и темы	Наименование темы	Трудо-емкость (час.)	Виды контроля	Формируемые компетенции
1	2	3	4	5	6
1	1-5	Проработка учебного материала	10/12/14	Опрос, работа в подгруппах,	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17
2	1-5	Работа с монографиями, справочниками, энциклопедиями, журналами	10/13/14	Устная защита	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17

3	1-5	Подготовка к контрольной работе, докладам, дискуссии (проработка учебного материала)	10/13/14	Доклады, Дискуссии	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17
4	1-5	Подготовка к семинарским занятиям	11,6/22/22	Опрос в подгруппах	ОПК-2, ОПК-1, ПК-17
5	1-5	Индивидуальные консультации обучающихся в течение семестра	1,6	-	
6	1-5	Консультации обучающихся в группе перед зачетом	3,8	-	
Итого:			46/60/64		

### **Тематика курсовых работ (проектов)**

Курсовые работы учебным планом не предусмотрены

### **Рейтинговая система оценки**

*по курсу «Адаптация на рынке труда» для обучающихся 4 курса направления 15.03.04 «Автоматизация технологических процессов и производств» на 8 семестр*

Максимальное количество баллов за каждую текущую аттестацию

Таблица 8

1 срок предоставления результатов текущего контроля	2 срок предоставления результатов текущего контроля	3 срок предоставления результатов текущего контроля	Итого
0-30	0-30	0-40	0-100

Таблица 9

№	Виды контрольных мероприятий текущего контроля	Баллы	№ недели
1	Работа на практических занятиях, участие в дискуссиях	0-10	1-6
2	Работа с периодическими изданиями, монографиями и отражение ее результатов в докладах, дискуссиях	0-10	2-5
3	Работа в подгруппах, разбор практических ситуаций	0-10	2-6
4	<b>ИТОГО</b> за первую текущую аттестацию	<b>0-30</b>	
5	Работа на практических занятиях, участие в дискуссиях	0-10	7-12
6	Работа с периодическими изданиями, монографиями и отражение ее результатов в докладах, дискуссиях	0-10	7-12
7	Работа и в подгруппах, проработка практических ситуаций	0-10	7-12
8	<b>ИТОГО</b> за вторую текущую аттестацию	<b>0-30</b>	
9	Работа на практических занятиях, участие в дискуссиях	0-15	13-17
10	Подготовка докладов и презентаций	0-10	13-17
11	Работа в подгруппе	15	15-17
12	<b>ИТОГО</b> за третью текущую аттестацию	<b>0-40</b>	
13	<b>ВСЕГО</b>	<b>0-100</b>	

## КАРТА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ДИСЦИПЛИНЫ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРОЙ

Учебная дисциплина Адаптация на рынке труда

Направление подготовки: 15.03.04 «Автоматизация технологических процессов и производств»

**Профиль:** Автоматизация технологических процессов и производств в нефтяной и газовой промышленности

Форма обучения:

Очная: 4 курс 7 семестр

Заочная 5курс/1курс

Кафедра маркетинга и муниципального управления

### Фактическая обеспеченность дисциплины учебной и учебно-методической литературой

Учебная, учебно-методическая литература по рабочей программе	Название учебной и учебно-методической литературы, автор, издательство	Год издания	Вид издания	Вид занятий	Кол-во экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Место хранения	Наличие эл. варианта в электронно-библиотечной системе ТИИ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Основная	Профориентология [Текст] : Учебник и практикум / Н. С. Пряжников. - М. : Издательство Юрайт, 2018. - 405 с.	2018	У	Л, С	Неограниченный доступ	25	100%	БИК	<a href="http://www.bi-blioonline.ru/">http://www.bi-blioonline.ru/</a>
	Профессиональная ориентация [Текст] : Учебник и практикум / С. В. Панина. - 3-е изд., пер. и доп. - М. : Издательство Юрайт, 2017. - 312 с.	2017	У	Л,С	Неограниченный доступ	25	100%	БИК	<a href="http://www.bi-blio-online.ru">http://www.bi-blio-online.ru</a>
	Управление персоналом : теория и практика. Организация профориентации и адаптации персонала [Текст] : учебно-практическое пособие : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Управление персоналом" и "Менеджмент организации" / А. Я. Кибанов, Е. В. Каштанова ; ред. А. Я. Кибанов. - Москва : Проспект, 2016. - 51 с.	2016	У	Л,С	15	25	100%	БИК	-

	Куприянчук, Елена Викторовна. Управление персоналом. Ассесмент, комплектование, адаптация, развитие [Текст] : учебное пособие / Е. В. Куприянчук, Ю. В. Щербакова. - Москва : РИОР ; [Б. м.] : Инфра-М, 2012. - 255 с.	2012	УП	Л,С	35	35	100	БИК	-
Дополнительная	Рекомендации по трудоустройству [Текст] : для студентов и выпускников вузов / В. В. Конев, А. А. Яйлеткан ТюмГНГУ Тюмень : ТюмГНГУ, 2006. - 32 с.	2006	МУ	Л, С	8	100	15%	БИК	

	Куприянчук, Елена Викторовна. Управление персоналом. Ассесмент, комплектование, адаптация, развитие [Текст] : учебное пособие / Е. В. Куприянчук, Ю. В. Щербакова. - Москва : РИОР ; [Б. м.] : Инфра-М, 2012. - 255 с.	2012	УП	Л,С	35	35	100	БИК	-
Дополнительная	Рекомендации по трудоустройству [Текст] : для студентов и выпускников вузов / В. В. Конев, А. А. Яйлеткан ТюмГНГУ Тюмень : ТюмГНГУ, 2006. - 32 с.	2006	МУ	Л, С	8	100	%	БИК	

Зав. кафедрой/председатель П(Ц)К Рябенко М.Л. Белоножко  
« 27 » августа 2018 г.

Директор БИК Д.Х. Каюкова

*Согласовано БИК*



*Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы*

1. Полнотекстовая база данных eLibrary.ru [Электронный ресурс]. URL: <http://www.tsogu.ru/lib>
2. Электронные версии основной учебной литературы и методических указаний для выполнения курсовых работ и отчетов по практике, записанные на электронных носителях (CD,DVD и др.)
3. Система поддержки дистанционного обучения [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://educon.tyuiu.ru:8081/login/index.php>

**Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Перечень оборудования, необходимого для успешного освоения образовательной программы		
Наименование	Кол-во	Значение
Персональный компьютер (ноутбук) с мультимедийным оборудованием	1	Обеспечение проведения лекционных и практических занятий

**Дополнения и изменения  
к рабочей учебной программе по дисциплине  
«Адаптация на рынке труда»  
на 20\_\_ / 20\_\_ учебный год**

В рабочую учебную программу вносятся следующие дополнения (изменения):

---

---

---

---

---

---

*(либо делается отметка о нецелесообразности внесения каких-либо изменений на данный учебный год)*

Дополнения и изменения внес:

доцент, д.с.н.  
(должность, ученое звание, степень)

\_\_\_\_\_ (подпись)

Баикина Ю.О.

Дополнения (изменения) в рабочую учебную программу рассмотрены и одобрены на заседании кафедры МиМУ \_\_\_\_\_ Протокол от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_.

Заведующий кафедрой МиМУ \_\_\_\_\_ М.Л. Белоножко  
(подпись)