

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 11.09.2025 15:14:54
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Приложение 2
к Рабочей программе воспитания

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
по специальности
15.02.16 Технология машиностроения

2025 г.

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

1.3. Целевые ориентиры воспитания

Вариативные целевые ориентиры воспитания обучающихся, отражающие специфику образовательной организации, реализующей программы СПО:

1. Гражданское воспитание

- проявляющий гражданскую позицию в непосредственном участии в жизни общества и обладающий осознанным отношением к своим гражданским обязанностям.
- обладающий умением развития навыков гражданского диалога, уважения мнений других людей и умения конструктивно решать возникающие проблемы.
- обладающий пониманием гражданской ответственности за общественное благополучие и защиту прав и свобод себя и других.
- понимающий профессиональное значение отрасли, специальности для социально-экономического и научно-технологического развития страны.
- осознанно проявляющий гражданскую активность в социальной и экономической жизни своего города и региона проживания.

2. Патриотическое воспитание

- обладающий чувством гордости за свою страну, ее историю, культуру и достижения.
- сознающий важность сохранения и продвижения национальных традиций, ценностей и языка.
- проявляющий гражданско-патриотическую позицию в непосредственном участии в общественной и гражданской жизни
- осознанно проявляющий неравнодушное отношение к выбранной профессиональной деятельности, постоянно совершенствуется, профессионально растет, прославляя свою специальность;

3. Духовно-нравственное воспитание

- обладающий сформированными представлениями о этических принципах и моральных ценностей, основанных на уважении к человеческому достоинству и доброте.
- умеющий саморефлексировать, а также понимать значимость искренности, честности и ответственности в повседневной жизни.
- обладающий сформированными представлениями о значении и ценности специальности, знающий и соблюдающий правила и нормы профессиональной этики;

4. Эстетическое воспитание

- обладающий творческими способностями, в том числе самовыражением через восприятия красоты в различных проявлениях.
- обладающий пониманием эстетических ценностей и культурного наследия
- демонстрирующий знания эстетических правил и норм в профессиональной культуре специальности;
- использующий возможности художественной и творческой деятельности в целях саморазвития и реализации творческих способностей, в том числе в профессиональной деятельности;

5. Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия

- умеющий развивать физические способности, а также обладающий осознанием важности здорового образа жизни и регулярных физических нагрузок.
- обладающий сформированными представлениями об способах эмоционального контроля, стрессоустойчивости и психологического благополучия.
- демонстрирующий физическую подготовленность и физическое развитие в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности специальности;

6. Профессионально-трудовое воспитание

- ориентированный на осознанный выбор профессионального пути с помощью развития соответствующих профессиональных навыков, умений и надпрофессиональных компетенций.
- понимающий важность трудовой дисциплины, ответственности и профессиональной гордости за свою деятельность.
- применяющий знания о нормах выбранной специальности, всех ее требований и выражающий готовность реально участвовать в профессиональной деятельности в соответствии с нормативно-ценностной системой;
- готовый к освоению новых компетенций в профессиональной отрасли;
- обладающий знаниями технической эксплуатации и обслуживания, ремонту, монтажу, программированию и проектированию устройств, приборов, оборудования, машин и установок в различных отраслях промышленности в рамках специальности;
- обладающий знаниями о технических устройствах, их свойствах, принципах работы в рамках специальности.

7. Экологическое воспитание

- обладающий навыками экологически ориентированного поведения и принятия экологически обоснованных решений.
- обладающий знанием о возможной реализации социально-значимых и экологически-ориентированных добровольческих мероприятий и проектов
- ответственно подходящий к рациональному потреблению энергии, воды и других природных ресурсов в жизни в рамках обучения и профессиональной деятельности;
- понимающий основы экологической культуры в профессиональной деятельности, обеспечивающей ответственное отношение к окружающей социально-природной, производственной среде и здоровью;

8. Ценности научного познания

- обладающий ценностями научной культуры, а также осознанности важности научных знаний и их применения в современном мире.
- умеющий организовать познавательно-аналитическую деятельность, предполагающую отбор и анализ полученной информации.
- обладающий опытом участия в научных, научно-исследовательских проектах, мероприятиях, конкурсах в рамках профессиональной направленности специальности;
- обладающий знаниями в области техники и технологий машиностроения, умением поиска, анализа и обработки информации и документации, в том числе с

помощью информационных технологий, навыками работы использования и эксплуатации специализированного оборудования и инвентаря;

- проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности.

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1 Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности.

Модуль «Образовательная деятельность»

- выбор методов, методик, технологий, оказывающих воспитательное воздействие на личность в соответствии с воспитательным идеалом, целью и задачами воспитания; реализация воспитательного потенциала в учебной деятельности.
- внедрение методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности отрасли, специальности;
- включение в воспитательные взаимодействия методов, методик и технологий, которые связаны с изучением дисциплин и модулей образовательной программы, направленных на развитие личности обучающихся на основе воспитательных идеалов выбранной специальности;
- организация практических занятий, направленных на приобретение опыта работы по специальности;
- организация практических занятий по работе с современным специализированным оборудованием и программным обеспечением в области машиностроения.

Модуль «Классное руководство»

- инициирование и поддержка участия обучающихся в мероприятиях, конкурсах и проектах профессиональной направленности;
- организация социально-значимых проектов профессиональной направленности для личностного развития обучающихся, дающих возможности для самореализации в выбранной специальности;

Модуль «Наставничество»

- мастер-классы, тренинги и практикумы от наставника в рамках сопровождения профессионального роста наставляемых, развития их профессиональных навыков и компетенций в специальности;
- организация под руководством наставника социально-значимых проектов по специальности;

Модуль «Основные воспитательные мероприятия»

- мастер классы, проведение конкурсов профессионального мастерства, показы, выставки, открытые лекции и демонстрации, экскурсии, дни открытых дверей, квесты;
- встречи с известными представителями специальности;

- круглые столы, просветительские мероприятия с участием амбассадоров специальности.

Модуль «Организация предметно-пространственной среды»

- организация музейно-выставочного пространства, содержащего экспозиции об истории и развитии машиностроения, выдающихся деятелей производственной сферы, имеющей отношение к специальности, соответствующих предметов-символов профессиональной сферы, информационных справочных материалов о предприятиях профессиональной сферы, являющихся предметом гордости отечественной науки и технологий, имеющих отношение к специальности;
- размещение, поддержание, обновление на территории ПОО выставочных объектов, ассоциирующихся со специальностью;
- размещение государственного флага Российской Федерации в главном холле структурного подразделения.

Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»

- профессиональные встречи, диалоги с приглашением родителей (законных представителей), работающих по специальности, чествование трудовых династий специальности.

Модуль «Самоуправление»

- привлечение к деятельности студенческого самоуправления выпускников, работающих по специальности, добившихся успехов в профессиональной деятельности и личной жизни.

Модуль «Профилактика и безопасность»

- реализация элементов, программы профилактической направленности, реализуемые в образовательной организации и в социокультурном окружении в рамках просветительской деятельности по специальности;
- организация мероприятий по безопасности в цифровой среде, связанных со специальностью;
- поддержка инициатив обучающихся в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности в образовательной организации, в том числе в рамках освоения образовательных программ специальности.

Модуль «Социальное партнёрство и участие работодателей»

- организация взаимодействия с представителями сферы деятельности, ознакомительных и познавательных экскурсий с целью погружения в специальность;
- организация и проведение на базе организаций-партнёров мероприятий, посвященных профессии: презентации, лекции, акции;
- реализация социальных проектов по специальности, разрабатываемых и реализуемых совместно обучающимися, педагогами с организациями-партнёрами;

Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

- организация конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший токарь», «Лучший фрезеровщик»;
- организация конкурса профессионального мастерства, приуроченного к Дню машиностроителя;
- участие в региональных, всероссийских и международных профессиональных проектах по специальности;
- проведение конкурса «Профессиональный студент» или «Профессиональная команда» по итогам профессиональных практик;
- организация участия волонтеров в мероприятиях социальных и производственных партнеров по специальности;
- организация клубов профессиональной направленности «Амбассадоры специальности»;
- проведение практико-ориентированных мероприятий, направленных на соблюдение правил работы с технологическим оборудованием; направленных на соблюдение санитарно-эпидемиологических правил в том числе с учетом правил безопасности и оказанием первой медицинской помощи.

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1 Кадровое обеспечение

Разделение функционала, связанного с планированием, организацией, обеспечением, реализацией воспитательной деятельности, осуществляется на основании локальных нормативно-правовых документов Университета.

Кадровое обеспечение воспитательной деятельности осуществляется квалифицированными специалистами, включающим директора многопрофильного колледжа, заместителя директора, на которого возложен функционал по организации воспитательной работы, педагога-организатора, социального педагога, педагога-психолога, классных руководителей, преподавателей, мастеров производственного обучения. Функционал работников регламентируется требованиями в соответствии с трудовым законодательством, в том числе нормативно-правовыми актами в сфере образовательной деятельности.

Реализация образовательной программы обеспечивается педагогическими работниками отделения машиностроения и переработки нефти, а также лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, в том числе из числа руководителей и работников организаций, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности.

С целью реализации воспитательной деятельности в рамках освоения образовательной программы по специальности привлекаются организации профессиональной направленности, специалисты других организаций, социальных партнеров, в т.ч. ПАО «Тюменские моторостроители»; Тюменский линейный отдел МВД РФ на транспорте; Управление по контролю за оборотом наркотиков УМВД России по Тюменской области; ТРОО «Центр защиты материнства «Покров»»; Прокуратура Тюменской области; Свердловская дирекция инфраструктуры ОАО «Российские железные дороги»; Управление Гос-

автоинспекции управления МВД России по Тюменской области; ГБУЗ ТО «Центр профилактики и борьбы со СПИД».

3.2 Нормативно-методическое обеспечение

Воспитательная деятельность осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами федеральных органов исполнительной власти в сфере образования, требованиями ФГОС СПО, с учетом сложившегося опыта воспитательной деятельности и имеющимися ресурсами в профессиональной образовательной организации, с учетом внутренних локальных нормативных документов:

- Конституцией Российской Федерации;
- Семейным кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
- Федеральным законом от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;
- Федеральным законом от 04.12.1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Уставом ТИУ;
- Концепцией воспитательной деятельности в Тюменском индустриальном университете «От исполнителя к созидателю»;
- Программой воспитания ТИУ «Созидатель- мой образ жизни»;
- Программа профилактики асоциальных проявлений на 2017-2025 годы;
- Порядок посещения обучающимися внеучебных мероприятий;
- Правила внутреннего распорядка обучающихся;
- и иными нормативно-правовыми актами.

3.3 Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

Оценка достижения обучающимися личностных результатов проводится в ходе реализации воспитательной работы по направлениям деятельности.

Порядок и система применения мер поощрения обучающихся определяется в соответствии с локально-нормативными актами университета.

Основания для поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся по специальности указаны в Рабочей программе воспитания (раздел 3.4).

3.4 Анализ воспитательного процесса

Анализ профессионально-трудового воспитания, ориентированного на практическую подготовку обучающегося и условий развивающей образовательной среды, способствующей профессиональному и личностному росту обучающихся в рамках освоения образовательной программы по специальности осуществляется в рамках единого мониторинга в Университете.

**Календарный план воспитательной работы по специальности
15.02.16 Технология машиностроения**

№	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы, группы	Сроки	Ответственные
1. Образовательная деятельность				
1	День знаний. Торжественное мероприятие, посвященное Дню знаний.	1 курс	сентябрь	Зам. директора по ВР МПК
2	Классные часы на тему «Субординация в образовательной среде»	все курсы	осенний семестр	Зам. директора по ВР МПК
3	Экскурсии в музей	все курсы	в течение года	Классные руководители групп
4	Выездные образовательные программы на площадках предприятий - партнеров	все курсы	в течение года	Преподаватели, классные руководители
5	Мастер-класс/лекция/практическое занятие приглашенных профильных специалистов	все курсы	в течение года	Преподаватели, классные руководители
6	Конкурс «История машиностроения», посвященный Дню машиностроителя	все курсы	сентябрь	Зав. отделением, председатель ЦК
7	Международная научно-практическая конференция им. Д. И. Менделеева	все курсы	ноябрь	Классные руководители групп
8	Неделя цикловой комиссии общеобразовательных, общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин	1 курс	март	Председатель ЦК Преподаватели
9	Неделя цикловой комиссии технологии машиностроения и ремонта промышленного оборудования	все курсы	март	Председатель ЦК Преподаватели
10	Всероссийская научно-практическая конференция «Мой шаг в науку»	все курсы	март	Преподаватели
11	Международная научно-практическая конференция «К вершинам познания»	все курсы	апрель	Преподаватели
12	Международная научно-практическая конференция «Инновации. Интеллект. Культура»	все курсы	апрель	Преподаватели
13	Всероссийский конкурс научных и творческих работ учащихся общеобразовательных учреждений и учреждений среднего профессионального образования «ТехЛидер»	все курсы	апрель	Преподаватели
14	Всероссийская научно-практическая конференция «Знание. Наука. Творчество»	1 курс	апрель	Преподаватели

	2. Классное руководство			
1	Индивидуальная работа с родителями, студентами	все курсы	ежемесячно	Классные руководители
2	Экскурсии в учебные корпуса для родителей обучающихся	1 курс	в течение года	Классные руководители
3	Классные часы "Разговоры о важном" на темы согласно плану Министерства просвещения РФ	1 курс	еженедельно	Классные руководители групп
4	Организация участия обучающихся в конкурсах, фестивалях	все курсы	в течение года	Классные руководители групп
5	Консультации преподавателями по соблюдению единых требований в воспитании, предупреждении и разрешении конфликтов	все курсы	в течение года	Классные руководители
	3. Наставничество			
1	Вовлечение наставников в проведение внеклассных мероприятий	все курсы	в течение года	Заместитель директора по ВР, УМР, УПР, зав.отделением
2	Формирование наставнических пар	все курсы	в течение года	Заместитель директора по ВР, УМР, УПР, зав.отделением
3	День наставника профессии «Мастерская наставника»	все курсы	в течение года	Зам. директора по ВР МПК
	4. Основные воспитательные мероприятия			
1	Психологическая диагностика обучающихся 1 курса с целью выявления депрессивных состояний и склонности к ним (профилактика суицидальных рисков)	1 курс	сентябрь	Педагоги-психологи
2	Конкурс "Лучшая группа МПК", посвященный Всероссийскому дню студенчества	все курсы	весенний семестр	Зам. директора по ВР МПК
3	Сбор документов обучающихся, относящихся к категориям «Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей» для постановки на ПГО и категории «Инвалиды».	1 курс	сентябрь	Педагоги-психологи
4	Фестиваль адаптации первокурсников МПК «Культурная перезагрузка»	1 курс	осенний семестр	Зам. директора по ВР МПК
5	Организация и проведение мастер-классов, подготовка участников Фестиваля первокурсников ТИУ "Осенняя премьера"	1 курс	осенний семестр	Зам. директора по ВР МПК
6	Психологическая диагностика обучающихся 1 курса с целью выявления адаптированности	1 курс	весенний семестр	Зам. директора по ВР МПК
7	Заседание Комиссии по профилактике правонарушений	все курсы	в течение года	Зам.директора по ВР
8	Конкурс художественных фото-	1-2 курс	июль	Зам. директора по ВР,

	графий «Профессии будущего» федерального проекта «Профессионалитет»			социальный педагог, педагог – психолог, классный руководители
9	Всероссийский конкурс молодежных медиацентров в профессиональных образовательных организациях	1-2 курс	апрель-октябрь	Зам. директора по ВР, социальный педагог, педагог – психолог, классный руководители, Руководитель центра «М-Тех»
10	Всероссийский конкурс «Мастер года»	все курсы	февраль-октябрь	Профильные преподаватели
11	День машиностроителя	все курсы	28 сентября	Зав. отделением, председатель ЦК, преподаватели
5. Организация предметно-пространственной среды				
1	Церемония поднятия Государственного флага РФ и исполнения Государственного гимна РФ	1 курс	в течение года	Зам.директора по ВР
2	Набор в творческие студии МПК	все курсы	в течение года	Зам.директора по ВР
3	Работа предметных кружков, спортивных секций	все курсы	в течение года	Зав. отделением, Руководитель физвоспитания
4	Событийный дизайн – оформление пространства проведения студенческих событий (праздников)	все курсы	в течение года	Зам. директора по ВР, классные руководители
5	Организация тематических выставок, в том числе книжных	все курсы	в течение года	Библиотекарь
6. Взаимодействие с родителями (законными представителями)				
1	Родительское собрание для родителей 1 курса обучающихся 1 курса в День всемирного предотвращения самоубийств (профилактика суицидальных рисков)	1 курс	сентябрь	Зам.директора по ВР
2	Психологическое консультирование обучающихся, их родителей, опекунов, работников	все курсы	в течение года	Педагоги- психологи
3	Социологический опрос родителей обучающихся по программам СПО с целью изучения уровня удовлетворенности качеством профессионального образования	все курсы	апрель	Зам.директора по ВР
4	Церемония чествования семейных трудовых династий специальности	все курсы	ноябрь	Зав. отделением
7. Самоуправление				
1	Презентация деятельности студенческого совета и совета общежития	все курсы	в течение года	Студактив
2	Собрание студенческого совета, актива групп	все курсы	в течение года	Студактив
3	Проведение традиционных праздников в колледже	актив	в течение года	Зам.директора по ВР

4	Организация работы медиа-службы	актив	в течение года	Педагог дополнительного образования
8. Профилактика и безопасность				
1	Мероприятие с обучающимися первых курсов по профилактике правонарушений несовершеннолетних на объектах железнодорожного транспорта в рамках совместной работы с Тюменским линейным отделом полиции на транспорте.	все курсы	октябрь	Зам.директора по ВР
2	Проведение совместных мероприятий с представителями Прокуратуры Тюменской области по профилактике буллинга, терроризма и экстремизма	все курсы	в течение года	Зам.директора по ВР
3	Профилактическое мероприятие «Пагубное влияние наркотиков на организм человека. Ответственность в сфере незаконного оборота наркотиков» совместно с органами государственной власти субъекта, межведомственного взаимодействия в сфере профилактики и координации деятельности подразделений по контролю за оборотом наркотиков УНК УМВД России по Тюменской области	все курсы	ноябрь	Зам. директора по ВР МПК
4	Профилактическое мероприятие с обучающимися первых курсов по программе Лекционно-просветительского проекта «Семья и семейные ценности», реализуемого ТРОО «Центр защиты материнства «Покров».	все курсы	декабрь	Зам. директора по ВР МПК
5	Мероприятие, направленное на профилактику и предупреждение дорожно-транспортного травматизма с Тюменской Госавтоинспекцией для обучающихся 1 курса.	все курсы	май	Зам. директора по ВР МПК
6	Международный молодежный конкурс социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!» по двум номинациям «Лучший плакат» и «Лучший видеоролик»	все курсы	май-июнь	Зам. директора по ВР
7	Мониторинг социальных сетей	все курсы	в течение года	Классные руководители
9. Социальное партнёрство и участие работодателей				
1	Участие работодателей в мероприятии	все курсы	март	Зав. отделением

	ятях Недели цикловой комиссии технологии машиностроения и ремонта промышленного оборудования			
2	Участие работодателей в жюри секций Всероссийской научно-практической конференции «Мой шаг в науку»	все курсы	март	Зав. отделением
3	Участие работодателей в жюри номинаций конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»	все курсы	апрель	Зав. отделением
4	Участие работодателей в разработке учебно-программной документации	все курсы	март-апрель	Зам. директора по УМР Зав. отделением
5	Участие работодателей в Государственной итоговой аттестации выпускников	3 курс	июнь	Зам. директора по УМР Зав. отделением
6	Диагностика удовлетворённости работодателей качеством подготовки молодых специалистов	1-3 курс	в течение года	Зам. директора по УПР, Классные руководители
10. Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство				
1	Участие в мероприятиях в рамках Дня Среднего профессионального образования (СПО)	все курсы	осенний семестр	Классные руководители групп, преподаватели, мастера п/о
2	Единый день открытых дверей	1-3 курс	октябрь, апрель	Руководитель центра «М-Тех», Зав. отделением, Зам. директора по ВР, классные руководители
3	Чемпионат профессионального мастерства «Ступени мастерства»	все курсы	февраль	Зав. отделением
4	Региональный чемпионат профессионального мастерства «Профессионалы»	все курсы	март	Зав. отделением
5	Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»	все курсы	апрель	Мастера производственного обучения
6	День компании	2-3 курс	в течение года	Зам.директора по УПР Зав. отделением
7	Ярмарка вакансий	2-3 курс	в течение года	Зам.директора по УПР Зав. отделением
8	Всероссийский конкурс проектов «История профессии моей семьи: суперпрофессиональная семья»	1-2 курс	июнь-сентябрь	Зав. отделением Председатель ЦК
9	Организация и проведение конкурса по итогам производственной практики «Профессиональный студент» и «Профессиональная команда»	все курсы	апрель	Зав. отделением Заведующий учебно-производственной практикой