Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 01.07.2024 17:37:53
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы производственной практики

ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПРАКТИКА

основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки

43.03.01 Сервис

Направленность: «Кадровый и правовой сервис в отрасли»

1. Цели прохождения практики

профессионально-компетентностная подготовка обучающихся к самостоятельной работе посредством организации и апробации результатов самостоятельно проведенного исследования, овладения навыками применения современных методов исследования в профессиональной деятельности.

2. Место практики в структуре основной профессиональной образовательной программы

Практика входит в состав части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

До начала прохождения практики обучающиеся должны освоить такие дисциплины, как «Проектная деятельность в сфере сервиса», «Разработка, обоснование и принятие управленческих и кадровых решений», «Организация, нормирование и оплата труда в сервисе», «Основы кадровой политики и кадрового планирования», «Контроллинг, оценка и аттестация персонала».

Прохождение практики необходимо для дальнейшего освоения таких дисциплин, как «Математические модели социально-экономических процессов», «Правовое обеспечение делопроизводства и кадровой работы», «Основы социального страхования и социальной защиты», «Современные технологии управления развитием и обучением персонала», «Привлечение, подбор и адаптация персонала», а так же при подготовке выпускной квалификационной работы бакалавра.

3. Результаты обучения по практике: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикаторов достижения компетенций	Результаты обучения по практике
УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1. 3. моделировать аналитические и численные исследования социально-экономических процессов при проведении критического анализа и синтеза информации; использовать системный подход для решения поставленных задач	Знать: З1 – методики исследования социально-экономических процессов
		Уметь: У1 – анализировать и систематизировать данные о состоянии и функционировании рынка труда из различных источников
		Владеть: В1 – навыками аналитического исследования кадровых процессов, с использованием системного подхода
УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2. 2. разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления работы, выбирать оптимальные способы решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Знать: З2 – совокупность задач кадровой работы в организации в рамках поставленной цели развития персонала, обеспечивающих ее достижение с учетом действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
		Уметь: У2 – разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления кадровой работы с учетом действующих правовых норм
		Владеть: В2 – навыками разработки плана, определения целевых этапов работы, выбирать оптимальные способы решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
	УК-2.5 применяет различные методы оценки продолжительности и стоимости проекта, определяет потребность в ресурсах, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Знать: З3 – различные методы оценки продолжительности и стоимости проекта, определяет потребность в ресурсах
		Уметь: У3 – применять элементы научного поиска информации и практической работы с информационными источниками разного

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 6FA44C50384686A8E7BD5E27...
Владелец: Ефремова Вероника Васильевна
Действителен: с 14.06.2022 до 07.09.2023

		уровня при изучении тенденций и перспектив развития рынка труда
		Владеть: В3 – методами оценки стоимости проекта по развитию персонала организации с учетом действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
УК-9 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-9.4. применять экономические инструменты для управления финансами, с учетом экономических и финансовых рисков в различных областях жизнедеятельности	Знать: З4 – экономические инструменты
		Уметь: У4 – применять экономические инструменты управления финансами, с учетом экономических и финансовых рисков в различных областях жизнедеятельности
		Владеть: В4 – навыками применения экономических инструментов в различных областях жизнедеятельности
ПКС-1 Умение выполнять сбор, анализ и структурирование информации о потребностях организации в персонале, администрирование процессов поиска и привлечения кандидатов с учетом специфики профессии и отрасли	ПКС-1.5. выполнять сбор, анализ и структурирование информации по вопросам обеспечения организации персоналом, ведения поиска и учета кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности) с учетом специфики профессии и отрасли с использованием информационных систем и баз данных	Знать: З5 – назначение и основные положения профессиональных стандартов "Специалист по подбору персонала (рекрутер)", "Специалист по управлению персоналом"
		Уметь: У5 – выполнять сбор, анализ и структурирование информации по вопросам обеспечения организации персоналом, ведения поиска и учета кандидатов
		Владеть: В5 – навыками обеспечения организации персоналом, ведения поиска и учета кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности) с учетом специфики профессии и отрасли с использованием информационных систем и баз данных
ПКС-2 Способность собирать, структурировать и анализировать информацию о рынке труда с учетом отраслевых и региональных особенностей	ПКС-2. 1. применять в процессе профессиональной деятельности требования, установленные законодательными и нормативными правовыми актами в области государственного регулирования рынка труда и занятости населения	Знать: З6 - назначение и основные положения Закона РФ «О занятости населения в РФ»
		Уметь: У6 –применять требования законодательства и нормативных правовых актов в области государственного регулирования рынка труда и занятости населения
		Владеть: В6 – механизмом использования требований, установленных законодательными и нормативными правовыми актами в области государственного регулирования рынка труда
	ПКС-2. 2. собирать, анализировать и структурировать целевую информацию о состоянии, отраслевых и региональных особенностях функционирования рынка труда в соответствии с картой поиска кандидатов	Знать: З7 – методами сбора, анализа и структурирования информации о состоянии, отраслевых и региональных особенностях функционирования рынка труда
		Уметь: У7 – собирать, анализировать и структурировать целевую информацию об отраслевых и региональных особенностях функционирования рынка труда в соответствии с картой поиска кандидатов
		Владеть: В7 – механизмом структурирования целевой информации о состоянии, отраслевых и региональных особенностях функционирования рынка труда

4. Общая трудоемкость практики
составляет 6 зачетных единиц, 216 часов, 4 недели.

5. Форма промежуточной аттестации.
заочная форма обучения: 8 семестр (зачет с оценкой).

Программу разработал Руденок О.В., доцент кафедры ЭОП, канд. экон. наук
Корякина Е.А., зав. кафедрой ЭОП, канд. социол. наук

Заведующий кафедрой ЭОП _____ Е. А. Корякина