

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
 Должность: и.о. ректора
 Дата подписания: 27.03.2024 14:37:13
 Уникальный программный ключ:
 4e7c4ea90328ec8e65b0c087015100

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Управление персоналом»

основной профессиональной образовательной программы по направлению
 подготовки 08.04.01 Строительство,
 направленность (профиль) « Технологии и организация строительства»

1. Цель изучения дисциплины: формирование у обучающихся системы теоретических знаний и практических навыков в области управления персоналом строительной организации.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Дисциплина «Управление персоналом» относится к факультативным дисциплинам учебного плана.

Содержание дисциплины служит основой для освоения дисциплин «Совершенствование процессов организации и управления строительством», подготовки и защиты выпускной квалификационной работы.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
1	2	3
УК-3 . Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК 3.5. Выбор способов мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды	Знать (31): основы выбора способов мотивации членов команды с учетом их организационных возможностей и личностных особенностей
		Уметь (У1): выбирать способы мотивации членов команды с учетом их организационных возможностей и личностных особенностей
		Владеть (В1) навыками выбора способов мотивации членов команды с учетом их организационных возможностей и личностных особенностей
УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе при взаимодействии с иностранными партнерами (языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК 4.4. Выбор психологических способов оказания влияния и противодействия влиянию в процессе академического и профессионального взаимодействия	Знать (32): теоретические основы выбора психологических способов оказания влияния и противодействия влиянию в процессе академического и профессионального взаимодействия
		Уметь (У2): осуществлять выбор психологических способов оказания влияния и противодействия влиянию в процессе академического и профессионального взаимодействия
		Владеть (В2): навыками выбора психологических способов оказания влияния и противодействия влиянию в процессе академического и профессионального взаимодействия

4. Общая трудоемкость дисциплины
 составляет 1 зачетную единицу , 36 часов

5. Форма промежуточной аттестации

очная форма обучения: зачет - 3 семестр

заочная форма обучения: зачет - 1 семестр

очно–заочная форма обучения: не реализуется

Рабочую программу разработал



Н.С. Зоткина, профессор
кафедры УСиЖКХ, д.э.н.
доцент

Заведующий кафедрой УСиЖКХ



Е.Г. Матыс, к.э.н., доцент