

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
 Должность: и.о. ректора
 Дата подписания: 14.05.2024 15:39:53
 Уникальный программный ключ:
 4e7c4ea90378ac8a65c5d8958549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины Управление персоналом и командами в кросс-культурной среде

основной профессиональной образовательной программы по специальности 21.05.02 Прикладная геология

Специализация:

Геология нефти и газа,

Поиски и разведка подземных вод и инженерно-геологические изыскания

1. Цель изучения дисциплины: ознакомление обучающихся с концептуальными основами управления персоналом как современной комплексной науки о труде; формирование системного представления о трудовых ресурсах организации и способах взаимодействия в команде, различных коллективах, в различных нестандартных ситуациях.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:
 дисциплина Б1.О.ДВ.01.05 «Управление персоналом и командами в кросс-культурной среде» относится к общеуниверситетскому блоку элективных дисциплин по тематике "Поведение человека".

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
1	2	3
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Знает основные концепции управления человеческими ресурсами в различных организационных структурах	1.1 знает классические подходы к установлению организационных структур и функций и определению ролей членов команды
		1.2 разрабатывает различные организационные структуры и функции управления человеческими ресурсами в них
		1.3 владеет навыком применения концепций управления человеческими ресурсами в различных организационных структурах и определения функций и ролей членов команды
	УК-3.2. Применяет социально-психологические методы при построении эффективной системы управления персоналом	2.1 знает социально-психологические методы установления контактов в процессе социального взаимодействия
		2.2 устанавливает контакты в процессе социального взаимодействия
		2.3 владеет навыками установления контактов в процессе социального взаимодействия
УК-5. Способен анализировать и учитывать взаимодействие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-3.3. Знает принципы и методы командообразования.	3.1 знает классические принципы и методы командообразования
		3.2 применяет на практике соответствующие условиям принципы и методы командообразования
		3.3 владеет навыками выбора принципов и методов командообразования в зависимости от условий
	УК-5.1. Демонстрирует уважительное отношение к различным социальным группам	1.1 знает культурные особенности разных социальных групп и применяет во взаимодействии с другими и для саморазвития
		1.2 применяет на практике соответствующие приемы и методы управления персоналом и командами в кросс-культурной среде
		1.3 владеет навыками управления персоналом и командами в кросс-культурной среде
	УК-5.2. Демонстрирует уважительное отношение к различным социальным группам	2.1 знает мировые современные и исторические практики эффективной организации групповых работ

	историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России (включая основные события, основных исторических деятелей) в контексте мировой истории и ряда культурных традиций мира (в зависимости от среды и задач образования), включая мировые религии, философские и этические учения УК-5.3. Умеет не дискриминационно конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции	2.2 применяет на практике методы эффективной организации групповых работ на основе знаний культурных различий социальных групп и уважительного отношения к историческому наследию 2.3 владеет методами эффективной организации групповых работ 3.1 знает особенности межкультурных отношений и межкультурного общения в командах с использованием этических норм поведения 3.2 учитывает особенности межкультурных отношений и межкультурного общения в командах с использованием этических норм поведения 3.3 владеет навыками руководства коллективом, включая индивидов с социальными, этническими, конфессиональными и культурными различиями с использованием этических норм поведения
--	---	--

4. Общая трудоемкость дисциплины

составляет 3 зачетных единиц, 108 часов

5. Форма промежуточной аттестации

очная форма обучения: зачет 2 семестр.

заочная форма обучения: зачет 2 курс, летняя сессия

Рабочую программу разработал:

М.С.Гусарова, профессор кафедры УСиЖКХ, к.э.н., доцент

И.о. заведующего кафедрой ГНГ



Т.В.Семенова