Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 02.07.2024 11:08:10
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы производственной практики

ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПРАКТИКА

основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
43.03.01 Сервис

Направленность: «Кадровый и правовой сервис в отрасли»

1. Цели прохождения практики

профессионально-компетентностная подготовка обучающихся к самостоятельной работе посредством организации и апробации результатов самостоятельно проведенного исследования, овладения навыками применения современных методов исследования в профессиональной деятельности.

2. Место практики в структуре основной профессиональной образовательной программы

Практика входит в состав части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

До начала прохождения практики обучающиеся должны освоить такие дисциплины, как «Проектная деятельность в сфере сервиса», «Разработка, обоснование и принятие управленческих и кадровых решений», «Организация, нормирование и оплата труда в сервисе», «Основы кадровой политики и кадрового планирования», «Контроллинг, оценка и аттестация персонала».

Прохождение практики необходимо для дальнейшего освоения таких дисциплин, как «Математические модели социально-экономических процессов», «Правовое обеспечение делопроизводства и кадровой работы», «Основы социального страхования и социальной защиты», «Современные технологии управления развитием и обучением персонала», «Привлечение, подбор и адаптация персонала», а так же при подготовке выпускной квалификационной работы бакалавра.

3. Результаты обучения по практике: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикаторов достижения компетенций	Результаты обучения по практике
УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	Уметь: УК-1. У3. - анализировать и систематизировать разнородные данные, оценивать эффективность процедур анализа проблем и принятия решений в профессиональной деятельности	Уметь: УК-1. У3.1 - анализировать и систематизировать данные о состоянии и функционировании рынка труда из различных источников
	Владеть: УК-1. В2. - навыками научного поиска информации и практической работы с информационными источниками разного уровня (научные и научно-популярные издания, периодические журналы); методами принятия решений	Владеть: УК-1. В2.1 - навыками научного поиска информации и практической работы с информационными источниками разного уровня (научные и научно-популярные издания, периодические журналы) при изучении тенденций и перспектив развития рынка труда
	УК-1. В3. - навыками использования математических и научных методов исследования; построения, аналитического и численного исследования социально-экономических процессов при проведении критического анализа и синтеза информации; использования системного подхода для решения поставленных задач	Владеть: УК-1.В3.1 - навыками аналитического исследования кадровых процессов, происходящих в организации, с использованием системного подхода
УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Знать: УК-2. З2. - совокупность взаимосвязанных задач в рамках поставленной цели работы, обеспечивающих ее достижение исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Знать: УК-2. З2.1 - совокупность задач кадровой работы в организации в рамках поставленной цели развития персонала, обеспечивающих ее достижение с учетом действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
	Уметь: УК-2. У3. - разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления работы, выбирать оптимальные способы решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Уметь: УК-2.У3.1 - разрабатывать план, определять целевые этапы и основные направления кадровой работы с учетом действующих правовых норм
	Владеть: УК-2. В1. - методами оценки	Владеть: УК-2. В1.1 - методами оценки

	продолжительности и стоимости проекта, потребности в ресурсах, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	стоимости проекта по развитию персонала организации с учетом действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
УК-9 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-9.В2. - навыками применения экономических инструментов для управления финансами, с учетом экономических и финансовых рисков в различных областях жизнедеятельности	УК-9. В2.1 - применять экономических инструментов для предприятий сферы сервиса
ПКС-1 Умение выполнять сбор, анализ и структурирование информации о потребностях организации в персонале, администрирование процессов поиска и привлечения кандидатов с учетом специфики профессии и отрасли	Знать: ПКС-1.34. - современные технологии, правовые аспекты и основы документационного сопровождения трудоустройства, нормы этики делового общения, специфику профессии и отрасли, для которой осуществляется поиск и привлечение кандидатов	Знать: ПКС-1.35.1 - назначение и основные положения профессиональных стандартов "Специалист по подбору персонала (рекрутер)", "Специалист по управлению персоналом"
	Уметь: ПКС-1.У5. - выполнять сбор, анализ и структурирование информации по вопросам обеспечения организации персоналом, ведения поиска и учета кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности) с учетом специфики профессии и отрасли	Уметь: ПКС-1.У5.1 - выполнять сбор, анализ и структурирование информации по вопросам обеспечения организации персоналом, ведения поиска и учета кандидатов на вакантные должности (профессии, специальности) с учетом специфики профессии и отрасли с использованием информационных систем и баз данных
ПКС-2 Способность собирать, структурировать и анализировать информацию о рынке труда с учетом отраслевых и региональных особенностей	Знать: ПКС-2.31. - основы государственного регулирования рынка труда и занятости населения с учетом отраслевых и региональных особенностей	Знать: ПКС-2. З1.1 - назначение и основные положения Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»
	Уметь: ПКС-2.У2. - собирать, анализировать и структурировать целевую информацию о состоянии, отраслевых и региональных особенностях функционирования рынка труда в соответствии с картой поиска кандидатов	Уметь: ПКС-2.У1.1 - собирать, анализировать и структурировать целевую информацию об отраслевых и региональных особенностях функционирования рынка труда в соответствии с картой поиска кандидатов

4. Общая трудоемкость практики
составляет 6 зачетных единиц, 216 часов, 4 недели.

5. Форма промежуточной аттестации.
заочная форма обучения: 8 семестр (зачет с оценкой).

Программу разработал Руденок О.В., доцент кафедры ЭОП, канд. экон. наук

Заведующий кафедрой ЭОП  Е.А. Корякина