Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 01.07.2024 17:34:46
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины
«Социальное развитие персонала»
основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
43.03.01 Сервис
Направленность Кадровый и правовой сервис в отрасли

1. Цели изучения дисциплины

Формирование у студентов глубоких теоретических знаний в области социального развития персонала в современных организациях.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Социальное развитие персонала» относится к элективным дисциплинам части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС- 7 Способность к разработке, внедрению и реализации корпоративной социальной политики на отраслевых предприятиях	ПКС-7.1. определять объекты, цели и средства корпоративной социальной политики и социального развития персонала на отраслевых предприятиях	Знать: З1 – терминологию предметной области знания
		Уметь: У1 – применять актуальные методы управления социальным развитием персонала
		Владеть: В1 – современными методами управления социальным развитием персонала
	ПКС-7.2. применять основы социального страхования и социальной защиты, социального развития персонала	Знать: З2 – принципы построения эффективных процессов управления социальным развитием персонала
		Уметь: У2 – применять современные подходы к анализу социально-экономической среды организации
		Владеть: В2 - навыками формирования стратегии социального развития персонала в системе управления организацией
	ПКС-7. 4. анализировать рынок услуг по социальным и специализированным программам социальной поддержки членов целевых групп	Знать: З3 - теоретические подходы к анализу взаимосвязи социального развития персонала организации с реализацией социальной политики государства
		Уметь: У3 – проводить анализ внутренних и внешних факторов социального развития персонала
		Владеть: В3 – информацией о реализуемых государственных программах в сфере социальной политики
	ПКС-7. 5. осуществлять администрирование процессов разработки, внедрения и реализации корпоративной социальной политики и социального развития персонала на отраслевых предприятиях	Знать: З 4 - отечественный и зарубежный опыт управления социальным развитием персонала организации
		Уметь: У4 - оценивать эффективность финансового и организационного обеспечения реализации стратегии социального развития персонала
		Владеть: В4 – навыками планирования, организации и контроля плана мероприятий социального развития персонала
	ПКС-7. 6. организовывать и обеспечивать документационное сопровождение процессов разработки, внедрения и реализации корпоративной социальной политики и социального развития персонала на отраслевых предприятиях	Знать: З5 - процессы разработки, внедрения и реализации мероприятий по социальному развитию персонала
		Уметь: У5 - внедрять мероприятия по социальному развитию персонала
		Владеть: В5 – навыками документооборота при реализации мероприятий по социальному развитию персонала

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 6FA44C5038468A8E7BD5E27735179BC
Владелец: Ефремова Вероника Васильевна
Действителен с 09.02.2023 по 09.02.2024

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа

5. Форма промежуточной аттестации заочная форма обучения: зачет - 4 семестр.

Рабочую программу разработал Важенина Т.М., доцент, канд. экон. наук, доцент

Заведующий кафедрой ЭОП Е. А. Корякина