Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 02.07.2024 10:34:18
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5388588a7c668747409e1

Аннотация рабочей программы дисциплины
Стратегии и целевые программы развития трудовых ресурсов
основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
43.03.01 Сервис

Направленность Кадровый и правовой сервис в отрасли

1. Цели изучения дисциплины

Овладение обучающимися комплексом основных теоретических знаний и практических навыков в области формирования и реализации стратегии управления трудовыми ресурсами.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина Б1.О.29 «Стратегии и целевые программы развития трудовых ресурсов» относится к дисциплинам обязательной части учебного плана.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ОПК-2. Способен осуществлять основные функции управления сервисной деятельностью	Знать: ОПК-2.З.4. - понятие, виды, методы и технологии управления сервисной деятельностью, структурными подразделений и персоналом сферы сервиса разных типов	Знать: З.4.1. сущность и структуру трудовых ресурсов. З.4.2. механизм разработки и реализации целевых программ развития занятости населения З.4.3. формы и виды занятости населения; З.4.4. систему социальной защиты населения.
	Уметь: ОПК-2.У.2. - использовать методы и технологии управления сервисной деятельностью, структурными подразделений и персоналом сферы сервиса разных типов	Уметь: У.2.1. Применять прогрессивный опыт управления и регулирования трудовыми ресурсами У.2.2. Определять стратегию развития трудовых ресурсов
	Владеть: ОПК-2.В.2. - методами и приемами планирования, организации, мотивации, координации и контроля сервисной деятельности, структурных подразделений и персонала объектов сферы сервиса разных типов	Владеть: В.2.1. навыками анализа рынка трудовых ресурсов как регулятора занятости населения В.2.2. методами планирования развития трудовых ресурсов В.2.3. навыками оценки ситуации на российском и региональном рынках труда и выработки мер по ее нормализации
ОПК-5. Способен принимать экономически обоснованные решения, обеспечивать экономическую эффективность организаций избранной сферы профессиональной деятельности	Знать: ОПК-5.З.4. - основные социально-экономические и демографические процессы, происходящие в обществе и в отрасли сферы услуг	Знать: З.4.1. методы управления трудовыми ресурсами
	Уметь: ОПК-5.У.2. - экономически обосновывать	Уметь: У.2.1. анализировать социально-

	с использованием методов и технологий социально-экономических исследований необходимость и целесообразность принятия решений, обеспечить экономическую эффективность организаций избранной сферы профессиональной деятельности	экономическую ситуацию в целом и влияние на нее миграционных процессов
	Владеть: ОПК-5.В.1. - навыками применения основных экономических законов, результатов исследования социально-экономических процессов, принципов антикоррупционного при разработке и принятия экономически обоснованных решений, обеспечении экономической эффективности организаций избранной сферы профессиональной деятельности	Владеть: В.1.1. навыками анализа основных качественных и количественных параметров трудовых ресурсов, их структуры

4. Общая трудоемкость дисциплины
составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.

5. Форма промежуточной аттестации
заочная форма обучения: экзамен – 5 семестр.

Рабочую программу разработал Храмцов А.Б., доцент, канд. ист. наук, доцент

Заведующий кафедрой _____Г.А. Щербаков