

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 05.09.2025 11:48:42
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования

«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

«_____» _____ 20__ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины: Управление организационными
изменениями

направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

направленность (профиль): Отраслевой и
корпоративный менеджмент

форма обучения: очная

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 24.04.2025 г. и требованиями ОПОП 38.03.02 Менеджмент Отраслевой и корпоративный менеджмент к результатам освоения дисциплины/модуля

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры
Менеджмента в отраслях ТЭК

18.03.2025, протокол № 7

Зав. кафедрой

_____ Пленкина Вера Владимировна

Рабочую программу разработал:

профессор , д-р экон. наук _____ Дебердиева Елена

Марсовна

доцент , канд. экон. наук _____ Вечкасова Марина

Вячеславовна

1. Цели и задачи освоения дисциплины/модуля

Цель освоения дисциплины – расширить знания обучающихся по основным понятиям, определяющим теоретико-методическую основу управления изменениями: причины и цели изменений, модели и инструменты изменений, особенности изменений в нефтегазовой сфере, а также привитие навыков практического решения задач в управлении развитием предприятий нефтегазового комплекса.

Задачи дисциплины: сформировать представление о теоретико-методической основе эффективного управления изменениями в нефтегазовой сфере, раскрыть сущность и необходимость изменений и управления ими в современных условиях развития нефтегазового комплекса, ознакомить с возможностями применения основных инструментов диагностики проблем и управления изменениями, а также продемонстрировать организационно-практические аспекты процедур инновационных изменений

2. Место дисциплины/модуля в структуре ОПОП ВО

Дисциплина/модуль относится к дисциплинам/модулям части учебного плана формируемого участниками образовательных отношений образовательной программы.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины/модуля являются:

знание:

- методических подходов к принятию управленческих решений, а также обоснования организации изменений на предприятиях нефтегазового сектора;

умение:

- анализировать факторы внешней и внутренней среды организации для принятия решения по организации изменений на предприятиях нефтегазового сектора;

владение:

- моделировать и создавать условия для регулирования деятельности предприятий нефтегазового сектора.

Содержание дисциплины/модуля является логическим продолжением содержания дисциплин:

Отраслевой менеджмент

Управление ресурсами предприятия

Организационное поведение в менеджменте

Производственный менеджмент

и служит основой для освоения дисциплин/ модулей:

Преддипломная практика

Экологический менеджмент

Основы управления рисками

Основы бережливого производства

Регулирование деятельности отраслевых предприятий

3. Результаты обучения по дисциплине/модулю

Процесс изучения дисциплины/модуля направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
ПКС-3 Способен разрабатывать организационные структуры предприятия,	ПКС-3.1 Способен разрабатывать организационные структуры предприятия с	Знать: ПКС-3.1-31 Методические подходы к изменению организационных структур предприятия

обосновывать методы управления производством и рациональные границы их применения	учетом его стратегических целей	
ПКС-3 Способен разрабатывать организационные структуры предприятия, обосновывать методы управления производством и рациональные границы их применения	ПКС-3.1 Способен разрабатывать организационные структуры предприятия с учетом его стратегических целей	Уметь: ПКС-3.1-У1 Применять методические подходы к управлению изменениями организационных структур на предприятии
		Владеть: ПКС-3.1-В1 Навыками применения методических подходов к управлению изменениями в организациях

4. Объем дисциплины/модуля

Общая трудоемкость дисциплины/модуля составляет 3 зачетных единиц 108 акад. часов.

Таблица 4.1

Курс	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Контроль, час.	Форма промежуточной аттестации
	Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия			
3	16	32		33	27	Экзамен

5. Структура и содержание дисциплины/модуля

5.1. Структура дисциплины/модуля.

Структура дисциплины/модуля	Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Л.	Пр.	Лаб.				
1. Введение в менеджмент изменений							
1.1 Введение в менеджмент изменений	2	8		6	16	ПКС-3.1-31	Тестирование, кейс-задания
Итого по разделу	2	8		6	16		
2. Изменения в организациях: концепции, противоречия, патологии							
2.1 Изменения в организациях: концепции, противоречия, патологии	2	8		4	14	ПКС-3.1-31	Тестирование, кейс-задания
Итого по разделу	2	8		4	14		
3. Организационная диагностика в управлении изменениями							
3.1 Организационная диагностика в управлении изменениями	4	8		6	18	ПКС-3.1-31	Тестирование, кейс-задания
Итого по разделу	4	8		6	18		
4. Стратегии и модели управления изменениями							
4.1 Стратегии и модели управления изменениями	4	4		6	14	ПКС-3.1-У1	Тестирование, кейс-задания
Итого по разделу	4	4		6	14		
5. Оценка готовности организации к изменениям							
5.1 Оценка готовности организации к изменениям	2	2		6	10	ПКС-3.1-В1	Тестирование, кейс-задания
Итого по разделу	2	2		6	10		
6. Реализация изменений							
6.1 Реализация изменений	2	2		5	9	ПКС-3.1-В1	Тестирование, кейс-задания
Итого по разделу	2	2		5	9		
7. Экзамен							
7.1 Экзамен					27	ПКС-3.1-31, ПКС-3.1-У1, ПКС-3.1-В1	Вопросы к экзамену
Итого по разделу					27		
Экзамен				27			
Итого по дисциплине	16	32		60	108		

5.2. Содержание дисциплины/модуля.

1. Введение в менеджмент изменений

1.1 Введение в менеджмент изменений

Причины организационных изменений. Области организационных изменений. Волновые эффекты в организациях. Оценивание риска против выгоды от изменений. Модели управления изменениями: управление проектом, модель участия в управлении изменениями, политические модели.

2. Изменения в организациях: концепции, противоречия, патологии

2.1 Изменения в организациях: концепции, противоречия, патологии

Методика анализа организаций. Концепция и организационная схема. Базовые противоречия организации: между личными и безличными факторами организации; между индивидуальным и общим в организации; между планомерным и спонтанным в строении и развитии; департаментализация. Типология организаций. Стадии развития организации. Организационные патологии: в строении организации, в организационных отношениях, в управленческих решениях.

3. Организационная диагностика в управлении изменениями

3.1 Организационная диагностика в управлении изменениями

Смысл и назначение диагностики организации. Структуризация проблемного поля организации: метод группировки проблем, метод построения графов. Виды диагностического наблюдения: активное диагностическое наблюдение, стороннее наблюдение, диагностика по слабым сигналам. Отчет по организационной диагностике.

4. Стратегии и модели управления изменениями

4.1 Стратегии и модели управления изменениями

Модели стратегических изменений. Стадии организационных изменений. Культурная основа организации. Организационная парадигма. Модель «калейдоскоп». Исследование переходного периода при организационных изменениях. Особенности функционирования и развития предприятий нефтегазовой сферы.

5. Оценка готовности организации к изменениям

5.1 Оценка готовности организации к изменениям

Понятие о ТОП-характеристиках. Диагностические вопросы для оценивания готовности организации к реализации стратегии. Модель Айзенштата-Бира. Согласование преобразований для создания партнерских отношений в корпорации. Формы сопротивления преобразованиям. Источники сопротивления. Причины сопротивления организационным изменениям: экономические причины, организационные причины, личные причины. Антиинновационные реакции. Техники преодоления сопротивлений

6. Реализация изменений

6.1 Реализация изменений

Реструктуризация управления компанией. Построение организационной структуры с использованием различных подходов. Анализ организационной структуры. Условия проведения реструктуризации. Этапы проведения реструктуризации. Инжиниринг и реинжиниринг бизнес-процессов как методы реструктуризации. Процессный подход в управлении организацией. Бизнес-процесс как объект реструктуризации. Концепция управления качеством как стратегия изменений. Инструменты проведения организационных изменений: бенчмаркинг, «шесть сигм» и др. Специфика управления изменениями в нефтегазовой сфере

7. Экзамен

7.1 Экзамен

5.2.2. Содержание дисциплины/модуля по видам учебных занятий.

Лекционные занятия

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема лекционного занятия
1. Введение в менеджмент изменений	2	Введение в менеджмент изменений
2. Изменения в организациях: концепции, противоречия, патологии	2	Изменения в организациях: концепции, противоречия, патологии
3. Организационная диагностика в управлении изменениями	4	Организационная диагностика в управлении изменениями
4. Стратегии и модели управления изменениями	4	Стратегии и модели управления изменениями
5. Оценка готовности организации к изменениям	2	Оценка готовности организации к изменениям
6. Реализация изменений	2	Реализация изменений
Итого	16	

Практические занятия

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема практического занятия
1. Введение в менеджмент изменений	8	Введение в менеджмент изменений
2. Изменения в организациях: концепции, противоречия, патологии	8	Изменения в организациях: концепции, противоречия, патологии
3. Организационная диагностика в управлении изменениями	8	Организационная диагностика в управлении изменениями
4. Стратегии и модели управления изменениями	4	Стратегии и модели управления изменениями
5. Оценка готовности организации к изменениям	2	Оценка готовности организации к изменениям
6. Реализация изменений	2	Реализация изменений
Итого	32	

Самостоятельная работа студента

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема	Вид СРС
1. Введение в менеджмент изменений	6	Введение в менеджмент изменений	Подготовка к практическим занятиям
2. Изменения в организациях: концепции, противоречия, патологии	4	Изменения в организациях: концепции, противоречия, патологии	Подготовка к практическим занятиям
3. Организационная диагностика в управлении изменениями	6	Организационная диагностика в управлении изменениями	Подготовка к практическим занятиям
4. Стратегии и модели управления изменениями	6	Стратегии и модели управления изменениями	Подготовка к практическим занятиям
5. Оценка готовности организации к изменениям	6	Оценка готовности организации к изменениям	Подготовка к практическим занятиям
6. Реализация изменений	5	Реализация изменений	Подготовка к практическим занятиям
Итого	33		

5.2.3. Преподавание дисциплины/модуля ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- визуализация учебного материала в PowerPoint в диалоговом режиме (лекционные занятия);
- работа с кейс-задачами (практические занятия).

6. Тематика курсовых работ/проектов

не предусмотрено УП

7. Контрольные работы

не предусмотрено УП

8. Оценка результатов освоения дисциплины/модуля

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся представлена ниже.

Номер семестра 6

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Тестирование	20
Итого:		20
2 текущая аттестация		
1	Тестирование	10
2	Выполнение кейс-заданий	10
Итого:		20
3 текущая аттестация		
1	Тестирование	10
2	Выполнение кейс-заданий	50
Итого:		60
ВСЕГО:		100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины/модуля

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- Электронный каталог/Электронная библиотека ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>
- Цифровой образовательный ресурс – библиотечная система IPR SMART — <https://www.iprbookshop.ru/>
- Электронно-библиотечная система «Консультант студента» www.studentlibrary.ru
- Электронно-библиотечная система «Лань» <https://e.lanbook.com>
- Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU <http://www.elibrary.ru>
- Национальная электронная библиотека (НЭБ)
- Библиотеки нефтяных вузов России :
- Электронная нефтегазовая библиотека РГУ нефти и газа им. Губкина <http://elib.gubkin.ru/>,
- Электронная библиотека Уфимского государственного нефтяного технического университета <http://bibl.rusoil.net/> ,
- Библиотечно-информационный комплекс Ухтинского государственного технического университета УГТУ <http://lib.ugtu.net/books>.

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства

Microsoft Windows

Microsoft Office Professional Plus

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы	Перечень основного оборудования, учебно-наглядных пособий
1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации	Компьютерный класс Учебная мебель: столы, стулья. Моноблок - 11 шт., проектор - 1 шт. 625039, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д. 70
2	Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа (практические занятия); групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации	Компьютерный класс Учебная мебель: столы, стулья. Моноблок - 11 шт., проектор - 1 шт. 625039, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д. 70

11. Методические указания по организации СРС

На практических занятиях обучающиеся выполняют задания. При этом процесс познания обучающихся в сотрудничестве и диалоге с преподавателем способствуют углубленному изучению наиболее фундаментальных и сложных проблем курса, служат важной формой анализа и синтеза исследуемого материала, а также подведения итогов самостоятельной работы слушателей, стимулируя развитие профессиональной компетентности, навыков и умений. Содержание проблемы практического задания раскрывается путём организации поиска ее решения или суммирования и анализа традиционных и современных точек зрения. В процессе подготовки к практическим занятиям обучающиеся могут прибегать к консультациям преподавателя. При проведении практических занятий преподаватель должен ориентировать обучающихся при подготовке использовать в первую очередь специальную научную литературу (монографии, статьи из научных журналов). Наличие конспекта лекций на практическом занятии обязательно.

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина Управление организационными изменениями

Код, направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Отраслевой и корпоративный менеджмент

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
ПКС-3	Знать: ПКС-3.1-31 Методические подходы к изменению организационных структур предприятия	Не знает методические подходы к изменению организационных структур предприятия	Знает на слабом уровне методические подходы к изменению организационных структур предприятия	Знает на среднем уровне методические подходы к изменению организационных структур предприятия	Знает методические подходы к изменению организационных структур предприятия
ПКС-3	Уметь: ПКС-3.1-У1 Применять методические подходы к управлению изменениями организационных структур на предприятии	Не умеет применять методические подходы к управлению изменениями организационных структур на предприятии	Умеет на слабом уровне применять методические подходы к управлению изменениями организационных структур на предприятии	Умеет частично применять методические подходы к управлению изменениями организационных структур на предприятии	Умеет применять методические подходы к управлению изменениями организационных структур на предприятии
ПКС-3	Владеть: ПКС-3.1-В1 Навыками применения методических подходов к управлению изменениями в организациях	Не владеет навыками применения методических подходов к управлению изменениями в организациях	Владеет на слабом уровне навыками применения методических подходов к управлению изменениями в организациях	Владеет на среднем уровне навыками применения методических подходов к управлению изменениями в организациях	Владеет навыками применения методических подходов к управлению изменениями в организациях

КАРТА
обеспеченности дисциплины (модуля) учебной и учебно-методической литературы

Дисциплина Управление организационными изменениями

Код, направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Отраслевой и корпоративный менеджмент

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Соклакова, И. В. Управление изменениями компаний в условиях инновационной активности бизнеса : монография / И. В. Соклакова, М. С. Санталова, А. В. Борщева. — Москва : Дашков и К, 2022. — 218 с. — ISBN 978-5-394-05079-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/277007	ЭР*	30	100	+
2	Байдина, Е. А. Управление изменениями : учебное пособие / Е. А. Байдина. — Пермь : ПНИПУ, 2023. — 70 с. — ISBN 978-5-398-02867-6. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/328886	ЭР*	30	100	+
3	Набок, О. Команда рулит: управление изменениями в цифровой среде / О. Набок ; под редакцией О. Отделкиной, М. Ряховской. — Москва : Альпина ПРО, 2023. — 199 с. — ISBN 978-5-206-00149-5. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/131619.html	ЭР*	30	100	+
4	Гравшина, И. Н. Корпоративная культура и управление изменениями на предприятиях малого и среднего бизнеса : учебное пособие / И. Н. Гравшина, О. И. Швайка ; под редакцией О. И. Швайки. — Москва : МУИВ, 2023. — 127 с. — ISBN 978-5-9580-0659-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/433754	ЭР*	30	100	+

*ЭР – электронный ресурс доступный через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ
<http://webirbis.tsogu.ru/>