Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 02.07.2024 10:54:18
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины
Кадровая и информационная безопасность

основной профессиональной образовательной программыпо направлению подготовки
43.03.01 Сервис

Направленность Кадровый и правовой сервис в отрасли

1. Цели изучения дисциплины

Получить комплексные знания и умения в области теоретических и организационно-методических основ обеспечения кадровой и информационной безопасности на сервисных предприятиях.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина Б1.О.27 «Кадровая и информационная безопасность»относится к дисциплинам обязательной части учебного плана.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ОПК-7 Способен обеспечивать безопасность обслуживания потребителей и соблюдение требований заинтересованных сторон на основании выполнения норм и правил охраны труда и техники безопасности	Знать: ОПК-7.З.1. - основные направления, проблемы, технологии и методы обеспечения кадровой и информационной безопасности; принципы и алгоритм принятия решений в сфере кадровой и информационной безопасности; типологию, основные источники возникновения и возможные последствия социально-экономических проблем и процессов в результате нарушения кадровой и информационной безопасности	Знает: З.1.1.Понятие и содержание экономической безопасности, сущность кадровой и информационной безопасности как составляющей экономической безопасности предприятия. З.1.2.Сущность, место и роль системы управления кадровыми и информационными рисками в организации. З.1.3.Источники возникновения и последствия наступления кадровых и информационных рисков
	Уметь: ОПК-7.У.1. - использовать положения и категории безопасности для оценивания и анализа норм и правил кадровой и информационной политики: находить организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях обслуживания потребителей	Умеет: У.1.1. Проводить оценку норм и правил кадровой и информационной политики организации. У.1.2. Диагностировать и анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организациях с позиций проецируемых рисков и требований информационной безопасности У.1.3.Разрабатывать и обосновывать управленческие решения, связанные с обеспечением кадровой и информационной безопасности.
	Владеть: ОПК-7.В.1. - методами и технологиями обеспечения безопасности в сфере сервиса; навыками соблюдения требований заинтересованных сторон на	Владеет: В.1.1.Методами обеспечения безопасности в кадровой и информационной сфере для сервисных предприятий.

	основании выполнения норм и правил охраны труда и техники безопасности	В.1.2.Навыками соблюдения и контроля выполнения требований норм и правил безопасности труда. В.1.3.Навыками оценки кадровых рисков с учетом требований информационной безопасности и защищенности персональных данных

4. Общая трудоемкость дисциплины
составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

5. Форма промежуточной аттестации
заочная форма обучения: зачет - 5семестр.

Рабочую программу разработали: **Симонов С.Г., доктор социол. наук, профессор**
Ямова О.В., канд. экон. наук, доцент

Заведующий кафедрой _____ О.В. Ямова