

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 13.05.2024 09:44:16
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины
Управление персоналом и командами в кросс-культурной среде
основной профессиональной образовательной программы
по специальности 21.05.04 Горное дело
Направленности: Маркшейдерское дело

1. Цели изучения дисциплины

Цель дисциплины: ознакомление обучающихся с концептуальными основами управления персоналом как современной комплексной науки о труде; формирование системного представления о трудовых ресурсах организации и способах взаимодействия в команде, различных коллективах, в различных нестандартных ситуациях.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Управление персоналом и командами в кросс-культурной среде» относится к элективным дисциплинам Обязательной части Блока 1 учебного плана.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знания:

- основ обществоведения;

умения:

- использовать навыки работы в команде при формировании игровых ситуаций, связанных с выполнением профессиональных обязанностей;

- воспринимать оптимальное соотношение частей и целого на основе ситуационного анализа.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин и служит основой для подготовки к сдаче и сдача государственного экзамена, подготовки к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

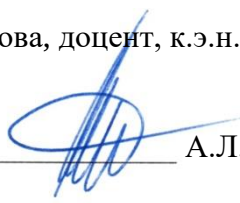
Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
1	2	3
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Знает основные концепции управления человеческими ресурсами в различных организационных структурах	Знать: 31 классические подходы к установлению организационных структур и функций и определению ролей членов команды
		Уметь: У1 разрабатывать различные организационные структуры и функции управления человеческими ресурсами в них
	УК-3.2. Применяет социально-психологические методы при построении эффективной системы управления персоналом	Владеть: В1 навыком применения концепций управления человеческими ресурсами в различных организационных структурах и определения функций и ролей членов команды
		Знать: 32 социально-психологические методы установления контактов в процессе социального взаимодействия
УК-3.3. Знает принципы и методы командообразования.	УК-3.3. Знает принципы и методы командообразования.	Уметь: У2 устанавливать контакты в процессе социального взаимодействия
		Владеть: В2 навыками установления контактов в процессе социального взаимодействия
УК-3.3. Знает принципы и методы командообразования.	УК-3.3. Знает принципы и методы командообразования.	Знать: 33 классические принципы и методы командообразования
		Уметь: У3 применять на практике соответствующие условиям принципы и методы командообразования

		Владеть: В3 навыками выбора принципов и методов командообразования в зависимости от условий
УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1. Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп	Знать: 34 культурные особенности разных социальных групп и применяет во взаимодействии с другими и для саморазвития
		Уметь: У4 применять на практике соответствующие приемы и методы управления персоналом и командами в кросс-культурной среде
	УК-5.2. Демонстрирует уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России (включая основные события, основных исторических деятелей) в контексте мировой истории и ряда культурных традиций мира (в зависимости от среды и задач образования), включая мировые религии, философские и этические учения	Владеть: В4 навыками управления персоналом и командами в кросс-культурной среде
		Знать: 35 мировые современные и исторические практики эффективной организации групповых работ
		Уметь: У5 применять на практике методы эффективной организации групповых работ на основе знаний культурных различий социальных групп и уважительного отношения к историческому наследию
	УК-5.3. Умеет не дискриминационно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции	Владеть: В5 методами эффективной организации групповых работ
		Знать: 36 особенности межкультурных отношений и межкультурного общения в командах с использованием этических норм поведения
		Уметь: У6 учитывать особенности межкультурных отношений и межкультурного общения в командах с использованием этических норм поведения
		Владеть: В6 навыками руководства коллективом, включая индивидов с социальными, этническими, конфессиональными и культурными различиями с использованием этических норм поведения

4. Общая трудоемкость дисциплины
составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.

5. Форма промежуточной аттестации
очная форма обучения: зачет – 2 семестр.
заочная форма обучения: зачет – 3 семестр.

Рабочую программу разработали: М.С. Гусарова, доцент, к.э.н., доцент.

Руководитель образовательной программы  А.Л.Пимнев