

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 09.04.2024 15:29:18
Уникальный идентификатор:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины

Управление человеческими ресурсами

основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки

27.03.03 Системный анализ и управление

Направленность (профиль):

Системный анализ и управление социальными и экономическими процессами

1. Цели изучения дисциплины

Освоение теоретических знаний в области управления человеческими ресурсами с учетом законодательства и специфики сфер деятельности экономического субъекта, приобретение умений и способности их применять на практике, развитие творческого мышления обучающихся, а также формирование профессиональных компетенций, необходимых выпускнику.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» относится к дисциплинам Блока 1 части Учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикаторов достижения компетенций	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС-2. Способен к управлению заинтересованными сторонами проекта и моделями бизнес-процессов заказчика	ПКС-2.1. Применяет инструменты и методы управления заинтересованными сторонами проекта	3.1 Знать основы современных систем управления базами данных У.1 Уметь использовать инструменты и методы управления В.1 Владеть навыками оценки менеджмента качества
ПКС – 3 Способен к оптимизации работы ИС	ПКС-3.1 Применяет инструменты и методы оценки качества и эффективности ИС	3.2 Знать системы хранения и анализа баз данных У.2 Уметь анализировать исходные данные
	ПКС-3.2 Осуществляет оптимизацию ИС для достижения новых целевых показателей	3.3 Знать основы информационной безопасности организации В.3 Владеть навыками оптимизации работы информационных систем
ПКС – 6 Способен к управлению эффективностью работы персонала	ПКС-6.1. Применяет основы управления эффективностью работы персонала	3.4 Знать теоретические основы управления персоналом У.4 Уметь применять методы принятия управленческих решений в сфере управления персоналом
	ПКС-6.2. Применяет методы оценки эффективности работы персонала	В.5 Владеть навыками оценки эффективности работы персонала

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа

5. Форма промежуточной аттестации

Сертификат: 6FA44C50384686A8E7BD5E27735179BC
Действителен: с 14.06.2022 до 07.09.2023

Заведующий кафедрой
маркетинга и муниципального управления

М.Л. Белоношко