Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 01.07.2024 17:34:46
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины
«Экономика и социология труда»

основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 43.03.01 Сервис

Направленность Кадровый и правовой сервис в отрасли

1. Цели изучения дисциплины

Получение студентами комплексных знаний, изучение теоретических и практических навыков организации трудового процесса, внедрения эффективных методов стимулирования, нормирования труда, методик оценки производительности и рентабельности производства.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина Экономика и социология труда относится к дисциплинамчастиучебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикаторов достижения компетенций	Результаты обучения по дисциплине
ПКС-2. Способность собирать, структурировать и анализировать информацию о рынке труда с учетом отраслевых и региональных особенностей	ПКС-2.1. применять в процессе профессиональной деятельности требования, установленные законодательными и нормативными правовыми актами в области государственного регулирования рынка труда и занятости населения	Знать: З1.Региональные и отраслевые особенности организации труда и занятости населения
		Уметь: У1. Применять в процессе профессиональной деятельности требования, установленные законодательными и нормативными правовыми актами в области государственного регулирования рынка труда и занятости населения
		Владеть: В1. Возможностями применения законодательных и нормативных правовых актов в области государственного регулирования рынка труда и занятости населения
	ПКС-2. 2. собирать, анализировать и структурировать целевую информацию о состоянии, отраслевых и региональных особенностях функционирования рынка труда в соответствии с картой поиска кандидатов	Знать: З2.Основные источники получения информации об общих тенденцияхрынка труда, его отраслевых и региональных особенностях
		Уметь: У2. Собирать, анализировать и структурировать целевую информацию о состоянии, отраслевых и региональных особенностях трудового потенциала
		Владеть: В2. Навыками сбора, анализа и структурирования информации
	ПКС-2. 5. использовать информационно-коммуникационные технологии	Знать: З3. Информационно-коммуникационные технологии получения и обработки

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 6FA44C50384686A8E7BD5BC7-3217...BC
Владелец: Ефремова Вероника Васильевна
Действителен: с 14.06.2022 до 07.09.2023

	получения и обработки информации о рынке труда с учетом отраслевых и региональных особенностей	информации
		Уметь: У3.Использовать информационно-коммуникационные технологии получения и обработки информации о рынке труда
		Владеть: В3. Современным программным обеспечением, способствующим обработке информации о рынке труда с учетом отраслевых и региональных особенностей
ПКС-3. Применение основ кадрового планирования и контроллинга, экономики и маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала в практике функционирования отраслевых предприятий	ПКС-3.1. учитывать и применять в работе основы кадрового планирования и контролинга, экономики и маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала	Знать: З4. Основы планирования и аудита в трудовой сфере
		Уметь: У4.Планировать рабочее время на предприятии
		Владеть: В4. Навыками применения основ кадрового планирования и контроллинга, экономики и маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала в процессе покрытия потребности организации в персонале
	ПКС-3. 6. применять на практике основы экономики персонала, технологии маркетинга персонала для создания имиджа работодателя и изучения внешней и внутренней среды организации	Знать: З5. основы экономики персонала для создания имиджа работодателя
		Уметь: У5. Применять на практике знания по регулированию социально трудовых отношений
		Владеть: В5.Методами внедрения экономики персонала на предприятии

4. Общая трудоемкость дисциплины
составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.

5. Форма промежуточной аттестации
заочная форма обучения: экзамен- 6 семестр.

Рабочую программу разработал Корякина Е.А., канд. социол. наук, доцент

Заведующий кафедрой ЭОП _____ **Е.А. Корякина**