

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич  
Должность: и.о. ректора  
Дата подписания: 15.10.2024 16:19:05  
Уникальный программный ключ:  
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования

**«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

дисциплины: Исследование систем управления

направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

направленность (профиль): Управление персоналом  
высокотехнологичных производств

форма обучения: очная

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 23.04.2024 г. и требованиями ОПОП 38.03.03 Управление персоналом  
Управление персоналом высокотехнологичных производств к результатам освоения дисциплины

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры  
Менеджмента в отраслях ТЭК  
14.03.2024, протокол № 7  
Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ Пленкина Вера Владимировна

Рабочую программу разработал:  
доцент , кандидат экономических наук \_\_\_\_\_ Осинская  
Ирина Владимировна

## **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

Цель дисциплины: получение обучающимися практических навыков исследования управленческих систем; формирование профессиональных компетенций, включающих базовые знания

Задачи дисциплины:

- развитие у обучающихся творческих способностей, перспективного мышления, мотивировать научный и новаторский подход к управлению;
- овладение основными знаниями в области изучения систем управления, методами исследования систем управления для того, чтобы уметь наилучшим образом организовать исследования, а также принимать управленческие решения по повышению эффективности функционирования организации.
- получение практических навыков исследования систем управления, анализа существующих ситуаций, опирающегося на предвидение и понимание

## **2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО**

Дисциплина/модуль относится к дисциплинам части учебного плана формируемого участника образовательных отношений образовательной программы.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины/модуля являются:

знание:

- методы системного и критического анализа;
- основные подходы к выстраиванию коммуникаций;
- основные теории и концепции управления

умения:

- применять методы системного подхода и критического анализа проблемных ситуаций
- сформулировать задачи для достижения поставленной цели;
- прогнозировать возникновение рисков при внедрении новых технологий, систем.

владение:

- методологией системного и критического анализа проблемных ситуаций;
- методиками постановки цели, определения способов ее достижения, разработки стратегий действий;
- умением анализировать, проектировать и организовывать межличностные, групповые и организационные коммуникации для достижения поставленной цели.

Содержание дисциплины/модуля является логическим продолжением содержания дисциплин:

Информационные технологии в управлении персоналом

Управление проектами в высокотехнологичных производствах

Производственный менеджмент

и служит основой для освоения дисциплин/ модулей:

Управленческая диагностика деятельности предприятия

Управление развитием персонала

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности

Прогнозирование в управленческих процессах

## **3. Результаты обучения по дисциплине**

Процесс изучения дисциплины/модуля направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
<p>УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности</p>	<p>УК-10.1 Понимает основные законы и закономерности функционирования экономики, необходимые для решения профессиональных задач.</p>	<p>Знать: УК-10.1-З1 Ориентируется в основных законах и закономерностях функционирования экономики, необходимых для исследования систем управления, а также в сущности системного подхода</p>
		<p>Уметь: УК-10.1-У1 умеет проводить исследования систем управления на основе системного подхода и в рамках действующих законов и закономерностях функционирования экономики</p>
		<p>Владеть: УК-10.1-В1 практическими навыками принятия экономических решений на основе результатов системного исследования систем управления с учетом действующих экономических законов и закономерностей</p>
<p>ПКС-2 Способен подготовить предложения о соответствии работника должности (профессии, специальности) по результатам аттестации в соответствии с законодательством РФ, подготовить предложения по развитию персонала по результатам оценки;</p>	<p>ПКС-2.1 Анализирует трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок оценки персонала.</p>	<p>Знать: ПКС-2.1-З1 методы исследования систем управления, применимые для мониторинга и актуализации порядка проведения оценки персонала в рамках действующего трудового законодательства</p>
		<p>Уметь: ПКС-2.1-У1 готовить предложения по развитию персонала на основе полученных результатов системного мониторинга и актуализации процесса оценки персонала</p>
<p>ПКС-2 Способен подготовить предложения</p>	<p>ПКС-2.1 Анализирует трудовое законодательство</p>	<p>Владеть: ПКС-2.1-В1 практическими навыками</p>

<p>о соответствии работника должности (профессии, специальности) по результатам аттестации в соответствии с законодательством РФ, подготовить предложения по развитию персонала по результатам оценки;</p>	<p>и иные акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты организации, регулирующие порядок оценки персонала.</p>	<p>анализа трудового законодательства и формирования предложений по развитию персонала на основе результатов исследования системы управления персоналом</p>
<p>ПКС-2 Способен подготовить предложения о соответствии работника должности (профессии, специальности) по результатам аттестации в соответствии с законодательством РФ, подготовить предложения по развитию персонала по результатам оценки;</p>	<p>ПКС-2.2 Осуществляет работу с информационными системами и базами данных с целью подбора, учета персонала.</p>	<p>Знать: ПКС-2.2-31 информационные системы и базы данных, используемые при исследовании подсистем подбора и учета персонала</p> <p>Уметь: ПКС-2.2-У1 осуществлять отбор необходимой информации для корректной работы подсистем подбора и учета персонала</p> <p>Владеть: ПКС-2.2-В1 практическими навыками формирования информационного поля и работы с ним с целью эффективного подбора и учета персонала</p>

#### 4. Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц 144 акад. часов.

Таблица 4.1

Курс	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Контроль, час.	Форма промежуточной аттестации
	Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия			
3	18	34		56	36	Экзамен

#### 5. Структура и содержание дисциплины

##### 5.1. Структура дисциплины.

Структура дисциплины/модуля	Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Л.	Пр.	Лаб.				
1. Понятие и сущность исследования систем управления							
1.1 Исследования в современном менеджменте	2	4		4	14	УК-10.1-31, УК-10.1-У1, УК-10.1-В1	Тест 1. Ситуационное задание 1.
1.2 Роль методологии и диалектический подход в исследовании систем управления	2	4		6	16	УК-10.1-31, УК-10.1-У1, УК-10.1-В1	Тест 2. Ситуационное задание 2. Деловая игра
1.3 Системный подход в исследовании управления	2	4		8	18	ПКС-2.1-31, ПКС-2.1-У1, ПКС-2.1-В1, ПКС-2.2-31, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-В1	Тесте 3. Ситуационное задание 3
1.4 Описание систем управления	2	4		8	18	УК-10.1-31, УК-10.1-У1, УК-10.1-В1	Тест 4. Ситуационное задание 4,5
Итого по разделу	8	16		26	66		
2. Методы исследования систем управления							
2.1 Общенаучные методы исследования систем управления	4	6		8	24	ПКС-2.1-31, ПКС-2.1-У1, ПКС-2.1-В1, ПКС-2.2-31, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-В1	Тест 5. Ситуационное задание 6
2.2 Прогнозные и плановые исследования систем управления	2	4		8	20	ПКС-2.1-31, ПКС-2.1-У1, ПКС-2.1-В1, ПКС-2.2-31, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-В1	Тест 6. Ситуационное задание 7
2.3 Планирование и организация исследования систем управления	2	4		8	18	ПКС-2.2-В1, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-31	Тест 7. Ситуационное задание 8.
2.4 Диагностика систем управления	2	4		6	16	ПКС-2.1-31, ПКС-2.1-У1, ПКС-2.1-В1, ПКС-2.2-31, ПКС-2.2-У1, ПКС-2.2-В1	Тест 8. Ситуационное задание 9

Итого по разделу	10	18		30	78		
Экзамен				36			Вопросы к экзамену
Итого по дисциплине	18	34		56	144		

## 5.2. Содержание дисциплины.

### 1. Понятие и сущность исследования систем управления

#### 1.1 Исследования в современном менеджменте

Исследования и их роль при научной и практической деятельности. Менеджер исследовательского типа. Основные черты менеджера исследовательского типа. Мышление исследователя. Разработка гипотезы и концепции исследования системы управления.

#### 1.2 Роль методологии и диалектический подход в исследовании систем управления

Понятие и практическое содержание методологии исследования: проблема в методологии исследования систем управления.

Процессуально- методологические схемы исследования систем управления.

Объект и предмет исследования.

Диалектический подход в исследованиях, его практическая реализация.

Диалектические методы исследования.

Сочетание различных подходов в исследовании.

#### 1.3 Системный подход в исследовании управления

Системный подход к исследованию социально-экономических систем.

Основные принципы системного подхода.

Системный анализ и процедура его реализации.

Сложные системы. Свойства систем: общесистемные свойства и специфические свойства социально-экономических систем.

#### 1.4 Описание систем управления

Гомеостатические системы. Декомпозиция и структуризация.

Функциональная роль исследования в развитии систем управления.

Состояние системы, параметры и критерии.

Использование основных принципов теории систем при их описании. Уровни и языки описания.

Структуризация содержательного описания социально-экономических систем.

Формализация как этап системного исследования проблемы.

Формальная схема. Формальные языки описания.

Построение моделей системы. Особенности описания систем управления.

Фактологическое обеспечение исследования.

Оценки в исследовании систем управления.

### 2. Методы исследования систем управления

## 2.1 Общенаучные методы исследования систем управления

Логический аппарат исследования систем управления.

Методы исследования систем управления, их классификация: область применения. Особенности применения. Наиболее употребляемые методы.

Исследование управления посредством социально-экономического экспериментирования.

Тестирование в исследовании систем управления.

Параметрические исследования и метод исследования взаимодействия факторов.

Функционально-стоимостной анализ систем управления.

Социологические исследования систем управления.

Экспертные оценки в исследовании систем управления.

Диверсифицированные методы исследования систем управления.

Рефлексивное исследование систем управления

Метод анализа иерархии в исследовании систем управления

## 2.2 Прогнозные и плановые исследования систем управления

Прогнозные, плановые исследования систем управления.

Сущность прогнозирования и планирования.

Функционально-логические прогнозные исследования систем управления

Математические методы параметрических прогнозных исследований

Виды плановых исследований

Математические методы планирования

Исследование форм представления планов

Исследование нормирования в системе управления

## 2.3 Планирование и организация исследования систем управления

Объект и предмет исследования. Программа и план исследования.

Технология исследования систем управления.

Организация процесса исследования систем управления.

Методы организации исследований.

Информационное обеспечение исследований.

Научная и практическая эффективность исследования

## 2.4 Диагностика систем управления

Понятие управленческой диагностики.

Контроль и диагностика проблем.

Организация управленческой диагностики.

Алгоритм диагностического обследования.

Информационное обеспечение управленческой диагностики.

Диагностика связей фирмы с внешней средой.

Диагностика составляющих системы управления и связей фирмы с внешней средой.

Оценка общих результатов функционирования системы.

## 5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

### Лекционные занятия

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема лекционного занятия
1. Понятие и сущность исследования систем управления	2	Исследования в современном менеджменте
1. Понятие и сущность исследования систем управления	2	Роль методологии и диалектический подход в исследовании систем управления
1. Понятие и сущность исследования систем управления	2	Системный подход в исследовании управления



1. Понятие и сущность исследования систем управления	2	Описание систем управления
2. Методы исследования систем управления	4	Общенаучные методы исследования систем управления
2. Методы исследования систем управления	2	Прогнозные и плановые исследования систем управления
2. Методы исследования систем управления	2	Планирование и организация исследования систем управления
2. Методы исследования систем управления	2	Диагностика систем управления
Итого	18	

### Практические занятия

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема практического занятия
1. Понятие и сущность исследования систем управления	4	Исследования в современном менеджменте
1. Понятие и сущность исследования систем управления	4	Роль методологии и диалектический подход в исследовании систем управления
1. Понятие и сущность исследования систем управления	4	Системный подход в исследовании управления
1. Понятие и сущность исследования систем управления	4	Описание систем управления
2. Методы исследования систем управления	6	Общенаучные методы исследования систем управления
2. Методы исследования систем управления	4	Прогнозные и плановые исследования систем управления
2. Методы исследования систем управления	4	Планирование и организация исследования систем управления
2. Методы исследования систем управления	4	Диагностика систем управления
Итого	34	

### Самостоятельная работа студента

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема	Вид СРС
1. Понятие и сущность исследования систем управления	4	Исследования в современном менеджменте	
1. Понятие и сущность исследования систем управления	6	Роль методологии и диалектический подход в исследовании систем управления	
1. Понятие и сущность исследования систем управления	8	Системный подход в исследовании управления	
1. Понятие и сущность исследования систем управления	8	Описание систем управления	
2. Методы исследования систем управления	8	Общенаучные методы исследования систем управления	
2. Методы исследования систем управления	8	Прогнозные и плановые исследования систем управления	
2. Методы исследования систем управления	8	Планирование и организация исследования систем управления	

2. Методы исследования систем управления	6	Диагностика систем управления	
Итого	56		

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- лекция - визуализация;
- активные методы обучения, в том числе с использованной адаптированной системы обучения (работа обучающихся в парах, с переходом от информативного обучения к развивающему);
- личностно-ориентированные;
- проблемно-развивающие

### 6. Тематика курсовых работ/проектов

Не предусмотрены учебным планом

### 7. Контрольные работы

Не предусмотрены учебным планом

### 8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся представлена ниже.

Номер семестра 5

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Тестирование по темам 1.1, 1.2, 1.3. Решение ситуационных заданий по темам 1.1, 1.2, 1.3. Участие в деловой игре по теме 1.2.	30
Итого:		30
2 текущая аттестация		
1	Тестирование по темам 1.4, 2.1. Решение ситуационных заданий по темам 1.4, 2.1.	25
Итого:		25
3 текущая аттестация		
1	Тестирование по темам 2.2, 2.3, 2.4. Решение ситуационных заданий по темам 2.2, 2.3, 2.4.	45
Итого:		45
ВСЕГО:		100

### 9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства

Microsoft Windows

Доступ к «ЭБС Юрайт»  
 Доступ к ЭБС издательства «Лань» (www.e.landbook.com)  
 Доступ к электронно-библиотечной системе IPRbooks (www.iprbookshop.ru)  
 Доступ к электронным изданиям в составе базы данных «НАУЧНАЯ  
 ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА eLIBRARY.RU» (http://elibrary.ru)  
 Доступ к электронным ресурсам библиотеки УГНТУ  
 Доступ к электронным ресурсам библиотеки УГТУ  
 Доступ к электронным ресурсам научно-технической библиотеки РГУ нефти и  
 газа имени И.М. Губкина  
 Система автоматизации библиотек ИРБИС  
 Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»  
 Национальная электронная библиотека (через терминалы доступа)  
<https://rusneb.ru/>  
 Электронная информационно-образовательная среда EDUCON  
 База данных электронных изданий учебной, учебно-методической и научной  
 литературы для Электронно-библиотечной системы «PROFобразование»  
 РТСИМ.Карьера

### 10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы	Перечень основного оборудования, учебно-наглядных пособий
1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте – 1 шт., проектор – 1 шт., экран – 1 шт., акустическая система (колонки) - 2 шт.  625039, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д. 70
2	Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа (практические занятия); групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель: столы, стулья, доска аудиторная. Компьютер в комплекте – 1 шт., проектор – 1 шт., экран – 1 шт., акустическая система (колонки) - 2 шт.  625039, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д. 70

### 11. Методические указания по организации СРС

## Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина Исследование систем управления

Код, направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) Управление персоналом высокотехнологичных производств

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
УК-10	Знать: УК-10.1-31 Ориентируется в основных законах и закономерностях функционирования экономики, необходимых для исследования систем управления, а также в сущности системного подхода	Не ориентируется в существующих законах и закономерностях функционирования экономики, необходимых для проведения всесторонних исследований систем управления	Хорошо ориентируется в существующих законах и закономерностях функционирования экономики, необходимых для проведения всесторонних исследований систем управления, но допускает ошибки в трактовках	Хорошо ориентируется в существующих законах и закономерностях функционирования экономики, необходимых для проведения всесторонних исследований систем управления	Достаточно полно ориентируется в существующих законах и закономерностях функционирования экономики, необходимых для проведения всесторонних исследований систем управления
УК-10	Уметь: УК-10.1-У1 умеет проводить исследования систем управления на основе системного подхода и в рамках действующих законов и закономерностях функционирования экономики	не умеет проводить исследование систем управления на основе системного подхода, а также не в полном объеме учитывает действующие законы и закономерности функционирования экономики	поверхностно проводить исследование систем управления на основе системного подхода, и не в полном объеме учитывает действующие законы и закономерности функционирования экономики	хорошо проводить исследование систем управления на основе системного подхода, но не в полном объеме учитывает действующие законы и закономерности функционирования экономики	качественно проводить исследования систем управления на основе системного подхода и в рамках действующих законов и закономерностях функционирования экономики

УК-10	Владеть: УК-10.1-В1 практическими навыками принятия экономических решений на основе результатов системного исследования систем управления с учетом действующих экономических законов и закономерностей	не владеет практическим и навыками принятия экономических решений на основе результатов системного исследования систем управления с учетом действующих экономических законов и закономерностей	поверхностно владеет практическим и навыками принятия экономических решений на основе результатов системного исследования систем управления, но без учета действующих экономических законов и закономерностей	частично владеет практическим и навыками принятия экономических решений на основе результатов системного исследования систем управления с учетом действующих экономических законов и закономерностей	в полном объеме владеет практическим и навыками принятия экономических решений на основе результатов системного исследования систем управления с учетом действующих экономических законов и закономерностей
ПКС-2	Знать: ПКС-2.1-31 методы исследования систем управления, применимые для мониторинга и актуализации порядка проведения оценки персонала в рамках действующего трудового законодательства	не ориентируется и не понимает сущность методов исследования систем управления, применимых для мониторинга и актуализации порядка проведения оценки персонала в рамках действующего трудового законодательства	частично ориентируется и понимает сущность методов исследования систем управления, используемых для мониторинга и актуализации порядка проведения оценки персонала, но без учета действующего трудового законодательства	частично ориентируется и понимает сущность методов исследования систем управления, применимых для мониторинга и актуализации порядка проведения оценки персонала в рамках действующего трудового законодательства	полностью ориентируется и понимает сущность методов исследования систем управления, используемых для мониторинга и актуализации порядка проведения оценки персонала в рамках действующего трудового законодательства
ПКС-2	Уметь: ПКС-2.1-У1 готовить предложения по развитию персонала на основе полученных результатов системного мониторинга и актуализации процесса оценки персонала	не умеет готовить предложения по развитию персонала на основе полученных результатов системного мониторинга и актуализации процесса оценки персонала	поверхностно прорабатывать предложения по развитию персонала на основе полученных результатов системного мониторинга и актуализации процесса оценки персонала	готовить и частично прорабатывать предложения по развитию персонала на основе полученных результатов системного мониторинга и актуализации процесса оценки персонала	готовить и детально прорабатывать предложения по развитию персонала на основе полученных результатов системного мониторинга и актуализации процесса оценки персонала

ПКС-2	Владеть: ПКС-2.1-В1 практическими навыками анализа трудового законодательства и формирования предложений по развитию персонала на основе результатов исследования системы управления персоналом	не владеет практическим и навыками анализа трудового законодательства и формирования предложений по развитию персонала на основе результатов исследования системы управления персоналом	частично владеет практическим и навыками анализа трудового законодательства и формирования предложений по развитию персонала на основе результатов исследования системы управления персоналом	хорошо владеет практическим и навыками анализа трудового законодательства и формирования предложений по развитию персонала на основе результатов исследования системы управления персоналом	в полном объеме владеет практическим и навыками анализа трудового законодательства и формирования предложений по развитию персонала на основе результатов исследования системы управления персоналом
ПКС-2	Знать: ПКС-2.2-З1 информационные системы и базы данных, используемые при исследовании подсистем подбора и учета персонала	не ориентируется в существующих информационных системах и базах данных, используемых при исследовании подсистем подбора и учета персонала	поверхностно ориентируется в существующих информационных системах и базах данных, используемых при исследовании подсистем подбора и учета персонала	частично ориентируется в существующих информационных системах и базах данных, используемых при исследовании подсистем подбора и учета персонала	ориентируется в полном объеме в существующих информационных системах и базах данных, используемых при исследовании подсистем подбора и учета персонала
ПКС-2	Уметь: ПКС-2.2-У1 осуществлять отбор необходимой информации для корректной работы подсистем подбора и учета персонала	не умеет осуществлять отбор необходимой информации для эффективной работы подсистем подбора и учета персонала	осуществляет отбор необходимой информации для эффективной работы подсистем подбора и учета персонала, но допускает существенные ошибки	осуществляет отбор необходимой информации для эффективной работы подсистем подбора и учета персонала, но допускает несущественные ошибки	корректно осуществляет отбор необходимой информации для эффективной работы подсистем подбора и учета персонала

<p>ПКС-2</p>	<p>Владеть: ПКС-2.2-В1 практическими навыками формирования информационного поля и работы с ним с целью эффективного подбора и учета персонала</p>	<p>не владеет практическим и навыками формировани я информацион ного поля и работы с ним с целью эффективного подбора и учета персонала</p>	<p>поверхностно владеет практическим и навыками формировани я информацион ного поля и работы с ним с целью эффективного подбора и учета персонала</p>	<p>частично владеет практическим и навыками формировани я информацион ного поля и работы с ним с целью эффективного подбора и учета персонала</p>	<p>в полном объеме владеет практическим и навыками формировани я информацион ного поля и работы с ним с целью эффективного подбора и учета персонала</p>
--------------	---	---	---	---	--

**КАРТА**  
**обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической**  
**литературой**

Дисциплина Исследование систем управления

Код, направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) Управление персоналом высокотехнологичных производств

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Мельников В. П. Исследование систем управления: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Менеджмент организаций", "Государственное и муниципальное управление". - Москва: Академия, 2008. - 336 с.	20	30	100	-
2	Алексеев С. И. Исследование систем управления [Электронный ресурс]: Учебное пособие. - Москва: Евразийский открытый институт, 2008. - 195 – Режим доступа: <a href="http://www.iprbookshop.ru/10691.html">http://www.iprbookshop.ru/10691.html</a>	ЭР*	30	100	+
4	Хомяков, Петр Михайлович. Системный анализ : экспресс курс лекций / П. М. Хомяков ; под ред. В. П. Прохорова. - 4-е изд. - Москва : ЛКИ, 2010. - 212 с.	15	30	100	-
5	Батищев, В. И. Основы теории систем : учебное пособие / В. И. Батищев. - Самара : Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2016. - 148 с. - URL: <a href="http://www.iprbookshop.ru/90686.html">http://www.iprbookshop.ru/90686.html</a>	ЭР*	30	100	+



6	Системный подход в современной науке / В. Н. Садовский [и др.] ; ред.: И. К. Лисеев, В. Н. Садовский. - Москва : Прогресс-Традиция, 2004. - 560 с. - URL: <a href="http://www.iprbookshop.ru/21527.html">http://www.iprbookshop.ru/21527.html</a> .	ЭР*	30	100	+
---	---	-----	----	-----	---

\*ЭР – электронный ресурс для автор. пользователей доступен через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>