Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 01.07.2024 17:34:46
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины
«Мотивация и стимулирование труда»

основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
43.03.01 Сервис

Направленность Кадровый и правовой сервис в отрасли

1. Цели изучения дисциплины

Получение студентами комплексных знаний, изучение теоретических и практических навыков формирования системы мотивации и стимулирования труда персонала для повышения эффективности в достижении поставленных перед организациями и подразделениями целей и задач.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина Мотивация и стимулирование труда относится к дисциплинам в части, формируемой участниками образовательных отношений учебного плана.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС-2 Способность собирать, структурировать и анализировать информацию о рынке труда с учетом отраслевых и региональных особенностей	ПКС-2. 1. Применять в процессе профессиональной деятельности требования, установленные законодательными и нормативными правовыми актами в области государственного регулирования рынка труда и занятости населения	*Знать:* З1 общую характеристику трудового законодательства в области государственного регулирования рынка труда и занятости населения
		Уметь: У1 определять уровень условий труда (мотивирующих факторов) на рабочем месте; составлять должностные инструкции сотрудников и систему показателей
		Владеть: В1 навыками применения требований установленные законодательными и нормативными правовыми актами в области государственного регулирования рынка труда и занятости населения
	ПКС-2. 2. Собирать, анализировать и структурировать целевую информацию о состоянии, отраслевых и региональных особенностях функционирования рынка труда в соответствии с картой поиска кандидатов	*Знать:* З2 основные показатели необходимые для сбора, анализа и структурирования целевой информации о состоянии, отраслевых и региональных особенностях функционирования рынка труда в соответствии с картой поиска кандидатов.
		Уметь: У2 рассчитывать показатели необходимые для сбора, анализа и структурирования целевой информации о состоянии, отраслевых и региональных особенностях функционирования рынка труда в соответствии с картой поиска кандидатов.
		Владеть: В2 методиками исследования рынка труда, анализа целевую информацию о состоянии, отраслевых и региональных особенностях функционирования рынка труда в соответствии с картой поиска кандидатов.
	ПКС-2. 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии получения и обработки информации о рынке труда с	*Знать:* З3 направления развития информационно-коммуникационных технологий используемых для получения и обработки информации о рынке труда с учетом отраслевых и региональных

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 6FA44C50384686A8E7BD5E27735179BC
Владелец: Ефремова Вероника Васильевна
Действителен: с 14.06.2022 до 07.09.2023

	учетом отраслевых и региональных особенностей	особенностей.
		Уметь: У3 применять информационно-коммуникационные технологии получения и обработки информации о рынке труда с учетом отраслевых и региональных особенностей.
		Владеть: В3 навыками поиска, применения, внедрения информационно-коммуникационные технологии получения и обработки информации о рынке труда с учетом отраслевых и региональных особенностей.
	ПКС-2. 6. Составлять и оформлять аналитические отчеты о работодателе, организациях и кандидатах на замещение рабочих мест на отраслевом рынке труда	*Знать:* З4 требования к составлению и оформлению аналитических отчетов.
		Уметь: У4 осуществлять поиск информации о работодателях, организациях и кандидатах на замещение рабочих мест.
		Владеть: В4 навыками составления отчета о работодателе, организациях и кандидатах на замещение рабочих мест на отраслевом рынке труда
ПКС-3 Применение основ кадрового планирования и контроллинга, экономики и маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала в практике функционирования отраслевых предприятий	ПКС–3.1. Учитывать и применять в работе основы кадрового планирования и контролинга, экономики и маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала	*Знать:* З5 закономерности развития экономики, влияющие на использование кадрового потенциала; о существовании сцепления мотивирующих фактров; зависимости между удовлетворенностью работника и мотивационными факторами; тенденции и факторы изменения целевых установок работников во времени; методики создания системы мотивации и стимулирования труда; методики повышения эффективности мотивации персонала и способы ее оценки.
		Уметь: У5 проводить исследования рынка труда, определять имидж работодателя, анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, находить источники и пути покрытия потребности в персонале.
		Владеть: В5 наиболее действенными технологиями управления профориентацией и адаптацией персонала; способностями построения частных систем мотивации в рамках общей системы стимулирования труда, действующей в рамках организации.
	ПКС-3. 5. Реализовать на практике функции и технологии кадрового планирования и контроллинга, управления персоналом организации, мотивацией и стимулированием труда в практике функционирования отраслевых предприятий	*Знать:* З6 закономерности развития экономики, влияющие на использование кадрового потенциала; о существовании сцепления мотивирующих факторов; зависимости между удовлетворенностью работника и мотивационными факторами; тенденции и факторы изменения целевых установок работников во времени
		Уметь: У6 проводить исследования рынка труда, определять имидж работодателя, анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, находить источники и пути покрытия потребности в персонале.

		Владеть: В6 наиболее действенными технологиями управления профориентацией и адаптацией персонала; способностями построения частных систем мотивации в рамках общей системы стимулирования труда, действующей в рамках организации.
	ПКС-3.7. анализировать направления работы с персоналом, разрабатывать предложения по их совершенствованию	*Знать:* З7 понятия потребности, интереса, ценности, мотива, стимула. Мотивация и стимулирование труда. Цели мотивации. Субъект и объект мотивации. Человеческий капитал и его элементы. Факторы и общая схема мотивации. Система ценностей, индивидуальные базовые характеристики индивида (экстра-интровертивность, невротизм, типы личности), компетентность.
		Уметь: У7 разрабатывать предложения по совершенствованию направлений работы с персоналом.
		Владеть: В7 навыками проведения исследования и оценки работы, диагностика состояния мотивации. Исследования гибкости условий труда и выделение жестких ограничений. Способен обеспечить гибкость системы стимулирования во времени.

4. Общая трудоемкость дисциплины
составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.

5. **Форма промежуточной аттестации**
заочная форма обучения: зачет - 9 семестр.

Рабочую программу разработала Хуснутдинова Г. Ф. канд. социол. наук, доцент

Заведующий кафедрой ЭОП _____ Е. А. Корякина