Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 02.07.2024 10:54:19
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины
«Социальное развитие персонала»

основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
43.03.01 Сервис

Направленность Кадровый и правовой сервис в отрасли

1. Цели изучения дисциплины

Формирование у студентов глубоких теоретических знаний в области социального развития персонала в современных организациях.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина Б1.В.ДВ.04.02 «Социальное развитие персонала» относится к элективным дисциплинам части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС- 7 Способность к разработке, внедрению и реализации корпоративной социальной политики на отраслевых предприятия	Знать: ПКС-7.З.1. - субъекты, объекты, цели и средства корпоративной социальной политики и социального развития персонала на отраслевых предприятиях	Знать: З.1.1. современные тенденции и основные принципы социального развития организации, сущности и содержание социальной политики в организации
	Знать: ПКС-7.З.2. - теоретические основы социального страхования и социальной защиты, социального развития персонала	Знать: З.2.1. концептуальные основы и направления деятельности службы социального развития на предприятии, механизм обеспечения социальной защиты персонала и социального партнерства, опыт решения социально-трудовых проблем
	Уметь: ПКС-7.У.2. - анализировать рынок услуг по социальным и специализированным программам социальной поддержки членов целевых групп	Уметь: У.2.1. анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию и её персонал
	Владеть: ПКС-7.В.1. - навыками администрирования процессов разработки, внедрения и реализации корпоративной социальной политики и социального развития персонала на отраслевых предприятиях	Владеть: В.1.1. научным и специальным тезаурусом данной дисциплины и практически применять его при разработке корпоративной социальной политики предприятия
	Владеть: ПКС-7. В.2. - навыками обеспечения документационного сопровождения процессов разработки, внедрения и реализации корпоративной социальной политики и социального развития персонала на отраслевых предприятиях	Владеть: В.2.1. навыками самостоятельного овладения новыми знаниями по теории социального развития персонала и применения их на практике

4. Общая трудоемкость дисциплины

составляет 4 зачетных единицы, 144 часа

5. Форма промежуточной аттестации

заочная форма обучения: зачет - 4 семестр.

Рабочую программу разработал Важенина Т.М., доцент, канд. экон. наук, доцент

Заведующий кафедрой ЭОП _____О.В. Ямова