Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 02.07.2024 10:54:19
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины
«Организационная культура»
основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
43.03.01 Сервис

Направленность Кадровый и правовой сервис в отрасли

1. Цели изучения дисциплины

Формирование у обучающихся комплекса знаний по теоретическим основам и приобретение практических навыков в кадровой сфере, обеспечить обучающимся умение самостоятельно и на достаточно высоком уровне решать задачи, связанные с убеждениями, ценностями и моделями поведения сотрудников, выявлять причины недостаточной результативности организации, грамотно выстраивать межличностные отношения.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина Б1.В.ДВ.02.01 «Организационная культура» относится к элективным дисциплинам части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС-5 Способность к организации деятельности по развитию персонала, процессов обучения и управления карьерой	Знать: ПКС-5.3.4. - современную теорию и практику управления организационной культурой организации; методы поддержания и изменения организационной культуры	Знать: ПКС-5.3.4.1. - современную теорию и практику управления организационной культурой организации; методы поддержания и изменения организационной культуры
	Уметь: ПКС-5. У.4. - определять тип оргкультуры и проводить оценку особенностей ее организации	Уметь: ПКС-5. У.4.1.- определять тип оргкультуры и проводить оценку особенностей ее организации
	Владеть: ПКС-5. В.4. - навыками диагностики оргкультуры; методами и приемами формирования, изменения и поддержания оргкультуры	Владеть: ПКС-5. В.4.1. - навыками диагностики оргкультуры; методами и приемами формирования, изменения и поддержания оргкультуры
ПКС-6 Умение разрабатывать, внедрять и определять эффективность деятельности по организации и оплате труда персонала с учетом отраслевой специфики	Знать: ПКС-6 3.3. - содержание, структуру и принципы построения организационной культуры	Знать: ПКС-6 3.3.1. - содержание, структуру и принципы построения организационной культуры
	Уметь: ПКС-6. У.3. - диагностировать организационную культуру	Уметь: ПКС-6. У.3.1. - диагностировать организационную культуру
	Владеть: ПКС- 6. В.3. - методами исследования и диагностики организационной культуры	Владеть: ПКС- 6. В.3.1. - методами исследования и диагностики организационной культуры

4. Общая трудоемкость дисциплины

составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.

5. Форма промежуточной аттестации

заочная форма обучения: зачет – 6 семестр.

Рабочую программу разработала О.В. Тараеова, доцент, канд. филос. наук, доцент

Заведующий кафедрой ЭОП _____ **О.В. Ямова**