

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 19.05.2025 15:36:30
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования

«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

«_____» _____ 20__ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины: Разработка управленческих решений

направление подготовки/специальность: 38.04.01 Экономика

направленность (профиль) /специализация: 38.04.01

Управленческая экономика и стратегия бизнеса

форма обучения: заочная

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 22.04.2025 г. и требованиями ОПОП 38.04.01 Экономика Управленческая экономика и стратегия бизнеса к результатам освоения дисциплины

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры
Менеджмента в отраслях ТЭК

20.01.2025, протокол № 6

Зав. кафедрой

_____ Пленкина Вера Владимировна

Рабочую программу разработал:

доцент, Кандидат экономических наук _____ Осинская

Ирина Владимировна

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины: получение теоретических и практических навыков выбора и принятия оптимальных решений в бизнесе на основе современных приемов и методов принятия управленческих решений.

Задачи дисциплины:

- раскрытие роли процесса принятия решений в бизнес среде;
- теоретическое освоение знаний организации, технологии разработки и оптимизации управленческих решений;
- приобретение комплексных, системных знаний в области теории и практики разработки и принятия решений в бизнесе;
- изучение методов обеспечения качества управленческого решения в условиях неопределенности внешней и внутренней среды;
- изучение рисков, составляющей бизнес решений;
- изучение методов анализа, прогнозирования, оптимизации и экономического обоснования управленческого решения;
- изучение опыта зарубежных организаций по принятию бизнес решений и определение возможности его использования в работе российских компаний.

2. Место дисциплины/модуля в структуре ОПОП ВО

Дисциплина относится к элективным дисциплинам учебного плана формируемого участниками образовательных отношений образовательной программы.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знание:

- методы системного и критического анализа;
- основные теории лидерства и стили руководства;
- фундаментальные знания профессиональной деятельности для решения

конкретных задач в области управления персоналом;

умения:

- применять методы системного подхода и критического анализа проблемных ситуаций
- разрабатывать план групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта;
- сформулировать задачи членам команды для достижения поставленной цели;
- прогнозировать возникновение рисков при внедрении новых технологий,

оборудования, систем.

владение:

- методологией системного и критического анализа проблемных ситуаций;
- методиками постановки цели, определения способов ее достижения,

разработки стратегий действий;

- умением анализировать, проектировать и организовывать межличностные, групповые и организационные коммуникации в команде для достижения поставленной цели.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин:

Тайм-менеджмент

Управление проектами и проектный менеджмент

Управление персоналом

и служит основой для освоения дисциплин/ модулей:

Управление изменениями

Преддипломная практика

3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 разрабатывает план групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта	Знать: УК-3.1-З1 сущность управленческих решений и алгоритм их разработки, обоснования при подготовке и выполнении проекта
		Уметь: УК-3.1-У1 разрабатывать и принимать управленческие решения при формировании плана групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта
		Владеть: УК-3.1-В1 практическими навыками подготовки управленческих решений на этапе формирования плана групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта
	УК-3.2 формулирует задачи членам команды для достижения поставленной цели	Знать: УК-3.2-З1 технологии постановки задач членам команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений
		Уметь: УК-3.2-У1 формулировать задачи членам команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений
УК-3 Способен организовывать и	УК-3.2 формулирует задачи членам команды для	Владеть: УК-3.2-В1 практическими навыками

руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	достижения поставленной цели	постановки задач членам команды при разработке, обосновании и выборе управленческих решений в предметной области знаний
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.3 разрабатывает командную стратегию	Знать: УК-3.3-З1 технологию и методы разработки командной стратегии
		Уметь: УК-3.3-У1 выстроить процесс разработки командной стратегии исходя из научных подходов и методов
		Владеть: УК-3.3-В1 практическими навыками разработки командной стратегии на основе научных подходов и методов
	УК-3.4 применяет эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели	Знать: УК-3.4-З1 стили руководства командой при разработке, обосновании и реализации управленческих решений для достижения цели
		Уметь: УК-3.4-У1 выстроить работу команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений используя наиболее оптимальный стиль руководства
		Владеть: УК-3.4-В1 практическим навыками выстраивания рабочей команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений используя наиболее оптимальный стиль руководства
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая	УК-3.5 анализирует, проектирует и организывает межличностные, групповые	Знать: УК-3.5-З1 методы разработки и обоснования управленческих решений для достижения поставленной

командную стратегию для достижения поставленной цели	и организационные коммуникации в команде для достижения поставленной цели	цели
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.5 анализирует, проектирует и организует межличностные, групповые и организационные коммуникации в команде для достижения поставленной цели	Уметь: УК-3.5-У1 осуществить отбор методов наиболее подходящих для анализа, проектирования и организации различных коммуникаций в команде для достижения поставленной цели
		Владеть: УК-3.5-В1 практическими навыками анализа, проектирования и организации различных коммуникаций в команде на основе научных методов
	УК-3.6 использует методы организации и управления коллективом	Знать: УК-3.6-З1 методы организации и управления коллективом при разработке, обосновании и реализации управленческих решений
		Уметь: УК-3.6-У1 соотнести метод со сложностью решаемой задачи при организации и управлении коллективом
		Владеть: УК-3.6-В1 практическими навыками организации и управления коллективом на основе научных методов
ПКС-2 Способен осуществлять организацию и управление инвестиционными проектами	ПКС-2.1 обеспечивает последовательность операций для реализации инвестиционного проекта	Знать: ПКС-2.1-З1 технологии, методы разработки, обоснования и выбора управленческих решений для обеспечения эффективной реализации инвестиционного проекта
ПКС-2 Способен осуществлять организацию и управление инвестиционными		Уметь: ПКС-2.1-У1 отобрать наиболее оптимальные методы разработки, обоснования и выбора решений под конкретную

проектами		задачу реализации инвестиционного проекта
ПКС-2 Способен осуществлять организацию и управление инвестиционными проектами	ПКС-2.1 обеспечивает последовательность операций для реализации инвестиционного проекта	Владеть: ПКС-2.1-В1 практическими навыками обеспечивать последовательность операций для реализации инвестиционного проекта за счет реализации принятых решений

4. Объем дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины/модуля составляет 4 зачетных единиц 144 акад. часов.

Таблица 4.1

Курс	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Контроль, час.	Форма промежуточной аттестации
	Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия			
2	12	12		111	9	Экзамен

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины.

Структура дисциплины/модуля	Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Л.	Пр.	Лаб.				
1. Теоретические основы принятия решений в бизнесе							
1.1 Сущность и содержание управленческого решения	2	1		18	22	УК-3.1-31, УК-3.1-У1, УК-3.1-В1	Ситуационное задание 1
1.2 Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования	2			15	18	УК-3.1-31, УК-3.1-У1, УК-3.1-В1	Ситуационное задание 2
1.3 Условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений	1	2		15	19	УК-3.2-31, УК-3.2-У1, УК-3.2-В1	Ситуационное задание 3
Итого по разделу	5	3		48	59		
2. Типовые методы принятия решений в бизнесе							
2.1 Принятие решений в условиях неопределенности и риска	2	2		15	20	УК-3.3-31, УК-3.3-У1, УК-3.3-В1, ПКС-2.1-31, ПКС-2.1-У1, ПКС-2.1-В1	Расчетно-аналитическое задание 1
2.2 Критерии принятия решений в условиях неопределенности	1	1		15	18	УК-3.3-31, УК-3.3-У1, УК-3.3-В1	Расчетно-аналитическое задание 2
2.3 Принятие последовательных решений в бизнесе	1	2		13	17	УК-3.6-31, УК-3.6-У1, УК-3.6-В1	Расчетно-аналитическое задание 3
2.4 Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений	1	2		10	14	УК-3.5-31, УК-3.5-У1, УК-3.5-В1	Расчетно-аналитическое задание 4
2.5 Теоретико-множественные методы в теории принятия управленческих	2	2		10	16	УК-3.4-31, УК-3.4-У1, УК-3.4-В1, УК-3.5-31, УК-3.5-У1, УК-3.5-В1	Расчетно-аналитическое задание 5
Итого по разделу	7	9		63	85		
Экзамен				9			
Итого по дисциплине	12	12		120	144		

5.2. Содержание дисциплины.

1. Теоретические основы принятия решений в бизнесе

1.1 Сущность и содержание управленческого решения

Понятие об управленческом решении, его содержание. Место управленческих решений в процессе управления. Функции решения в методологии и организации процесса управления (направляющая, координирующая, мотивирующая и т.д.). Сочетание формального и неформального аспектов в разработке решений. Особенности разработки и реализации управленческих решений. Экономическая, социальная, правовая и технологическая основы принятия управленческого решения.

1.2 Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования

Классификация ситуаций и проблем, возникающих в деятельности организации. Типология управленческих решений. Классификация управленческих решений. Классификационные признаки управленческих решений

1.3 Условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений

Применение различных научных подходов к разработке и принятию решений. Системный подход как основополагающий в принятии управленческих решений. Факторы и требования к качеству управленческих решений. Организационно-психологические предпосылки качества решений. Факторы сопоставимости альтернативных вариантов решений. Правила и технология обеспечения сопоставимости. Экономическая эффективность управленческих решений

2. Типовые методы принятия решений в бизнесе

2.1 Принятие решений в условиях неопределенности и риска

Способы учета рисков и неопределенности в процессе принятия управленческих решений. Условия неопределенности. Приемы разработки и выборов управленческих решений в условиях неопределенности. Формирование и экономический смысл платежной матрицы и матрицы рисков

2.2 Критерии принятия решений в условиях неопределенности

Критерий Вальда, Сэвиджа, их использование для принятия управленческих решений в условиях неопределенности. Учет факторов риска и неопределенности при применении критериев Лапласа и Гурвица в процессе принятия решения. Критерий математического ожидания и его отличие от критерия Лапласа

2.3 Принятие последовательных решений в бизнесе

Сущность и область применения метода «дерева решений». Последовательность в принятии решений. Принципы построения «деревьев» решений. Элементы «дерева». Одноуровневые и многоуровневые «деревья» решений. Отображение альтернатив управленческого решения на «дереве».

2.4 Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений

Ранжирование альтернатив. Виды шкал ранжирования. Применение функции ценности для оценки альтернатив. Методы построения функции ценности. Использование кривых безразличия при построении функции ценности альтернатив. Экономическое содержание точки идеала при построении функции ценности. Метод целевого программирования и его применение при выборе оптимального управленческого решения.

2.5 Теоретико-множественные методы в теории принятия управленческих

Сущность теоретико-множественных методов и область их применения. Бинарные соотношения альтернатив управленческих решений. Построение графов предпочтений. Применение обобщенного графа взаимосвязи альтернатив для оценки привлекательности управленческого решения.

Использование индексов согласия и несогласия для оценки альтернатив и выбора наилучшего варианта управленческого решения. Применение матрицы индексов согласия и несогласия в процессе выбора наилучшего варианта. Использование пороговых значений индексов для корректировки исходных матриц.

5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

Лекционные занятия

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема лекционного занятия
1. Теоретические основы принятия решений в бизнесе	2	Сущность и содержание управленческого решения
1. Теоретические основы принятия решений в бизнесе	1	Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования
1. Теоретические основы принятия решений в бизнесе	1	Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования
1. Теоретические основы принятия решений в бизнесе	1	Условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений
2. Типовые методы принятия решений в бизнесе	2	Принятие решений в условиях неопределенности и риска
2. Типовые методы принятия решений в бизнесе	1	Критерии принятия решений в условиях неопределенности
2. Типовые методы принятия решений в бизнесе	1	Принятие последовательных решений в бизнесе
2. Типовые методы принятия решений в бизнесе	1	Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений
2. Типовые методы принятия решений в бизнесе	2	Теоретико-множественные методы в теории принятия управленческих решений
Итого	12	

Практические занятия

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема практического занятия
1. Теоретические основы принятия решений в бизнесе	1	Сущность и содержание управленческого решения
1. Теоретические основы принятия решений в бизнесе	2	Условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений
2. Типовые методы принятия решений в бизнесе	2	Принятие решений в условиях неопределенности и риска
2. Типовые методы принятия решений в бизнесе	1	Критерии принятия решений в условиях неопределенности
2. Типовые методы принятия решений в бизнесе	2	Принятие последовательных решений в бизнесе
2. Типовые методы принятия решений в бизнесе	2	Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений
2. Типовые методы принятия решений в бизнесе	2	Теоретико-множественные методы в теории принятия управленческих решений
Итого	12	

Самостоятельная работа студента

Номер раздела дисциплины	Объем, час.	Тема	Вид СРС
1. Теоретические основы принятия решений в бизнесе	18	Сущность и содержание управленческого решения	Подготовка к практическим занятиям
1. Теоретические основы принятия решений в бизнесе	15	Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования	Подготовка к практическим занятиям
1. Теоретические основы принятия решений в бизнесе	15	Условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений	Подготовка к практическим занятиям
2. Типовые методы принятия решений в бизнесе	15	Принятие решений в условиях неопределенности и риска	Подготовка к практическим занятиям
2. Типовые методы принятия решений в бизнесе	15	Критерии принятия решений в условиях неопределенности	Подготовка к практическим занятиям
2. Типовые методы принятия решений в бизнесе	13	Принятие последовательных решений в бизнесе	Подготовка к практическим занятиям
2. Типовые методы принятия решений в бизнесе	10	Методы многокритериальной оптимизации управленческих решений	Подготовка к практическим занятиям
2. Типовые методы принятия решений в бизнесе	10	Теоретико-множественные методы в теории принятия управленческих решений	Подготовка к практическим занятиям
Итого	111		

5.2.3. Преподавание дисциплины/модуля ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- информационные технологии;
- активные методы обучения, в том числе с использованной адаптированной системы обучения (работа обучающихся в парах, с переходом от информативного обучения к развивающему);
- личностно-ориентированные;
- проблемно-развивающие.

6. Тематика курсовых работ/проектов

Не предусмотрена учебным планом

7. Контрольные работы

Контрольная работа выполняется обучающимся в виде ответов на вопросы согласно заданию, вариант которого выдается преподавателем. Каждый вариант содержит три вопроса. Ответы на вопросы, помимо общетеоретических положений, должны содержать разбор хозяйственной ситуации, характеризующей процесс разработки и принятия управленческого решения в каких либо конкретных условиях функционирования предприятия. Первый и второй вопросы выбирается из общего перечня вопросов согласно варианту. Третий вопрос контрольной работы, представляемый обучающимся в форме разбора хозяйственной ситуации, является типовым для всех вариантов. Хозяйственная ситуация моделируется обучающимся самостоятельно. Третий вопрос должен содержать проблемную ситуацию и следовательно ее решение, опираясь на теоретическую базу, раскрытую в первых двух вопросах контрольной работы.

Контрольная работа оформляется в соответствии с требованиями ГОСТа, предъявляемыми к подобного рода работам, в печатном виде шрифтом 14, интервал 1,5. Общий объем контрольной работы 15-20 страниц.

Вопросы

1. Функции управленческих решений в экономике и бизнесе, их классификация.
2. Информационные условия разработки и исполнения управленческих решений.
3. Проблема. Контроль и диагностика проблемы.
4. Диагностика конфликтов при разработке управленческих решений.
5. Учет риска и неопределенности при принятии управленческих решений.
6. Использование системного подхода при разработке управленческого решения.
7. Организация процесса разработки управленческого решения.
8. Алгоритм разработки управленческого решения.
9. Требования к управленческим решениям. Качество и содержание решения.
10. Использование имитационного моделирования в разработке управленческого решения.
11. Применение метода анализа иерархии при выборе поставщика.
12. Методические основы прогнозирования бизнес-процессов в коммерческой деятельности.
13. Методические основы решения многокритериальных задач в бизнесе.
14. Формирование рекламной компании на основе метода экспертных оценок.
15. Методические основы принятия управленческих решений в маркетинговой сфере.
16. Системы поддержки принятия управленческих решений в бизнесе.
17. Технология принятия управленческих решений об оптимизации ассортимента.
18. Принятие последовательных управленческих решений в бизнесе.
19. Методические основы принятия прогнозных решений в бизнесе.
20. Разработка управленческих решений в бизнесе на основе сценарного подхода.

8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся представлена ниже.

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1	Выполнение ситуационных заданий, тестирование	40
2	Выполнение расчетно-аналитических заданий, тестирование	40
3	Подготовка и защита контрольной работы	20
Итого:		100
ВСЕГО:		100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства

Microsoft Windows

Электронный каталог/Электронная библиотека ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>

Цифровой образовательный ресурс – библиотечная система IPR SMART

Электронно-библиотечная система «Консультант студента» www.studentlibrary.ru

Электронно-библиотечная система «Лань» <https://e.lanbook.com>

Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU <http://www.elibrary.ru>

Библиотеки нефтяных вузов России :

- Электронная нефтегазовая библиотека РГУ нефти и газа им. Губкина
- Электронная библиотека Уфимского государственного нефтяного технического университета <http://bibl.rusoil.net/>
- Библиотечно-информационный комплекс Ухтинского государственного технического университета УГТУ <http://lib.ugtu.net/books>.

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы	Перечень основного оборудования, учебно-наглядных пособий
-------	---	---

1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации	Компьютерный класс Учебная мебель: столы, стулья. Моноблок - 11 шт., проектор - 1 шт. 625039, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д. 70
---	--	--

2	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа; групповых и индивидуальных консультаций; текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная мебель: столы, стулья. Моноблок - 1 шт., проектор - 1 шт., проекционный экран - 1 шт. 625039, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, д. 70
---	--	---

11. Методические указания по организации СРС

Самостоятельная работа студентов (СРС) обеспечивает подготовку обучающихся к практическим занятиям и итоговой аттестации по курсу. Внеаудиторная СРС - это вид учебных занятий, в процессе которых студенты, руководствуясь непосредственной помощью преподавателя или соответствующей методической литературой, самостоятельно углубляют и совершенствуют приобретенные на аудиторных занятиях знания, умения и опыт учебно-познавательной деятельности, выполняя во внеаудиторное время учебные контрольные задания, способствующие развитию их интеллектуальной активности и познавательной самостоятельности как черт личности.

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина Разработка управленческих решений

Код, направление подготовки/специальность 38.04.01 Экономика

Направленность (профиль) / специализация Управленческая экономика и стратегия бизнеса

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
УК-3	Знать: УК-3.1-31 сущность управленческих решений и алгоритм их разработки, обоснования при подготовке и выполнении проекта	не понимает сущность управленческих решений, уровень ответственности, связанный с ними, а также не знает алгоритм разработки и обоснования решений	поверхностно понимает сущность управленческих решений, слабо ориентируется в уровнях ответственности, связанных с ними, а также частично знает алгоритм разработки и обоснования решений	понимает сущность управленческих решений, уровень ответственности, связанный с ними, а также частично понимает алгоритм разработки и обоснования решений	понимает сущность управленческих решений, уровень ответственности, связанный с ними, а также знает алгоритм разработки и обоснования решений
УК-3	Уметь: УК-3.1-У1 разрабатывать и принимать управленческие решения при формировании плана групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта	не умеет разрабатывать и принимать управленческие решения в процессе формирования плана групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта	разрабатывает и принимает управленческие решения в процессе формирования плана групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта, но допускает существенные ошибки	разрабатывает и принимает управленческие решения в процессе формирования плана групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта, но допускает не существенные ошибки	корректно разрабатывает и принимает управленческие решения в процессе формирования плана групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта

УК-3	Владеть: УК-3.1-В1 практическими навыками подготовки управленческих решений на этапе формирования плана групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта	не владеет навыками подготовки управленческих решений на этапе формирования плана групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта, допускаются критические ошибки при обосновании решений	частично владеет навыками подготовки управленческих решений на этапе формирования плана групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта, допускает существенные ошибки при обосновании решений	частично владеет навыками подготовки управленческих решений на этапе формирования плана групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта, допускает не существенные ошибки при обосновании решений	в полном объеме владеет практическим и навыками подготовки управленческих решений на этапе формирования плана групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта
УК-3	Знать: УК-3.2-31 технологии постановки задач членам команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений	не ориентируется в технологиях постановки задач членам команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений	поверхностно ориентируется в технологиях постановки задач членам команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений, допускаются существенные ошибки при использовании и понятийного аппарата	хорошо ориентируется в технологиях постановки задач членам команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений, допускаются не существенные ошибки при использовании и понятийного аппарата	достаточно хорошо ориентируется в технологиях постановки задач членам команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений, корректно использует понятийный аппарат
УК-3	Уметь: УК-3.2-У1 формулировать задачи членам команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений	не способен формулировать задачи членам команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений	формулирует задачи членам команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений, но большая часть задач не понятна членам команды	формулирует задачи членам команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений, но не все однозначно доступны для понимания	грамотно формулирует задачи членам команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений

УК-3	Владеть: УК-3.2-В1 практическими навыками постановки задач членам команды при разработке, обосновании и выборе управленческих решений в предметной области знаний	не владеет практическим и навыками постановки задач членам команды при разработке, обосновании и выборе управленческих решений в предметной области знаний	поверхностно владеет практическим и навыками постановки задач членам команды при разработке, обосновании и выборе управленческих решений в предметной области знаний, допускает существенные ошибки	частично владеет практическим и навыками постановки задач членам команды при разработке, обосновании и выборе управленческих решений в предметной области знаний, допускает не существенные ошибки	полностью владеет практическим и навыками постановки задач членам команды при разработке, обосновании и выборе управленческих решений в предметной области знаний
УК-3	Знать: УК-3.3-31 технологию и методы разработки командной стратегии	не ориентируется в технологии и методах разработки командной стратегии	поверхностно ориентируется в технологии и методах разработки командной стратегии	частично ориентируется в технологии и методах разработки командной стратегии	полностью ориентируется в технологии и методах разработки командной стратегии
УК-3	Уметь: УК-3.3-У1 выстроить процесс разработки командной стратегии исходя из научных подходов и методов	не умеет выстраивать процесс разработки командной стратегии исходя из научных подходов и методов	выстраивает процесс разработки командной стратегии исходя из научных подходов и методов, но допускает существенные ошибки	выстраивает процесс разработки командной стратегии исходя из научных подходов и методов, но допускает не существенные ошибки	полностью выстраивает процесс разработки командной стратегии исходя из научных подходов и методов
УК-3	Владеть: УК-3.3-В1 практическими навыками разработки командной стратегии на основе научных подходов и методов	не владеет практическим и навыками разработки командной стратегии на основе научных подходов и методов	владеет на минимальном уровне практическим и навыками разработки командной стратегии на основе научных подходов и методов	частично владеет практическим и навыками разработки командной стратегии на основе научных подходов и методов	в полном объеме владеет практическим и навыками разработки командной стратегии на основе научных подходов и методов

УК-3	Знать: УК-3.4-31 стили руководства командой при разработке, обосновании и реализации управленческих решений для достижения цели	не ориентируется в существующих стилях руководства командой при разработке, обосновании и реализации управленческих решений для достижения цели	поверхностно ориентируется в существующих стилях руководства командой при разработке, обосновании и реализации управленческих решений для достижения цели	частично ориентируется в существующих стилях руководства командой при разработке, обосновании и реализации управленческих решений для достижения цели	ориентируется в существующих стилях руководства командой при разработке, обосновании и реализации управленческих решений для достижения цели
УК-3	Уметь: УК-3.4-У1 выстроить работу команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений используя наиболее оптимальный стиль руководства	не умеет выстраивать работу команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений	выстраивает работу команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений, но не используя наиболее оптимальный стиль руководства	хорошо выстраивает работу команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений, но не всегда используя наиболее оптимальный стиль руководства	достаточно хорошо выстраивает работу команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений используя наиболее оптимальный стиль руководства
УК-3	Владеть: УК-3.4-В1 практическими навыками выстраивания рабочей команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений используя наиболее оптимальный стиль руководства	не владеет практическими и навыками выстраивания рабочей команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений	владеет практическими и навыками выстраивания рабочей команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений, но допускает существенные ошибки	частично владеет практическими и навыками выстраивания рабочей команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений, но не всегда используя наиболее оптимальный стиль руководства	полностью владеет практическими и навыками выстраивания рабочей команды при разработке, обосновании и реализации управленческих решений используя наиболее оптимальный стиль руководства

УК-3	Знать: УК-3.5-31 методы разработки и обоснования управленческих решений для достижения поставленной цели	не знает методы разработки и обоснования управленческих решений для достижения поставленной цели	поверхностно знает методы разработки и обоснования управленческих решений для достижения поставленной цели, допускает существенные ошибки в интерпретации и их сущности	частично знает методы разработки и обоснования управленческих решений для достижения поставленной цели, допускает не существенные ошибки в интерпретации и их сущности	полностью знает методы разработки и обоснования управленческих решений для достижения поставленной цели
УК-3	Уметь: УК-3.5-У1 осуществить отбор методов наиболее подходящих для анализа, проектирования и организации различных коммуникаций в команде для достижения поставленной цели	не умеет осуществлять отбор методов наиболее подходящих для анализа, проектирования и организации различных коммуникаций в команде для достижения поставленной цели	осуществляет отбор методов наиболее подходящих для анализа, проектирования и организации различных коммуникаций в команде для достижения поставленной цели, но допускает существенные ошибки при обосновании выбора	хорошо осуществляет отбор методов наиболее подходящих для анализа, проектирования и организации различных коммуникаций в команде для достижения поставленной цели, но допускает не существенные ошибки при обосновании выбора	корректно осуществляет отбор методов наиболее подходящих для анализа, проектирования и организации различных коммуникаций в команде для достижения поставленной цели
УК-3	Владеть: УК-3.5-В1 практическими навыками анализа, проектирования и организации различных коммуникаций в команде на основе научных методов	не владеет практическим и навыками анализа, проектирования и организации различных коммуникаций в команде на основе научных методов	на минимальном уровне владеет практическим и навыками анализа, проектирования и организации различных коммуникаций в команде на основе научных методов	частично владеет практическим и навыками анализа, проектирования и организации различных коммуникаций в команде на основе научных методов	в полном объеме владеет практическим и навыками анализа, проектирования и организации различных коммуникаций в команде на основе научных методов

УК-3	Знать: УК-3.6-31 методы организации и управления коллективом при разработке, обосновании и реализации управленческих решений	не ориентируется в методах организации и управления коллективом при разработке, обосновании и реализации управленческих решений	поверхностно ориентируется в методах организации и управления коллективом при разработке, обосновании и реализации управленческих решений	частично ориентируется в методах организации и управления коллективом при разработке, обосновании и реализации управленческих решений	полностью ориентируется в методах организации и управления коллективом при разработке, обосновании и реализации управленческих решений
УК-3	Уметь: УК-3.6-У1 соотнести метод со сложностью решаемой задачи при организации и управлении коллективом	не умеет соотносить метод со сложностью решаемой задачи при организации и управлении коллективом	частично соотносит метод со сложностью решаемой задачи при организации и управлении коллективом, допускает не существенные ошибки	соотносит метод со сложностью решаемой задачи при организации и управлении коллективом, но допускает не существенные ошибки	корректно соотносит метод со сложностью решаемой задачи при организации и управлении коллективом
УК-3	Владеть: УК-3.6-В1 практическими навыками организации и управления коллективом на основе научных методов	не владеет практическим и навыками организации и управления коллективом на основе научных методов, допускает не существенные ошибки	частично владеет практическим и навыками организации и управления коллективом на основе научных методов, допускает не существенные ошибки	частично владеет практическим и навыками организации и управления коллективом на основе научных методов, допускает не существенные ошибки	в полном объеме владеет практическим и навыками организации и управления коллективом на основе научных методов
ПКС-2	Знать: ПКС-2.1-31 технологии, методы разработки, обоснования и выбора управленческих решений для обеспечения эффективной реализации инвестиционного проекта	не ориентируется в технологиях, методах разработки, обоснования и выбора управленческих решений для обеспечения эффективной реализации инвестиционного проекта	частично ориентируется в технологиях, методах разработки, обоснования и выбора управленческих решений для обеспечения эффективной реализации инвестиционного проекта, но допускает не существенные ошибки на уровне понятийного аппарата	частично ориентируется в технологиях, методах разработки, обоснования и выбора управленческих решений для обеспечения эффективной реализации инвестиционного проекта, но допускает не существенные ошибки на уровне понятийного аппарата	полностью ориентируется в технологиях, методах разработки, обоснования и выбора управленческих решений для обеспечения эффективной реализации инвестиционного проекта

ПКС-2	Уметь: ПКС-2.1-У1 отобрать наиболее оптимальные методы разработки, обосновании и выбора решений под конкретную задачу реализации инвестиционного проекта	не умеет осуществлять отбор наиболее оптимальных методов разработки, обосновании и выбора решений под конкретную задачу реализации инвестиционного проекта	осуществляет отбор наиболее оптимальных методов разработки, обосновании и выбора решений под конкретную задачу реализации инвестиционного проекта, но допускает существенные ошибки	частично осуществляет отбор наиболее оптимальных методов разработки, обосновании и выбора решений под конкретную задачу реализации инвестиционного проекта, допускает не существенные ошибки	корректно осуществляет отбор наиболее оптимальных методов разработки, обосновании и выбора решений под конкретную задачу реализации инвестиционного проекта
ПКС-2	Владеть: ПКС-2.1-В1 практическими навыками обеспечивать последовательность операций для реализации инвестиционного проекта за счет реализации принятых решений	не владеет практическим и навыками обеспечивать последовательность операций для реализации инвестиционного проекта за счет реализации принятых решений	владеет практическим и навыками обеспечивать последовательность операций для реализации инвестиционного проекта за счет реализации принятых решений, но допускает существенные ошибки, что влияет на эффективность	частично владеет практическим и навыками обеспечивать последовательность операций для реализации инвестиционного проекта за счет реализации принятых решений	в полном объеме владеет практическим и навыками обеспечивать последовательность операций для реализации инвестиционного проекта за счет реализации принятых решений

КАРТА
обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической
литературой

Дисциплина Разработка управленческих решений

Код, направление подготовки/специальность 38.04.01 Экономика

Направленность (профиль) / специализация Управленческая экономика и стратегия бизнеса

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Гейман, О. Б. Методы принятия управленческих решений : учебное пособие / О. Б. Гейман. — Москва : РТУ МИРЭА, 2021. — 81 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/176505	ЭР*	30	100	+
2	Статистические методы поддержки управленческих решений : учебное пособие / В. В. Глинский, Л. К. Серга, О. Ю. Рыжков [и др.] ; под редакцией В. В. Глинского. — 2-е изд. — Новосибирск : Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ», 2021. — 448 с. — ISBN 978-5-7014-1000-6. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/126989.html	ЭР*	30	100	+

3	Пленкина В. В., Управление командой : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки: 38.03.03, 38.04.03 - "Управление персоналом" / В. В. Пленкина, И. В. Осинская, О. В. Ленкова ; ТИУ. - Тюмень : ТИУ, 2016. - 136 с. : табл., рис. - URL: https://clck.ru/3Et73w . - Режим доступа: для автор. пользователей. - Электронная библиотека ТИУ.	13+ЭР*	30	100	+
4	Лидерство и управление командой : учебное пособие для обучающихся магистратуры по всем УГСН, реализуемым НИУ МГСУ / А. Д. Ишков, Н. Г. Милорадова, Е. Ю. Елисеева [и др.]. — Москва : МИСИ-МГСУ, ЭБС АСВ, 2024. — 58 с. — ISBN 978-5-7264-3544-2. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/147201.html	ЭР*	30	100	+
5	Багаева, И. В. Лидерство и управление командой : учебное пособие / И. В. Багаева, В. В. Вилькен, Е. С. Федорова. — Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, 2023. — 94 с. — ISBN 978-5-7422-8467-3. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/147719.html	ЭР*	30	100	+
6	Пленкина, В. В. Принятие последовательных решений в условиях неопределенности : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности 080503 "Антикризисное управление" и другим экономическим специальностям / В. В. Пленкина, И. В. Андропова, И. В. Осинская ; ТюмГНГУ. - Тюмень : ТюмГНГУ, 2009. - 128 с. : граф., рис., табл. - URL: https://clck.ru/3EzBU9	100+ЭР*	30	100	+
7	Ленкова, О. В. Теория принятия стратегических решений : учебное пособие / О. В. Ленкова, И. В. Осинская, А. В. Шалахметова. — Тюмень : ТИУ, 2011. — 224 с. — ISBN 978-5-9961-0425-3. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/39198	ЭР*	30	100	+

8	Методы принятия управленческих решений : учебно-методическое пособие / И. Ф. Чепурова, А. В. Гладышева, Е. В. Зобова [и др.]. — Тамбов : ТГУ им. Г.Р.Державина, 2019. — 152 с. — ISBN 978-5-00078-317-7. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/156858	ЭР*	30	100	+
---	--	-----	----	-----	---

*ЭР – электронный ресурс доступный через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ
<http://webirbis.tsogu.ru/>