

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 29.03.2024 11:30:16
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90528ec8e65c5d8058549a2558d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины Психология профессиональной деятельности

основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
09.04.01 Информатика и вычислительная техника

Направленность (профиль) Нейросетевые технологии в автоматизированных системах управления

1. Цели изучения дисциплины: формирование представлений и компетенций о психологических условиях развития успешной личности в условиях трудовой деятельности и актуальной конкуренции.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Психология профессиональной деятельности» относится к факультативным дисциплинам учебного плана.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знание основ психологии личности; психологических основ профессиональной деятельности, психологических особенностей личности и сознания, содержания этики профессионального успеха;

умения анализировать различные ситуации с позиции научной психологии; организовывать работу малых групп исполнителей; применять методы профилактики профессиональных заболеваний, предотвращения экологических нарушений; формулировать общие и конкретные цели профессиональной деятельности, личностно-ориентированного и социально-ролевого взаимодействия; предупреждать психологические проблемы личности и сознания;

владение методами развития личности; технологией выстраивания и реализации профессионально-личностной перспективы; техниками контроля психологических особенностей личности и сознания; навыками этико-правовых форм решения вопросов личностной и профессиональной самореализации.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплины «Основы самоорганизации и профессионально-личностного развития» и служит дополнением к содержанию дисциплины «Управление персоналом».

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикаторов достижения компетенций	Результаты обучения по дисциплине
УК-1 – Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	Знать: УК-1.31 - процедуры критического анализа, УК-1.32 - методики анализа результатов, УК-1.33 – исследования и разработки стратегий проведения исследований, организации процесса принятия решения	Знает (31) процедуры критического анализа, (32) методики анализа результатов, исследования и разработки стратегий проведения исследований, (33) организации процесса принятия решения
	Уметь: УК-1.У1 – принимать конкретные решения для повышения эффективности процедур анализа проблем, принятия решений и разработки стратегий	Умеет (У1) принимать конкретные решения для повышения эффективности процедур анализа проблем, принятия решений и разработки стратегий
	Владеть: УК-1.В1 - методами установления причинно-следственных связей и определения наиболее значимых среди них; УК-1.В2 - методиками постановки цели и определения способов ее достижения; УК-1.В3 - методиками разработки стратегий действий при проблемных ситуациях.	Владеет (В1) методами установления причинно-следственных связей и определения наиболее значимых сред них; (В2) методиками постановки цели и определения способов ее достижения; методиками разработки стратегий действий при проблемных ситуациях
УК-3 – Способен организовывать и руководить работой команды,	Знать: УК-3.36 - методики формирования команд;	Знает (34) методики формирования команд; методы эффективного

вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.37 - методы эффективного руководства коллективами.	руководства коллективами
	Уметь: УК-3.У4–разрабатывать командную стратегию; УК-3.У5–организовывать работу коллективов; УК-3.У6 - управлять коллективом; УК-3.У7 - разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту.	Умеет (У2) разрабатывать командную стратегию; организовывать работу коллективов; (У3) управлять коллективом; (У4) разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту
	Владеть: УК-3.В6 - методами организации и управления коллективом, планированием его действий.	Владеет (В3) методами организации и управления коллективом, планированием его действий
УК-4 – Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	Знать: УК-4.38 - современные коммуникативные технологии на государственном и иностранном языках; УК-4.39–закономерности деловой устной и письменной коммуникации.	Знает (35) современные коммуникативные технологии на государственном и иностранном языках;(36) закономерности деловой устной и письменной коммуникации
	Уметь: УК-4.У8 - применять на практике коммуникативные технологии, методы и способы делового общения.	Умеет (У5) применять на практике коммуникативные технологии, методы и способы делового общения
	Владеть: УК-4.В7 - методикой межличностного делового общения на государственном и иностранном языках, с применением профессиональных языковых форм и средств	Владеет (В4) методикой межличностного делового общения на государственном и иностранном языках, с применением профессиональных языковых форм и средств
УК-5 – Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Знать: УК-5.310 - сущность, разнообразие и особенности различных культур, их соотношение и взаимосвязь.	Знает (37) сущность, разнообразие и особенности различных культур, их соотношение и взаимосвязь
	Уметь: УК-5.У9 - обеспечивать и поддерживать взаимопонимание между обучающимися – представителями различных культур и навыки общения в мире культурного многообразия.	Умеет (У6) обеспечивать и поддерживать взаимопонимание между обучающимися – представителями различных культур и навыки общения в мире культурного многообразия
	Владеть: УК-5.В8 - способами анализа разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации и их разрешения	Владеет (В5) способами анализа разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации и их разрешения
УК-6 – Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	Знать: УК-6.311 - основные принципы профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда; УК-6.312 - способы совершенствования своей деятельности на основе самооценки.	Знает (38) основные принципы профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда; (39) способы совершенствования своей деятельности на основе самооценки
	Уметь: УК-6.У10 - решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории; УК-6.У11– расставлять приоритеты.	Умеет (У7) решать задачи собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории; расставлять приоритеты.
	Владеть: УК-6.В9 - способами управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки и принципов образования в течение всей жизни.	Владеет (В6) способами управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки и принципов образования в течение всей жизни

4. Общая трудоемкость дисциплины (модуля)

составляет 1 зачетная единица, 36 часа

5. Форма промежуточной аттестации

очная форма обучения: зачет - 2 семестр.

заочная форма обучения: зачет - 3 семестр

Рабочую программу разработал Н.П. Гаврилюк, доцент кафедры ГНТ, к.психол.н.

Заведующий кафедрой



Л.Л. Мехришвили