

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
 Должность: и.о. ректора
 Дата подписания: 29.03.2024 11:50:16
 Уникальный программный ключ:
 4e7c4ea90328e5e05c508058547a2558d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки

09.04.01 Информатика и вычислительная техника

направленность (профиль): Нейросетевые технологии в автоматизированных системах
 управления

1. Цели изучения дисциплины

Формирование методологических и практических основ процесса управления персоналом; изучение методов, инструментов организации и руководства работой команды и коллектива в условиях межкультурного взаимодействия, для разработки и использования программных средств в повышении эффективности управления персоналом.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Управление персоналом» относится к дисциплинам обязательной части Блока 1 учебного плана.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знания:

- алгоритмов и правил оценки персонала нефтегазовой компании;
- особенностей формирования кадрового потенциала и аудита персонала в нефтегазовой

сфере;

умения:

- организовывать процедуру оценки персонала нефтегазовой компании;
- оценивать кадровый потенциал и проводить аудит персонала;

владение:

- методами оценки персонала нефтегазовой компании;
- инструментами оценки кадрового потенциала и аудита персонала.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин: «Основы самоорганизации и профессионально-личностного развития» и служит основой для подготовки к сдаче государственного экзамена и подготовке к процедуре защиты выпускной квалификационной работы.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.36 - методики формирования команд.	Знать (31) методики формирования команд.
	УК-3.37 - методы эффективного руководства коллективами.	Знать (32) методы эффективного руководства коллективами.
	УК-3.У4 – разрабатывать командную стратегию.	Уметь (У1) разрабатывать командную стратегию;
	УК-3.У5 – организовывать работу коллективов.	Уметь (У2) организовывать работу коллективов.
	УК-3.У6 - управлять коллективом.	Уметь (У3) управлять коллективом.
	УК-3.У7 – разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту.	Уметь (У4) разрабатывать мероприятия по личностному, образовательному и профессиональному росту.
	УК-3.В6 - методами организации и	Владеть (В1) методами

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
	управления коллективом, планированием его действий.	организации и управления коллективом, планированием его действий.
УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.38 - современные коммуникативные технологии на государственном и иностранном языках;	Знать (33) современные коммуникативные технологии на государственном и иностранном языках;
	УК-4.39 –закономерности деловой устной и письменной коммуникации.	Знать (34) закономерности деловой устной и письменной коммуникации.
	УК-4.У8 - применять на практике коммуникативные технологии, методы и способы делового общения.	Уметь (У5) применять на практике коммуникативные технологии, методы и способы делового общения.
	УК-4.В7 - методикой межличностного делового общения на государственном и иностранном языках, с применением профессиональных языковых форм и средств	Владеть (В2) методикой межличностного делового общения на государственном и иностранном языках, с применением профессиональных языковых форм и средств
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.310 - сущность, разнообразие и особенности различных культур, их соотношение и взаимосвязь.	Знать (35) сущность, разнообразие и особенности различных культур, их соотношение и взаимосвязь
	УК-5.У9 - обеспечивать и поддерживать взаимопонимание между обучающимися – представителями различных культур и навыки общения в мире культурного многообразия.	Уметь (У6) обеспечивать и поддерживать взаимопонимание между обучающимися – представителями различных культур и навыки общения в мире культурного многообразия
	УК-5.В8 - способами анализа разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации и их разрешения	Владеть (В3) способами анализа разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации и их разрешения
ОПК-8 Способен осуществлять эффективное управление разработкой программных средств и проектов	ОПК-8.310 - методы и средства разработки программного обеспечения,	Знать (36) методы и средства разработки программного обеспечения,
	ОПК-8.311 - методы управления проектами разработки программного обеспечения,	Знать (37) методы управления проектами разработки программного обеспечения,
	ОПК-8.312 - способы организации проектных данных,	Знать (38) способы организации проектных данных,
	ОПК-8.313 - нормативно-технические документы (стандарты и регламенты) по разработке программных средств и проектов.	Знать (39) нормативно-технические документы (стандарты и регламенты) по разработке программных средств и проектов
	ОПК-8.У9 - выбирать средства	Уметь (У7) выбирать средства

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
	разработки,	разработки,
	ОПК-8.У10 - оценивать сложность проектов,	Уметь (У8) оценивать сложность проектов,
	ОПК-8.У11 - планировать ресурсы,	Уметь (У9) планировать ресурсы,
	ОПК-8.У12 - контролировать сроки выполнения и оценивать качество полученного результата.	Уметь (У10) контролировать сроки выполнения и оценивать качество полученного результата.
	ОПК-8.В14 - методами разработки технического задания, составления планов, распределения задач, тестирования и оценки качества программных средств	Владеть (В4) методами разработки технического задания, составления планов, распределения задач, тестирования и оценки качества программных средств

4 Общая трудоемкость дисциплины

Составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

5. Форма промежуточной аттестации

очная форма обучения: зачет - 2 семестр.

заочная форма обучения: зачет - 2 семестр.

Рабочую программу разработал: Л.С. Ковальжина, к.с.н., доцент

Заведующий кафедрой МТЭК  В.В. Пленкина