Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: ректор
Дата подписания: 01.07.2024 17:34:46
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины
Организационное поведение
основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
43.03.01 Сервис

Направленность Кадровый и правовой сервис в отрасли

1. Цели изучения дисциплины - получение обучающимися комплексных теоретических знаний и практических навыков по современным формам и методам управления поведением личности и группы для повышения результативной деятельности организации.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Организационное поведение» относится к дисциплинам части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС-5 Способность к организации деятельности по развитию персонала, процессов обучения и управления карьерой	ПКС-5. 5. выявлять проблемы организационного поведения в организации, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты	Знать: З1. - основные понятия организационного поведения; методы исследования и изучения организационного поведения
		Уметь: У1. - идентифицировать поведенческие отклонения в организации и находить пути решения с прогнозируемым эффектом
		Владеть: В1. - приемами формирования и поддержания организационного поведения сотрудников
ПКС-6 Умение разрабатывать, внедрять и определять эффективность деятельности по организации и оплате труда персонала с учетом отраслевой специфики	ПКС-6. 4. анализировать феномены индивидуального и группового поведения сотрудников организации; выявлять модели персонального развития в организации; использовать методы диагностики организационного поведения; применять механизмы изменения организационного поведения	Знать: З2. - основные теории организационного поведения и мотивации; особенности лидерского поведения, феномены групповой динамики; особенности персонального развития в организации; методы диагностики организационного поведения; основные механизмы изменения организационного поведения
		Уметь: У2. – выявлять особенности индивидуального и группового поведения сотрудников организаций, использовать инструменты формирования личностного и группового поведения
		Владеть: В2. - навыками применять технологии модификации организационного поведения

4. Общая трудоемкость дисциплины
составляет 3 зачетных единицы, 108 часов

5. Форма промежуточной аттестации
заочная форма обучения: экзамен - 6 семестр.

Рабочую программу разработал О.В. Тарасова, доцент, канд. филос. наук, доцент

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Заведующий кафедрой ЭОП Е. А. Корякина

Сертификат: 6FA44C50384686A8E7BD5E27735179BC
Владелец: Ефремова Вероника Васильевна
Действителен: с 14.06.2022 до 07.09.2023