Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Клочков Юрий Сергеевич
Должность: и.о. ректора
Дата подписания: 02.07.2024 10:54:19
Уникальный программный ключ:
4e7c4ea90328ec8e65c5d8058549a2538d7400d1

Аннотация рабочей программы дисциплины «Мотивация и стимулирование труда»

основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 43.03.01 Сервис

Направленность Кадровый и правовой сервис в отрасли

1. Цели изучения дисциплины

Получение студентами комплексных знаний, изучение теоретических и практических навыков формирования системы мотивации и стимулирования труда персонала для повышения эффективности в достижении поставленных перед организациями и подразделениями целей и задач.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина Б1.В.ДВ.05.02 «Мотивация и стимулирование труда» относится к элективным дисциплинам части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
ПКС-2 Способность собирать, структурировать и анализировать информацию о рынке труда с учетом отраслевых и региональных особенностей	Знать: ПКС-2.З.1. - основы государственного регулирования рынка труда и занятости населения с учетом отраслевых и региональных особенностей	Знать: ПКС-2.З.1.1. общую характеристику трудового законодательства в области стимулирования труда. Ограничения, связанные с материальным стимулированием. Компенсационные и гарантируемые обязательства. Ограничения на режим труда и отдыха. Ограничения дисциплинарного характера.
	ПКС-2.З.2. - основные источники получения информации об общих тенденциях рынка труда, его отраслевых и региональных особенностях	Знать: ПКС-2.З.2.1. понятия потребности, интереса, ценности, мотива, стимула. Мотивация и стимулирование труда. Цели мотивации. Субъект и объект мотивации. Человеческий капитал и его элементы. Факторы и общая схема мотивации. Система ценностей, индивидуальные базовые характеристики индивида (экстра-интровертивность, невротизм, типы личности), компетентность.
	Уметь: ПКС-2.У.1. - применять в процессе профессиональной деятельности требования, установленные законодательными и нормативными правовыми актами в области государственного регулирования рынка труда и занятости населения	Уметь: ПКС-2.У.1.1. определять уровень условий труда (мотивирующих факторов) на рабочем месте; составлять должностные инструкции сотрудников и систему показателей для оценки результатов их деятельности; анализировать систему ценностей работника и определять значимость для него тех или иных мотивационных факторов.
	Владеть: ПКС-2.В.1. - навыками использования информационно-коммуникационных технологий получения и обработки информации о рынке труда с учетом отраслевых и региональных особенностей	ПКС-2.В.1.1. Методиками исследования рынка труда; навыками применения различных подходов к разработке систем мотивации персонала организаций, в т.ч. на основе модели мотивации Герчикова и концепции личных издержек;

	ПКС-2.В.2. - навыками составления и оформления аналитических отчетов о работодателе, организациях и кандидатах на замещение рабочих мест на отраслевом рынке труда	Владеть: ПКС-2.В.2.1. навыками проведения исследования и оценки работы, диагностика состояния мотивации. Исследования гибкости условий труда и выделение жестких ограничений. Способен обеспечить гибкость системы стимулирования во времени.
ПКС-3 Применение основ кадрового планирования и контроллинга, экономики и маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала в практике функционирования отраслевых предприятий	Знать: ПКС-3.З.1. - основы кадрового планирования и контролинга, экономики и маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала	Знать: ПКС-3.З.1.1. Закономерности развития экономики, влияющие на использование кадрового потенциала;. О существовании сцепления мотивирующих факторов; зависимости между удовлетворенностью работника и мотивационными факторами; тенденции и факторы изменения целевых установок работников во времени
	Уметь: ПКС-3.У.1. – реализовать на практике функции и технологии кадрового планирования и контроллинга, управления персоналом организации, мотивацией и стимулированием труда в практике функционирования отраслевых предприятий	Уметь: ПКС-3.У.1.1. проводить исследования рынка труда, определять имидж работодателя, анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, находить источники и пути покрытия потребности в персонале
	Владеть: ПКС-3.В.1. – приемами анализа направлений работы с персоналом, навыками разработки предложений по их совершенствованию	Владеть: ПКС-3.В.1.1. наиболее действенными технологиями управления профориентацией и адаптацией персонала; способностями построения частных систем мотивации в рамках общей системы стимулирования труда, действующей в рамках организации.

4.Общая трудоемкость дисциплины
составляет 3 зачетных единицы, 108 часов

5.Форма промежуточной аттестации
заочная форма обучения: зачет – 9 семестр.

Рабочую программу разработала Хуснутдинова Г. Ф., канд. социол. наук, доцент

Заведующий кафедрой ЭОП _____О.В. Ямова