

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЕГАЗОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора ТюмГНГУ

« ____ » _____ 2015 г.



ОТЧЕТ о результатах самообследования

Проректор по учебно-методической
работе и инновационному развитию,
заместитель председателя комиссии по
самообследованию университета

В.В. Майер

Тюмень 2015

Содержание

Введение.....	3
1. Общие сведения об образовательной организации	3
2. Образовательная деятельность	4
2.1 Структура подготовки	4
2.2 Востребованность выпускников.....	8
2.3 Учебно-методическое и библиотечно–информационное обеспечение.....	8
2.4 Качество подготовки	10
2.5 Кадровое обеспечение образовательной деятельности.....	12
3. Научно-исследовательская деятельность	13
3.1 Сведения об основных научных школах, планах развития научных направлений и объемах проведенных научных исследований	13
3.2 Опыт использования результатов научных исследований	14
3.3 Анализ эффективности научной деятельности.....	15
3.4 Анализ активности в патентно-лицензионной деятельности.....	15
4. Международная деятельность	15
4.1 Формы международного сотрудничества	15
4.2 Обучение иностранных обучающихся.....	17
4.3 Участие в международных проектах	18
4.4 Организация и участие в международных мероприятиях	20
5. Финансово-экономическая деятельность	21
6. Материально-техническое обеспечение	21
7. Внеучебная работа	22
7.1 Организация воспитательной работы в вузе	22
7.2 Культурно-массовая работа	22
7.3 Студенческое самоуправление	23
7.4 Психолого-педагогическое сопровождение учебного процесса.....	26
7.5 Социальная поддержка и формы поощрения обучающихся.....	26
7.6 Спортивно-массовая работа.....	27

Введение

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 14 июня 2013 г. №462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией», «Порядком проведения самообследования ФГБОУ ВПО «Тюменский государственный нефтегазовый университет» (утвержден 09.10.2014г.) проведено самообследование федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Тюменский государственный нефтегазовый университет» и подготовлен отчет о его результатах.

1. Общие сведения об образовательной организации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тюменский государственный нефтегазовый университет» (ТюмГНГУ), ранее Тюменский индустриальный институт (ТИИ) - был основан в 1956 году.

Юридический адрес: Российская Федерация, 625000, г. Тюмень, ул.Володарского, 38

Факс: (3452) 25-69-70

Телефон: (3452) 25-69-70

E-mail: general@tsogu.ru

Миссия университета состоит в обеспечении высокого профессионального уровня подготовки специалистов и формировании востребованных общественных, гражданских и нравственных качеств личности, в интеграции учебного процесса, фундаментальных и прикладных научных исследований.

Стратегическая цель развития ТюмГНГУ - формирование передового научно-образовательного центра, осуществляющего значительный вклад в обеспечение модернизации минерально-сырьевого комплекса России посредством внедрения эффективных организационно-экономических механизмов и форм интеграции науки, образования и бизнеса, вовлечения в глобальные процессы научно-технического развития. Для достижения стратегической цели университет ставит перед собой следующие стратегические задачи:

- развитие инновационных подходов к реализации образовательного процесса через внедрение современных технологий, форм и методов обучения, повышение уровня профессиональной подготовки профессорско-преподавательского состава;
- трансформация структуры подготовки профессиональных кадров в соответствии с потребностями рынка труда на основе многоуровневой системы по приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики;
- модернизация системы поиска и отбора талантливых абитуриентов, а также системы поддержки обучающихся для обеспечения их академического выбора;

- создание эффективного сектора исследований и разработок для минерально-сырьевого комплекса, условий для их расширенного воспроизводства;
- развитие инновационной инфраструктуры, обеспечивающей трансфер результатов исследований и разработок в реальные сектора экономики, внедрение научных знаний в образовательный процесс;
- модернизация материально-технической базы обеспечения научно-образовательного процесса.

С момента своего основания университет устойчиво и динамично развивается по всем направлениям: постоянно совершенствуется его инфраструктура, образовательная и научная деятельность, укрепляется материально-техническая и социально-бытовая база.

Общее руководство университетом осуществляет выборный представительный орган - Ученый совет университета, возглавляемый ректором. Персональный состав Ученого совета утверждается в соответствии с Положением об Ученом совете федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Тюменский государственный нефтегазовый университет» от 27.09.2012г.

Количество членов Ученого совета устанавливается до 80 человек. В состав Ученого совета без избрания на конференции входят ректор, который является его председателем, проректоры, а также по решению Ученого совета – директора учебных структурных подразделений. Другие члены Ученого совета избираются конференцией университета путем тайного голосования в соответствии с нормами представительства от структурных подразделений, установленными действующим Ученым советом. В состав Ученого совета могут избираться представители всех категорий работников и обучающихся университета, в том числе:

- наиболее квалифицированные сотрудники с учеными степенями и званиями, имеющие продолжительный стаж работы в университете;
- представители профсоюзного комитета объединенной первичной профсоюзной организации;
- директора структурных подразделений, заместители руководителей структурных подразделений, заведующие кафедрами;
- представители органов государственной власти и местного самоуправления, общественных организаций и работодателей;
- студенты и представители иных категорий, обучающихся в университете.

Для ведения текущей работы Ученый совет образует постоянные или временные советы и комиссии по различным направлениям деятельности.

Непосредственное управление университетом осуществляет ректор.

2. Образовательная деятельность

2.1 Структура подготовки

Сегодня ТюмГНГУ представляет собой университетский комплекс, обеспечивающий преемственность и непрерывность профессионального

образования. Объединение в рамках вуза комплекса учебных и научных структурных подразделений, позволяет готовить специалистов по образовательным программам среднего общего, среднего профессионального, высшего образования, осуществлять довузовскую подготовку, профессиональное обучение рабочих кадров, повышение квалификации, профессиональную переподготовку по востребованным в Западно-Сибирском регионе профессиям, специальностям и направлениям подготовки.

Многоуровневая подготовка специалистов в ТюмГНГУ обеспечивает возможность выбора образовательной траектории в зависимости от личностных целевых установок и предложений региональных предприятий и организаций и плавного перехода с одного образовательного уровня на другой.

Образовательную деятельность осуществляют учебные структурные подразделения:

-4 учебных института:

- институт геологии и нефтегазодобычи;
- институт транспорта;
- институт менеджмента и бизнеса;
- институт промышленных технологий и инжиниринга.

-3 колледжа:

- нефтегазовый колледж им. Ю.Г. Эрвье;
- колледж отраслевых технологий и сервиса;
- колледж информатики и связи.

-9 филиалов:

- Ямальский нефтегазовый институт - филиал ТюмГНГУ в г.Новый Уренгой;
- Ноябрьский институт нефти и газа - филиал ТюмГНГУ в г.Ноябрьск;
- Сургутский институт нефти и газа - филиал ТюмГНГУ в г.Сургут;
- филиал ТюмГНГУ в г.Нижневартовск;
- филиал ТюмГНГУ в г.Нефтеюганск;
- Тобольский индустриальный институт - филиал ТюмГНГУ в г.Тобольск;
- филиал ТюмГНГУ в г.Ялуторовск;
- филиал ТюмГНГУ в г.Заводоуковск;
- филиал ТюмГНГУ в г.Муравленко.

-Общеобразовательный лицей;

-Центр дистанционного образования;

-Институт дополнительного образования;

-Институт повышения квалификации и переподготовки кадров;

-24 научно-исследовательских института, центров, лабораторий, в том числе:

- НИИ Истории науки и техники Зауралья;
- НИИ Криогенных ресурсов ТюмГНГУ-ТНЦ СО РАН;
- НИИ Надежности и безопасности материалов и конструкций;

- НИИ Общей и прикладной криологии;
- НИИ Прикладной этики;
- НИИ Электронных образовательных ресурсов;
- Научно-образовательная лаборатория изучения общественного мнения;
- Научно-исследовательский и проектный институт «Нефтегазопроект»;
- Учебно-научная геохимическая лаборатория;
- Научно-образовательная лаборатория по биотестированию непродовольственных товаров и сырьевых ресурсов;
- Научно-образовательная лаборатория геолого-гидродинамического моделирования крупных месторождений нефти и газа;
- Научно-образовательная лаборатория сварки и наплавки;
- Научно-исследовательская лаборатория социально-экономических проблем развития Тюменской области;
- Научно-образовательный центр «Геология нефти и газа»;
- Научно-образовательный центр «Лингва»;
- Научно-образовательный центр «Нефтегазовой технологии»;
- Субарктический научно-учебный полигон;
- Международный учебно-тренажерный центр;
- Западно-Сибирский институт проблем геологии нефти и газа;
- Инжиниринговый центр «Геонавигации при бурении нефтяных и газовых скважин»;
- Научно-технический центр «Геофизические поисковые технологии»;
- Научно-технический центр «Энергосбережение и энергоэффективности»;
- Научно-производственный инновационный комплекс;
- Экспериментальный завод буровой техники.

-45 кафедр.

Количество реализуемых образовательных программ высшего образования – 209, среднего профессионального образования – 116, дополнительного образования – 142, профессионального обучения - 398 и 1 общеобразовательная программа.

Численность обучающихся в ТюмГНГУ по основным профессиональным образовательным программам составляет 36174 человек, из них по программам ВО – 26017 чел. (71,7%), СПО – 9902 чел. (27,6%), по программе среднего общего образования – 255 чел.(0,7%).

Контингент обучающихся по программам высшего образования 26017 человек, из них обучается по программам бакалавриата - 18099 чел. (69,6%),

магистратуры – 1192 чел. (24,9%), специалитета – 6485 чел. (4,6%), аспирантуры-241 чел. (0,9%).

Контингент обучающихся по программам среднего профессионального образования:

- программы подготовки специалистов среднего звена (ППСЗ) – 7518 чел. (75,92%);

- программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС) - 2384 чел. 24,08%.

Контингент обучающихся всех уровней образования по формам обучения составил: очная форма обучения – 18988 чел. (52,49%), заочная форма обучения -17186 чел. (47,51%).

Контингент обучающихся высшего образования по формам обучения: очная форма обучения – 9543 чел. (36,43%), заочная форма обучения -16474 чел. (63,57%).

Контингент обучающихся среднего профессионального образования по формам обучения: очная форма обучения – 9190 чел. (92,8%), заочная форма обучения -712 чел. (7,2%).

Вуз интенсивно продвигает на рынок образовательных услуг обучение с использованием дистанционных образовательных технологий. В 2014 году контингент обучающихся в Центре дистанционного образования составил 2012 человек, что составляет 7,73% от числа обучающихся по основным профессиональным образовательным программам высшего образования.

Лидером среди программ является направление подготовки «Нефтегазовое дело».

Средний балл обучающихся, принятых по результатам единого государственного экзамена на очную форму обучения по программам бакалавриата за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации составил 58,7 балла.

В ТюмГНГУ ведется подготовка по программам дополнительного образования и профессионального обучения.

В 2014 году подготовка велась по 120 программам повышения квалификации, 22 профессиональной переподготовки и 398 программам профессионального образования.

Дополнительные образовательные программы становятся все более клиенто- и практикоориентированными, широко используются современные образовательные технологии. К реализации образовательных программ привлекаются опытные преподаватели университета, а также специалисты ведущих предприятий и вузов России и зарубежья.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 594 в ТюмГНГУ реализуется «Президентская программа повышения квалификации инженерных кадров». В 2014 году университетом были реализованы совместно с партнерами-предприятиями следующие программы:

1. Бережливое производство: от стратегии к практике – ООО «Тюменьстальмост»;

2. Эффективное управление энергосбережением на предприятии – ОАО «Сургутнефтегаз»;

3. Компьютерные технологии и автоматизация конструкторско-технологической подготовки машиностроительных производств – ОАО «Газтурбосервис», ЗАО «Тюменский машиностроительный завод», ОАО «Завод геологоразведочного оборудования и машин» ОАО «Завод Нефтепромаш», ООО «Югсон-Сервис», ОАО «Тюменский электромеханический завод», ООО «ИКСНУРУС»;

4. Энергоэффективные и энергосберегающие технологии в нефтегазовой отрасли – ОАО «Сургутнефтегаз» .

2.2 Востребованность выпускников

За годы существования университет подготовил около 155 тыс. специалистов. В 2014 году выпуск составил– 11149 человек, из них по программам ВО – 8004 чел.(71,79%), СПО – 3145 чел. (28,21%).

Выпуск по очной форме обучения составил 4885 востребованных специалистов и рабочих. Доля трудоустроенных выпускников составила более 98,4% .

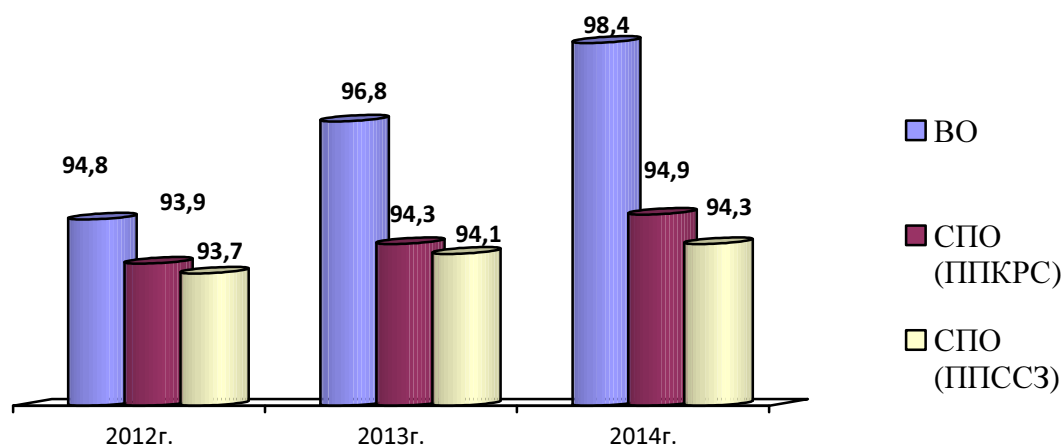


Рис.2.2.1 Динамика трудоустройства выпускников по уровням образования, %

2.3 Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение

Анализ состояния учебно-методического обеспечения направлений подготовки (специальностей), проводимый в рамках самообследования, показывает, что комплексное учебно-методическое обеспечение программ, реализуемым в соответствии с ГОС/ФГОС, в основном, соответствует требованиям, сформированы все основные профессиональные образовательные программы, учебно-методические комплексы, систематически осуществляется процесс их актуализации.

Формирование библиотечного фонда осуществляется с учетом профиля образовательных программ и требований федеральных государственных образовательных стандартов. Экземплятность приобретаемой литературы определяется с учетом норм книгообеспеченности и нормативных документов Министерства образования и науки Российской Федерации,

«Положением о формировании фонда научной библиотеки ТюмГНГУ», «Тематико-типологическим планом комплектования на 2012-2016 гг.» и «Тематическим планом комплектования на 2014 г». План комплектования отражает все направления учебного, научного, воспитательного процессов вуза. Библиотека ведет централизованное комплектование всех субъектов университетского комплекса, а также создает единый электронный каталог. Для этого в каждой библиотеке, входящей в библиотечный комплекс, установлена автоматизированная информационно-библиотечная система «Ирбис».

Каждый обучающийся обеспечен доступом к электронно-библиотечным системам, содержащим издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированной по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературы.

Таблица 2.3.1

Перечень электронно-библиотечных систем

№ п/п	Название ЭБС
1	ЭБС «ZNANIUM.COM» (Издательство «Инфра -М»)
2	ЭБС издательства «Лань»
3	Национальный цифровой ресурс «Рукопт» (ЦКБ Бибком)
4	ЭБС «BOOK.RU» (Издательство «КноРус»)
5	ЭБС издательства «Юрайт»
6	Библиотека «E-library» (ООО «РУНЭБ»)
7	Электронная библиотека издательства «Книжный дом университет» на базе ЭБС «БиблиоТех»

Университетский библиотечно-издательский комплекс (БИК) является методическим центром объединения библиотек 9 вузов Тюменской области. В БИК внедрены новые технологии использования библиотечных фондов, имеется доступ к мировым образовательным ресурсам, таким как АРБИКОН (ассоциация региональных библиотечных консорциумов), НЭИКОН (национальный электронно-информационный консорциум), ЭБНИТ (международная ассоциация пользователей и разработчиков электронных библиотек и новых информационных технологий).

Количество экземпляров печатных учебных изданий в расчете на одного студента увеличилось по сравнению с прошлым учебным годом почти на 4%.

В университете внедрена система поддержки учебного процесса Eduson, в которой размещены электронные учебно-методические комплексы (ЭУМК), разработанные преподавателями. В состав ЭУМК входят материалы, необходимые для качественного обучения: лекционные материалы, электронные учебники, виртуальные лабораторные работы, методические рекомендации, фонды оценочных средств.

ТюмГНГУ единственный в России вуз, где в число профессиональных компетенций подготовки специалистов включена криологическая составляющая. Кроме того, все выпускники университета получают подготовку в области предпринимательской деятельности.

2.4 Качество подготовки

Одной из основных задач университета является повышение качества обучения с целью подготовки на рынке труда конкурентоспособных выпускников, востребованных как на региональном так и международном рынке труда.

Оценка качества обучения в университете представляет собой комплексный подход к оценке знаний обучающихся с использованием традиционных и инновационных методов контроля на внутреннем и на внешнем уровнях (рис. 2.4.1). Система обеспечивает оценку уровня знаний студентов на каждом этапе учебного процесса и включает проведение следующих видов контроля:

- диагностический контроль;
- текущий контроль;
- промежуточная аттестация;
- контроль остаточных знаний;
- государственная итоговая аттестация.



Рис. 2.4.1 Система оценки качества обучения в ТюмГНГУ

13 программ прошли профессионально-общественную аккредитацию в Агентстве по контролю качества образования и развитию карьеры (АККОРК, г. Москва), подтвердив высокий уровень качества предоставляемых образовательных услуг.

120302.65 Земельный кадастр;
280102.65 Безопасность технологических процессов и производств;
280201.65 Охрана окружающей среды и рациональное использование;
131000.62 Нефтегазовое дело;
131000.68 Нефтегазовое дело;
27.03.04 Управление в технических системах;
18.03.01 Химическая технология;
18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии;
23.03.01 Технология транспортных процессов;
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов;
38.03.04 Государственное и муниципальное управление;
23.04.01 Технология транспортных процессов;
38.04.04 Государственное и муниципальное управление.

В 2014 году 10 основных профессиональных образовательных программ стали лучшими по результатам Всероссийского конкурса «Лучшие образовательные программы инновационной России», проводимого Национальным центром общественно-профессиональной аккредитации, Гильдией экспертов в сфере профессионального образования и издательством «Аккредитация в образовании»:

13.03.02 Электроэнергетика и электротехника;
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств;
21.03.01 Нефтегазовое дело;
21.05.01 Прикладная геодезия;
21.05.02 Прикладная геология;
21.05.03 Технология геологической разведки;
38.03.01 Экономика;
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов;
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов.

Одним из направлений по повышению качества подготовки выпускников является сотрудничество с ВУЗами России, Белоруссии, Казахстана, Германии, Китая.

В рамках утвержденного плана совместного сотрудничества с ведущими вузами нефтегазового профиля: УГТУ (г.Ухта), УГНТУ (г.Уфа), БГУ (Беларусь), КГУТИ (Казахстан), ТУ (Горная Академия г.Фрайберг), ТУК (Германия) проведены следующие мероприятия:

- осуществлен взаимобмен 46 банками тестовых материалов для проведения совместной экспертизы с целью формирования объективной оценки качества результатов обучения;
- организован взаимобмен преподавателями для проведения учебных занятий в вузе-партнере для формирования академической мобильности преподавателей;

- произведен обмен информационными и учебно-методическими ресурсами с целью пополнения фондов информационно-библиотечных ресурсов (720 ед.)

Планируется обмен студентами для прохождения производственных практик на производственной площадке вуза-партнера.

В университете ведется работа, направленная на поддержку талантливой молодежи. В 2014 году количество обладателей премии по поддержке талантливой молодежи из числа студентов Тюменской области составило 48 человек, из них 31 человек (64,6%) студенты ТюмГНГУ. 261 студент получают именные стипендии, из них 8 человек - стипендию Президента РФ, 53 человека - стипендию Правительства РФ.

Одним из основных направлений совершенствования образовательной деятельности университета является использование информационных и инновационных технологий в учебном процессе. Современная материально-техническая база, включающая учебно-лабораторные площади, телекоммуникационную инфраструктуру, обеспечивающую высокоскоростной доступ обучающихся и преподавателей к корпоративным, региональным и глобальным информационным ресурсам, уникальные тренажерные центры, виртуальные лабораторные комплексы, моделирующие технологические процессы добычи нефти и газа и многое другое позволяет проводить учебные занятия на высоком уровне. Все более широко в учебном процессе используются виртуальные лабораторные работы имитирующие реальное производство. На сегодняшний день сотрудниками научно-исследовательского института электронных образовательных ресурсов разработано 244 виртуальных лабораторных работ для таких востребованных направлений подготовки:

- 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника;
- 15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств;
- 21.03.01 Нефтегазовое дело;
- 21.05.01 Прикладная геодезия;
- 21.05.02 Прикладная геология;
- 21.05.03 Технология геологической разведки;
- 22.03.01 Материаловедение и технологии материалов;

2.5 Кадровое обеспечение образовательной деятельности

В основу кадровой политики университета положен принцип совершенствования профессионального уровня профессорско-преподавательского состава, повышения их заинтересованности в качестве своего труда.

Благодаря адресным мотивационным мероприятиям, проводимым в последние три года, увеличилась доля сотрудников, имеющих ученую степень, до 70,3%, в том числе доля докторов наук - до 15,97%.

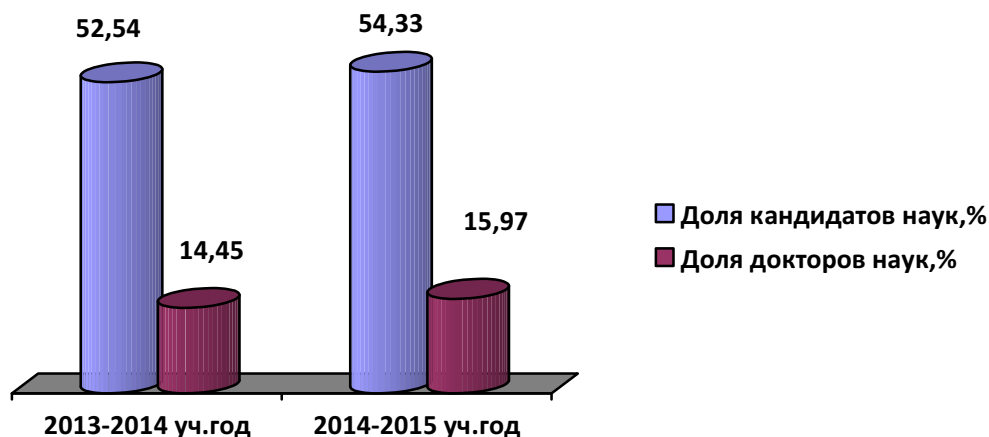


Рис.2.5.1 Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень, %

В соответствии с ежегодным планом повышения квалификации профессорско-преподавательского состава преподаватели университета проходят повышение квалификации в ведущих и отечественных зарубежных вузах, стажировки на предприятиях реального сектора экономики.

3. Научно-исследовательская деятельность

3.1 Сведения об основных научных школах, планах развития научных направлений и объемах проведенных научных исследований

Тюменский государственный нефтегазовый университет занимает лидирующие позиции регионального центра науки и инноваций Тюменской области. Формула развития исследовательской и инновационной деятельности университета в 2014 году, заложенная Программами стратегического развития университета и развития инновационной инфраструктуры, успешно прошла проверку на адекватность.

Через реализацию комплекса программных мероприятий обеспечена модернизация исследовательской, опытно-экспериментальной и научно-производственной инфраструктуры университета. Высокотехнологичным оборудованием дооснащены цеха Экспериментального завода буровой техники, Субарктический научный полигон, НИИ Криогенных ресурсов.

В 2014 г. в университете выполнено 215 НИР по научно-техническим программам, грантам, хоздоговорам, инициативной тематике.

За счет средств федерального бюджета (56465,8 тыс. руб.) выполнялись научно-исследовательские и научно-методические работы, проводимые по заданию Министерства образования и науки РФ (9 404,8 тыс. руб.), НИОКР по программе стратегического развития вуза (30238 тыс. руб.).

Университет в прошедшем году стал активным участником и победителем конкурсов, проводимых Минобрнауки для предоставления субсидий из федерального бюджета на поддержку научных исследований и разработок. В результате было получено финансирование в размере 35 млн. рублей.

Грантовую поддержку Российского фонда фундаментальных исследований получил 1 проект (600,0 тыс. руб.).

Объем средств привлеченных по хоздоговорам с предприятиями составил 459145,7 тыс. руб. Тематика работ тесно связана с потребностями Тюменского нефтегазового комплекса. В качестве основных заказчиков выступали АК «Транснефть», ОАО "Газпром", ОАО «Лукойл», их дочерние фирмы, другие промышленные предприятия и организации, Администрации Тюменской области и входящих в нее автономных округов. Значительная доля выполняемых научно-исследовательских работ традиционно направлена на решение проблем Западно-Сибирского нефтегазового комплекса. Исследования проводятся практически по всей технологической цепочке нефтегазовой отрасли, включая социально-экономические проблемы.

Инициативные научные исследования с финансированием из собственных средств университета проводятся в соответствии с тематическим планом, утвержденным научно-техническим советом ТюмГНГУ. В выполнении этих работ принимает участие профессорско-преподавательский состав, научные сотрудники и аспиранты кафедр. Контроль за выполнением НИР возложен на Управление научно-исследовательских работ. Отчетность – полугодовая в установленном порядке (специализированная программа университета «Отчетность по НИР»).

3.2 Опыт использования результатов научных исследований

В соответствии с планом НИРС на кафедрах, в институтах и филиалах ежегодно проводятся конференции и конкурсы университетского, областного, регионального, всероссийского и международного уровней. В 2014 году на базе университета проведено 90 студенческих научных мероприятий. Самыми массовыми и масштабными из них стали: конкурс студенческих научных работ имени профессора В.И. Муравленко; Всероссийская научно-практическая конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Новые технологии – нефтегазовому региону»; Региональный конкурс студенческих научных работ. Студенты ТюмГНГУ активны и вне университетских стен, ежегодно целые делегации отправляются на различные форумы в Москву, Санкт-Петербург, Томск, Новосибирск, Уфу, Екатеринбург, в другие регионы. Кроме того, студенты активно привлекаются к участию в НИР и ОКР по научно-техническим программам, грантам и хоздоговорам и инициативной тематике, выполнению дипломного и курсового проектирования, проходят практику, мастер классы, стажировки на базе научно-исследовательских институтов, опытно-производственных и научно-образовательных центров, созданных при ТюмГНГУ, а также других научных организациях Тюменского региона (ОАО «Гипротюменьнефтегаз», ОАО «СибНАЦ», ОАО «СургутНИПИнефть», ОАО «КогалымНИПИнефть» и др.). Ежегодно более 320 студентов университета проходят производственные практики в научно-исследовательских институтах Тюменской области. Можно отметить, что

многие из этих научных организаций являются заказчиками, для которых университет готовит специалистов.

Несмотря на достигнутый уровень результативности НИР, широту тематики научных исследований, большое количество объектов интеллектуальной собственности нужно отметить, что существует проблема промышленного внедрения и реализации полученных результатов НИР и ОКР. Поэтому одним из важных направлений дальнейшего развития вуза является более эффективное использование научного потенциала, а приоритетной задачей – разработка и реализация механизмов внедрения достигнутых научных результатов в реальные промышленные секторы экономики региона и доведения их до потенциальных потребителей.

3.3 Анализ эффективности научной деятельности

По результативности научных исследований в 2014 году университет имеет следующие показатели: опубликовано 96 монографий, около 2 тысяч статей в различных научных изданиях, защищено 7 кандидатских и 2 докторских диссертации, на базе ТюмГНГУ проведено 30 научных мероприятий (конференции, конкурсы, семинары) различного уровня. Кроме того, ученые университета выступили с научными докладами на 80 конференциях и симпозиумах, участвовали в научных выставках.

3.4 Анализ активности в патентно-лицензионной деятельности

В 2014 году оформлено 119 заявок на изобретения. Получено 56 патентов, свидетельства на полезные модели, программы для ЭВМ и баз данных. Совокупный доход малых предприятий, входящих в инновационный пояс университета, в 2014 году составил более 1 млрд. рублей. В соавторстве со студентами подано 8 заявок и получено 9 охранных документов на объекты интеллектуальной собственности.

4. Международная деятельность

4.1 Формы международного сотрудничества

ТюмГНГУ активно расширяет партнёрские отношения с университетами стран СНГ. В отчетный период ТюмГНГУ заключил следующие новые договоры о сотрудничестве:

1. Атырауский институт нефти и газа (г. Атырау, Республика Казахстан).
2. Казахская автомобильно-дорожная академия им. Л.Б.Гончарова (г. Алматы, Республика Казахстан).
3. Карагандинский государственный индустриальный университет (г. Темиртау, Карагандинская область, Республика Казахстан).
4. Карагандинский государственный технический университет (г. Караганда, Республика Казахстан).
5. Костанайский инженерно-экономический университет им. М. Дулатова (г. Костанай, Республика Казахстан).

6. Кызылординский государственный университет им. Коркыт Ата (г. Кызылорда, Республика Казахстан).

7. Рудненский индустриальный институт (г. Рудный, Костанайская область, Республика Казахстан).

8. Таджикский национальный университет (г. Душанбе, Республика Таджикистан).

Увеличивается количество партнеров среди вузов стран дальнего зарубежья. Среди новых партнеров:

1. Университет Марибор (Словения).
2. Университет Осло (Норвегия).
3. Национальный университет им. Артуро Хауретче (Аргентина).
4. Университет Ниш (Сербия).
5. Университет Луизианы (США).

Договоры позволяют углубить кооперацию с зарубежными партнерами и охватывают различные сферы сотрудничества: партнерство в международных проектах (Tempus, Erasmus Plus), разработка и реализация обменных программ и программ «двойного диплома».

ТюмГНГУ расширяет связи, в том числе, через участие в международных организациях, ассоциациях, сетевых университетах. На базе ТюмГНГУ создана и проводит активную работу региональная секция Международной Студенческой Ассоциации инженеров-нефтяников (SPE), в отчетном году заработало отделение Европейской ассоциации геологов и инженеров (EAGE). В Международный молодежный парламент ЮНЕСКО от Тюменской области вошла студентка Тюменского нефтегазового университета Мария Таусенева.

НПР университета являются членами таких международных организаций как Национальная ассоциация коррозионных инженеров США NASE (USA), Нью-Йоркская академия наук, Международная академия информатизации, Оксфордский международный клуб ректоров Европы, Международная ассоциация мерзлотоведов, Международная академия холода, Американское общество инженеров-механиков, Международная академия минеральных ресурсов, Международная академия наук экологии и безопасности жизнедеятельности, Бельгийская академия наук, Международное общество по механике грунтов и геотехническому строительству (ISSMGE).

Международный учебно-тренажерный центр Тюменского государственного нефтегазового университета сертифицирован по двум международным стандартам в области контроля скважин: Международного Форума по Контролю Скважин (IWCF) и Международной ассоциации буровых подрядчиков (IADC). Организации IADC и IWCF входят в альянс International Alliance of Well Control и признают сертификаты друг друга как на русском или английском равнозначные. Обучение в соответствии с данными стандартами проводится на языке.

ТюмГНГУ вошел в состав международного сетевого Университета Арктики в 2014г. и сразу зарекомендовал себя как один из самых активных членов этого объединения. Сегодня ТюмГНГУ активно презентует себя на

веб-портале УАрктик. В профиле университета вся самая актуальная информация об образовательных программах, курсах и летних школах, перечислены и ключевые научные направления. На странице ТюмГНГУ публикуются последние новости из жизни вуза, связанные с Арктикой.

Работа в УАрктик не ограничивается информационной составляющей: преподаватели университета принимали участие в семинаре Global Access в г. Архангельск (Северный (Арктический) федеральный университет им. М.В. Ломоносова) в октябре 2014г. В январе 2015г. ТюмГНГУ вошел в число участников программы north2north, была подана первая заявка от студента университета.

В дальнейших планах активизация участия в тематических сетях УАрктик, тесное сотрудничество с российскими и зарубежными коллегами по широкому спектру направлений: от арктической геологии до социальной работы и менеджмента.

Университет рассматривает и другие возможности для развития сетевого сотрудничества. В 2015г. планируется подать заявки на членство в сетевых университетах ШОС, БРИКС, в Ассоциации Европейских Университетов (European University Association), Международном совете по открытому и дистанционному образованию (International Council for open and distance education), Ассоциации ведущих промышленных менеджеров Европы (Т.И.М.Е. – Top Industrial Managers Europe).

4.2 Обучение иностранных обучающихся

Численность иностранных обучающихся - 1333 человек.

За 5 лет произошло трехкратное увеличение контингента иностранных обучающихся. Иностранцы граждане более чем из 30 стран мира проходят обучение в вузе на всех уровнях подготовки, включая обучение в аспирантуре, довузовскую подготовку и краткосрочные программы стажировок и летних школ.

В 2014-2015 учебном году география набора пополнилась такими странами, как Йемен, Сирия, Босния и Герцеговина, Польша, Израиль, Египет.

В рамках развития академической мобильности успешно реализуется приглашение лекторов из-за рубежа (в 2014 г. их 10 человек), и направление наших преподавателей для ведения спецкурсов в зарубежных вузах (Казахский государственный университет технологии и инжиниринга им. Ш. Есенова (Казахстан), Китайский нефтяной университет (КНР).

В отчетном году в вузе читали лекции и вели занятия представители компаний Weicir-Franlab, «BAROID», «VERMEER», профессора университетов Аляски (США), Вены (Австрия), Мехико (Мексика), выпускники университета Бристоль (Великобритания) и Университета Северной Каролины в Чапел-Хилл (США)

От ТюмГНГУ за рубеж в 2014 году направлено 44 преподавателя (в том числе для проведения спецкурсов в зарубежных университетах) и 36 студентов.

Традиционно большой контингент иностранных обучающихся из Казахстана, самой представительной страной дальнего зарубежья является Китай. С Китайским нефтяным университетом ТюмГНГУ взаимодействует с 2009 г. Состоялось несколько обменных визитов, реализуется программа двойного диплома по нефтегазовому делу. Всего 174 студента из КНУ прошли или проходят сейчас обучение в университете.

Активно реализуется профориентационная работа по привлечению потенциальных абитуриентов из-за рубежа. Осуществляется взаимодействие с русскими центрами, представительствами Россотрудничества, организациями соотечественников за рубежом, посольствами иностранных государств в России.

Повысить привлекательность вуза для иностранных абитуриентов возможно через реализацию совместных с зарубежными вузами образовательных программ. В ТюмГНГУ реализуются программы двойных дипломов с вузами Франции и Китая, в разработке сразу несколько программ с университетами Казахстана, Таджикистана, реализуются обменные программы с вузами и колледжами Германии, Великобритании.

Для иностранцев университет помимо прочего предлагает широкий спектр летних и зимних школ. Летом 2014г. в ТюмГНГУ обучались студенты из Сербии, в 2015г. ожидаются группы из Германии и Китая.

С 2013г. вуз успешно включился в работу по организации тестирования иностранных граждан-трудовых мигрантов по русскому языку. По данному направлению в Тюмени, Салехарде и Новом Уренгое охвачено более 800 чел. С 2014г. реализуется тестирование по русскому языку на вступление в гражданство РФ, а с 2015г. в соответствии с новыми правилами трудоустройства в РФ, получения патентов на работу и т.д. – комплексный экзамен на знание русского языка, истории России и основ законодательства Российской Федерации.

4.3 Участие в международных проектах

ТюмГНГУ активно участвует в международных конкурсах, получает гранты на научные и образовательные стажировки, проведение совместных исследований и разработку новых образовательных программ и курсов.

В отчетном году получены гранты в рамках программ Фонда Фулбрайта (США), Фонда им. Александра фон Гумбольдта (Германия), Фонда им. А.М. Горчакова, грант Правительства РФ на стажировку в зарубежных университетах, грант короля Саудовской Аравии на обучение в магистратуре университета KAUST (King Abdullah University of Science and Technology), поданы несколько заявок на программу «Север северу» («north2north») Университета Арктики, программу Министерства образования Шри-Ланки и др.

Студенческое отделение инженеров нефтяников (SPE) повторило достижение предыдущих лет, получив престижную международную награду «Золотой стандарт».

Студенческие проекты реализуются на разных уровнях – это, например, известный международный проект «Формула студент», имеющий цель

разработку и создание настоящего гоночного болида и испытание его на лучших трассах Европы. Команда «Нефтегаза» впервые в этом году представила свой прототип на соревнованиях в Венгрии и Италии.

Еще одно направление – это проекты, направленные на укрепление межнационального взаимодействия в студенческой среде. Вопросы социальной адаптации в России иностранных обучающихся, организации участия в учебной, научной жизни вуза как никогда актуальны. Эти задачи решает, в том числе, и созданная в 2012г. международная студенческая организация Интерклуб ТюмГНГУ, которая неоднократно получала высокие награды на соревнованиях и фестивалях регионального и всероссийского уровня (Победитель в номинации «Лучший проект, направленный на укрепление дружбы между народами России» на Всероссийском конкурсе в сфере развития органов студенческого самоуправления – в 2012 и 2013гг.; I место на Всероссийском конкурсе на лучшую организацию деятельности органов студенческого самоуправления-2015г.).

В рамках реализуемой программы Фонда Фулбрайта «Ассистенты преподавателей английского языка» в течение 2014-2015г. на кафедре иностранных языков работала выпускница Университета Северной Каролины в Чапел-Хилл (США) Карсон-Ноел Фиш.

В 2014г. началась работа по международному проекту «Экологическое управление в российских компаниях - курсы переподготовки для интеграции программ эко-аудита в корпоративном принятии решения» (программа Европейского Союза Tempus). Партнерами в данном проекте являются университеты Германии, Польши, Словении, Словакии.

Также получена поддержка Германской службы академических обменов (DAAD) проекта по организации летней школы по маркетингу в нефтегазовой отрасли в рамках программы Go East. Летняя школа для студентов из Германии будет организована на базе ТюмГНГУ в августе 2015г.

Помимо образовательных и социальных проектов вузом разрабатываются и реализуются крупные научные проекты. «Динамика природно-климатических условий и техносферы Арктики и Субарктики» - так называется новая большая научная программа Нефтегазового университета. Проект включает фундаментальные исследования, обмен опытом, практики. В этот проект вовлечены не только сотрудники Тюменского государственного нефтегазового университета, но и приглашены ведущие ученые в этой области из США – профессор Университета штата Аляска Владимир Романовский, профессор Университета Джорджа Вашингтона Николай Шикломанов, директор по науке Центра по дистанционному зондированию окружающей среды им. Нарсера (г. Берген, Норвегия) Игорь Эзау и профессор университета г. Мехико Сергей Седов.

Проект запущен совсем недавно, но в Тюмени уже побывали Игорь Эзау и Сергей Седов, которые провели летнюю практику со студентами кафедры «Криология земли». Владимир Романовский прочитал цикл лекций и принял

участие в заседании круглого стола «Риски освоения арктических территорий».

4.4 Организация и участие в международных мероприятиях

Преподаватели и студенты вуза принимают активное участие в международных конференциях и форумах в России и за рубежом:

1. VI международная научно-практическая конференция «Проблемы инновационного развития нефтегазовой индустрии» (Казахстан).
2. VI Тюменская международная модель ООН (Россия).
3. VII Российско-Германская сырьевая конференция (Германия).
4. XVIII Международный научный симпозиум имени академика М.А. Усова «Проблемы геологии и освоения недр» (Россия).
5. Международная научно-практическая конференции «Energy Quest 2014» (Россия).
6. V Международная студенческая конференция по геонаукам ("5th International Geosciences Student Conference") (Россия).
7. Международная конференция «Социологические аспекты экономической науки. Опыт стран Евросоюза и бывшего СССР» (Чехия).
8. XVII Петербургский международный экономический форум (Россия).
9. Международная специализированная выставка «Нефть и Газ. Топливо - энергетический комплекс-2014» (Россия).
10. «Международный молодежный форум-фестиваль «Северный диалог» (Болгария).
11. «Образовательные дни EAGE», организованные Европейской ассоциацией геологов и инженеров (EAGE) (Россия).
12. Московский Международный салон образования // VI Фестиваль педагогических идей Panasonic Ideas for Education (Россия).
13. IV Международный молодежный контактный форум «Славянская интеграция» (Россия).
14. Конференция и выставка SPE - Annual Technical Conference and Exhibition 2014 (Нидерланды).

На базе ТюмГНГУ в 2014г. проведены следующие мероприятия с международным участием:

1. XXI-й международный практический семинар «Техника и технология горизонтального направленного бурения и санации трубопроводов».
2. Международная конференция «Моделирование и управление процессами нефтегазодобычи».
3. Восьмая международная «Западно-Сибирская Нефтегазовая конференция» («West Siberian Petroleum Conference-2014»).
4. Международный круглый стол «Риски освоения арктических территорий».
5. Международная научно-техническая конференция "Нефть и газ Западной Сибири".
6. Международная научно-практическая видеоконференция «Информационно-коммуникационные технологии в реальном и виртуальном образовательном пространстве».

7. Международный семинар на тему: "От Тюмени до Лафайета: Нефтегазовое дело" (From Tyumen to Lafayette: Petroleum matters).
8. Первая в Тюмени неформальная конференция молодых ученых Science Slam.
9. Круглый стол на тему «Перспективы разработки месторождений сланцевых углеводородов. От Баккена к Бажену» с представителями Университета штата Луизиана в г. Лафайет.
10. VII Международный фестиваль молодежи и студентов «Поколение без границ», в котором приняло участие порядка 500 человек из Тюмени, Пензы, Москвы, Альметьевска, Калининграда, Ухты, Уфы.

5. Финансово-экономическая деятельность

На протяжении последних двух лет наблюдается положительная динамика доходов университета (рост составляет 10,45%).

Отношение среднего заработка научно-педагогического работников к средней заработной плате по экономике региона составляет 156,83 %.

Одним из приоритетных направлений университета является обеспечение социальных гарантий работникам в соответствии с Коллективным договором. Общий объем финансирования реализуемых программ социальной поддержки работников составил в 2014 году более 65 млн. рублей.

3850 человек застраховано по Программе добровольного медицинского страхования. Лечение в санаториях России прошли 107 сотрудников, в санатории «Сосновый Бор» - 147 человек.

Более 1500 работников и неработающих пенсионеров стали получателями материальной помощи из Фонда социальной поддержки.

6. Материально-техническое обеспечение

Прорывным направлением, безусловно, является развитие инфраструктуры университета. Завершена реконструкция здания машиностроительного техникума, в котором обучаются лицеисты вуза и построен достойный зал для заседаний Учёного совета.



Завершены строительные работы учебного корпуса №7 на 36 тысяч кв. метров. Это крупнейший учебный университетский корпус, из построенных в последние годы в России, который может стать визитной карточкой областного центра. Строительство велось на собственные средства университета, потрачено 1,9 млрд. рублей, федеральное финансирование составило 100 млн. рублей.



Завершен капитальный ремонт спортивного зала в главном корпусе, с объёмом финансирования в 25 млн. рублей.

В Тобольском индустриальном институте завершены реконструкция спортивного зала и ремонт актового зала.

7. Внеучебная работа

7.1 Организация воспитательной работы в вузе

Воспитательная работа в вузе ведется по всем направлениям: организационная работа (в т.ч. адаптация 1 курса); работа кураторов и наставников; культурно-массовая работа; организация работы студенческого самоуправления; духовно-нравственное и гражданско-патриотическое воспитание; психологическая поддержка обучающихся; профилактика социальных проявлений в молодёжной среде; формирование здорового образа жизни; организация научно-просветительской деятельности; организация участия талантливой молодежи в мероприятиях международного, федерального, регионального уровней.

7.2 Культурно-массовая работа

В учебных подразделениях университета проводятся собственные творческие фестивали и конкурсы: «Здравствуй, ИнТра!», «ИнТра – Шанс!» (ИТ), «Восходящая звезда» (ИМИБ), «Зеленка», «Золотой геолог» (ИГиН), «Тerra Бакалаврия» (ИМиБ). Традиционно коллективы ТюмГНГУ являются победителями городских, областных, российских и международных фестивалей и конкурсов, таких как Конкурс молодых балетмейстеров, фестиваль хореографических коллективов «Серебрянное крыло»

Б.С.Санкина, Международный фестиваль цирковых коллективов «Золотой круг манежа» в г.Ижевск, Международный джазовый фестиваль в г.Новосибирск, фестиваль патриотической песни «Димитриевская суббота» в г.Тобольск, Всероссийский фестиваль-конкурс современной хореографии «Новая лиса» в г.Саранск, Международный конкурс «Многоликая гитара» в г.Москва, Международный фестиваль – конкурс «Славянская звезда» в г.Москва, Международный конкурс «Роза ветров».

В университете уже давно стали традиционными массовые мероприятия, такие как:

- фестиваль творчества первокурсников «Осенняя премьера» (ежегодно более 700 участников в 34 номинациях);
- фестиваль творчества студентов «На клавишах весны» (более 1200 участников, 12 направлений, 34 номинации);
- фестиваль творчества старшеклассников «Фешташка» (в 8 направлениях и 22 номинациях ежегодно принимают участие школьники более чем 30 образовательных учреждений города и области);
- торжественный прием ректора студентов, отличившихся в научной, творческой, спортивной и общественной деятельности университета «Звезды Нефтегаза».

В университете создаются все условия для внеучебной занятости обучающихся. Созданы и постоянно действуют творческие студии (цирковая, вокальная, хореографическая, студия барабанщиков, лига КВН «Нефтегаз»), во всех структурных подразделениях (институты, филиалы, учреждения СПО) созданы и работают 140 студий, клубов и творческих коллективов, в которых занимаются все желающие реализовать свои творческие планы и стремления.

Благодаря постоянной работе творческих коллективов мы имеем хорошие результаты на Областном, Российском и Международном уровне: вот уже много лет подряд наш университет возглавляет золотую пятерку вузов и ссузов Тюменской области на Областном фестивале «Студенческая весна», в составе сборной делегации Тюменской области наши коллективы ежегодно занимают призовые места на Российской студенческой весне. По итогам этих фестивалей студенты университета становятся обладателями грантов и премий по поддержке талантливой молодежи. В 2014 году творческие коллективы ТюмГНГУ вошли в состав делегации Тюменской области представлявшей наш регион на фестивале «Студенческая весна стран ШОС».

7.3 Студенческое самоуправление

В университете созданы необходимые условия для деятельности органов студенческого самоуправления и студенческих объединений. В рамках деятельности Объединенного совета обучающихся (далее – ОСО) ведут свою деятельность студенческие советы учебных подразделений и студгородка, 24 общественных объединения. В деятельности ОСО принимают участие студенты всех форм обучения, аспиранты. Члены ОСО полноправно участвуют в заседаниях Ученого совета и Ректората; состоят в

комиссиях, ведущих работу по созданию локальных нормативно-правовых актов; ведут активную адаптационную работу с иногородними студентами вуза; являются членами ряда комиссий, в том числе социально-бытовой и стипендиальной. Объединенный совет обучающихся признан лучшим студенческим советом Тюменской области. Работа проводится в соответствии с Положением, утвержденным на Конференции обучающихся ТюмГНГУ, и планом деятельности, который ежегодно утверждается на заседаниях Совета. Каждый год проводится конкурс социальных проектов, направленный на поддержку реализации социально значимых инициатив обучающихся. Общее количество обучающихся, вовлечённых в деятельность ОСО, за второе полугодие 2014г. составляет более 15 % всех обучающихся ТюмГНГУ. Силами членов ОСО реализуется более 200 проектов и программ в год.

Достижения обучающихся в развитии студенческого самоуправления:

- Всероссийский конкурс на лучшую организацию деятельности органов студенческого самоуправления, номинация «Лучшая модель деятельности объединенного совета обучающихся» (2 место);

- Всероссийский конкурс на лучшую организацию деятельности органов студенческого самоуправления, номинация «Лучшая модель работы студенческих клубов» (2 место);

- Всероссийский конкурс в сфере развития студенческого самоуправления «Студенческий актив», номинация «Лучшая система подготовки студенческого актива» (1 место);

- Областной проект «Губернаторский бал» (с вручением премии «Студент года») в номинациях: «Орган студенческого самоуправления образовательной организации высшего образования», «Технические науки», «Творчество», «Патриотизм», «Лучшая научная организация года», «Лидер студенческого самоуправления» (во всех номинациях 1 место);

- Весенний областной фестиваль интеллектуальных игр «Смена «ИНТЕЛЛЕКТ» (3 место);

- Участие в разработке 9 локальных нормативноправовых документов;

- Участие в разработке Программы развития деятельности студенческих объединений «Вуз, устремленный в будущее» (выделено 14 млн. рублей);

- и др.

В ТюмГНГУ функционируют 24 общественных объединения с постоянным составом более полутора тысяч обучающихся. Общественные объединения делятся по направлениям, приоритетными являются научное, военно-патриотическое и добровольчество. А также такие направления, как творческое, спортивное, интеллектуальное, социальное, ведется работа с иностранными студентами.

Таблица 7.3.1

Перечень общественных объединений ОСО ТюмГНГУ

№	Название общественного объединения
1.	Объединенная первичная профсоюзная организация
2.	Студенческий совет общежитий

3.	Клуб военно-тактических игр «Северный легион»
4.	Военно-патриотическое объединение «Барсы Нефтегаза»
5.	Поисковый отряд «Сибирь»
6.	Дискуссионный клуб «В теме»,
7.	Волонтерский отряд
8.	Киберспортивный клуб
9.	Альпклуб «NO Limit» (клуб туристов)
10.	Служба этикета
11.	Студия моды и эстетического воспитания студентов
12.	Штаб студенческих отрядов (5 направлений)
13.	Студенческое общество инженеров-нефтяников SPE при ТюмГНГУ
14.	Студенческое общество инженеров-геологов EAGE при ТюмГНГУ
15.	Интеллектуальный клуб
16.	Интернациональный клуб
17.	Клуб кинолюбителей
18.	Студенческое информационное бюро
19.	Фотоклуб
20.	Авторское студенческое тренерское агентство
21.	Студенческие спасательные отряды
22.	Клуб настольных игр «Ферзь»
23.	Творческая команда «EVENT групп»
24.	Студенческий отряд охраны правопорядка

Общественная работа со студентами начинается с момента их прихода в университет. Успешно реализуется комплекс образовательных программ по подготовке лидеров студенческого самоуправления: школа актива 1 курса, правовые школы (стипендии, гранты, конкурсы), школа актива объединенного совета обучающихся, конкурс социальных проектов, школа тренеров и пр. Участие в данных проектах позволяет обучающимся приобрести и развить навыки и умения, которые позволяют перейти им на более высокий уровень (городской, областной, российский).

Обучающиеся ТюмГНГУ имеют уникальную возможность повышения уровня личностных компетенций. Члены ОСО являются организаторами проектов и программ не только на уровне вуза, но и в рамках области и даже России. В составе ОСО ТюмГНГУ имеются 2 действующих тренера Ассоциации тренеров студенческой молодежи Российского союза молодежи, победители Всероссийских конкурсов в сфере студенческого самоуправления, организаторы Федеральных школ студенческого самоуправления.

В декабре 2014 г. члены ОСО ТюмГНГУ выступили организаторами первых среди вузов Тюменской области всеобщих выборов председателя ОСО. Предвыборная кампания велась в течение месяца, были заявлены 3 кандидата, которые защищали свои программы, участвовали в дискуссионных площадках, вели предвыборную агитацию. Неоценимую ресурсную поддержку в организации выборов оказало руководство Избирательной комиссии Тюменской области. Охват проголосовавших студентов составил более 60 % (базовый вуз, очная форма обучения). Прделанная работа позволила сделать выборы руководителя органа

студенческого самоуправления прозрачными и легитимными. Также важнейшей задачей стало повышение правовой грамотности обучающихся и их общественной активности.

7.4 Психолого-педагогическое сопровождение учебного процесса

В ТюмГНГУ создана «Служба психологической поддержки обучающихся», функционирующая как методическое объединение педагогов-психологов университета. В учебных подразделениях университета, реализующих программы СПО, работают 14 педагогов-психологов, 1 психолог в Студгородке. Служба психологической поддержки обучающихся обеспечивает работу следующих направлений:

- организационно-деятельностное (разработка и анализ диагностических и материалов, участие в работе педагогических советов и советов по профилактике, помощь в организации и проведения тематических встреч со специалистами учреждений системы профилактики (Центр «Семья», центр «Мария», психоневрологический диспансер);

- профилактическое (разработка и реализация мероприятий; работа с родителями/законными представителями, педагогами по итогам диагностики; профилактика возникновения отрицательных эмоциональных состояний у субъектов образовательного процесса);

- диагностико-исследовательское (в первом семестре проведены диагностические исследования адаптации первокурсников, сплоченности академических групп, выявление лидерских качеств, уровень интеллектуальных способностей, уровень тревожности и т.д.);

- консультативно-коррекционное направление (индивидуальное консультирование по запросу обучающихся, их родителей, социальных педагогов, кураторов; групповые тренинги и консультации, коррекция отклонений в поведении);

- профессионально-методическое направление (разработка методического пособия по виктимологической профилактике, участие в семинаре по профилактике жестокого обращения в семье, обмен опытом и методическими разработками среди специалистов ТюмГНГУ).

В 2014г. было проведено социально-психологическое тестирование обучающихся (в соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 16.06.2014 №658 «Об утверждении порядка проведения социально-психологического тестирования лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях, а также организациях высшего образования»).

7.5 Социальная поддержка и формы помощи обучающихся

На социальное и материальное обеспечение университетом выделяется значительная сумма средств. В рамках оказания социальной поддержки выделяется материальная помощь обучающимся, оказываются оздоровительные услуги из средств федерального, регионального бюджетов, внебюджетных средств университета и средств Объединенной первичной профсоюзной организации.

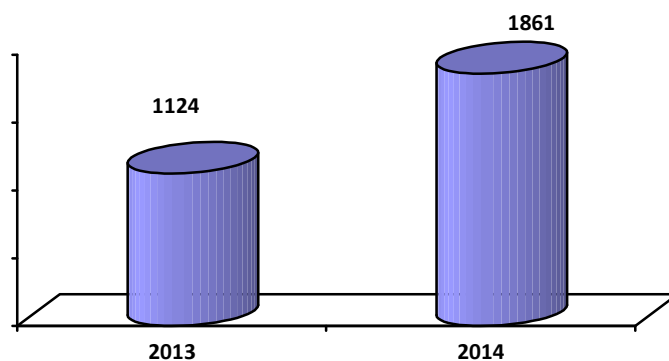


Рис.7.5.1 Количество обучающихся, получивших материальную помощь за счет бюджетных средств и средств вуза от приносящей доход деятельности в 2013, 2014 гг., чел.

Вуз располагает 15 общежитиями для проживания обучающихся и работников университета. Все желающие обеспечены койко-местами в общежитиях, дефицита мест нет.

Таблица 7.5.1

Информация о проживающих в общежитиях Студгородка

Категория проживающих	Количество занимаемых койко-мест
	2975
Студенты	3034
Сотрудники	865
Аспиранты	27
Слушатели	16

Обучающимся ежегодно оказываются оздоровительные услуги. Летом 2014 года 155 студентов побывали на черноморском побережье Краснодарского края, 265 – на юге Тюменской области. В течение учебного года студенты ТюмГНГУ имеют возможность получать оздоровительные услуги за счет средств объединенной первичной профсоюзной организации в санатории-профилактории «Юность» (г.Тюмень).

7.6 Спортивно-массовая работа

В вузе создана и активно развивается спортивная инфраструктура. В настоящее время в 7 учебных подразделениях университета функционируют спортивные плоскостные сооружения общей площадью 15033 кв.м., игровые и специализированные спортивные залы. В головном вузе работают спортивные секции по 32 видам спорта, в которых систематически занимаются 4240 человек.

Созданные для занятий физкультурой и спортом условия играют главенствующую роль в результативности данного вида деятельности. В 2014 году ТюмГНГУ занял первое место в Первой Спартакиаде Консорциума образовательных учреждений минерально-сырьевого и топливно-энергетического комплексов России (г. Санкт – Петербург), первое место в Спартакиаде образовательных организаций высшего образования Тюменской

области, первое место в Спартакиаде ВУЗов г.Тюмени. Наши студенты становятся победителями и призёрами региональных, всероссийских и международных соревнований:

- Первенство России по дзюдо – первое место;
- Первенство Европы по дзюдо – первое место;
- Гран-при по дзюдо Дюссельдорф (Германия) – второе место;
- Первенство Мира по скалолазанию – первое место;
- Большой Кубок Мира по скалолазанию – третье место;
- Первенство России по дзюдо – первое место;
- Первенство Мира по дзюдо – третье место;
- Чемпионат Европы по дзюдо – второе место;
- «Большой Шлем» дзюдо – третье место;
- финал чемпионата России по мини-футболу среди ВУЗов «Золотая лига»;
- финал чемпионата России по мини-футболу среди ВУЗов «Серебряная лига»;
- финал чемпионата России по студенческому баскетболу среди мужских команд;
- Кубок России среди женских студенческих команд – третье место, и т.д.

По итогам 2013-2014 учебного года Нефтегазовый университет стал победителем:

- в региональном этапе открытого публичного всероссийского смотря-конкурса образовательных учреждений на лучшую организацию физкультурно-спортивной работы среди студентов высшего профессионального образования;

- в городском смотре-конкурсе образовательных учреждений на лучшую организацию физкультурно-спортивной работы среди студентов высшего профессионального образования «Тюмень спортивная – 2014».

Студенты ТюмГНГУ являются победителями Национального проекта «Образование» в номинации «Любительский спорт» - 2014 (дзюдо, легкая атлетика).

Ежегодно в ТюмГНГУ проводится большое количество спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, в которых принимают участие обучающиеся и сотрудники университета. В прошлом учебном году таких мероприятий было 193, количество студентов и сотрудников, принявших в них участие – 13107 чел., в том числе в проводимых в головном ВУЗе Днях здоровья – 8419 чел., что составляет почти 100% от контингента обучающихся и сотрудников.

Университет постоянно совершенствует свою работу во всех направлениях. Используя передовой инновационный опыт других регионов России и зарубежных стран, собственный опыт и специфику направлений подготовки инженерных кадров нефтегазовой отрасли, сотрудники и структурные подразделения университета находятся в постоянном поиске новых форм и методов работы, определяя для себя «точки роста» и стремясь

достичь высоких результатов в работе по воспитанию нравственной личности, которой присущи выраженная направленность на профессиональную и социальную успешность, гражданственность и патриотизм, интеллигентность и социальная активность.