



## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В рамках ежегодного мониторинга  
ФГБОУ ВО "Тюменский государственный нефтегазовый университет"  
проводит экспертный опрос работодателей. Данный опрос позволит оценить  
уровень профессиональной подготовки работающих у Вас молодых  
специалистов (выпускников ТюмГНГУ), а также студентов - практикантов.

**Название Вашего предприятия (подразделения)**

**Ф.И.О.**

**Ваша должность**

**Контактный телефон/ E-mail**

1. Сфера деятельности предприятия (подразделения)				
<input type="checkbox"/> Добыча, переработка, реализация нефтепродуктов	<input type="checkbox"/> Промышленная химия, химическое сырье	<input type="checkbox"/> Сервисное обслуживание нефтегазодобывающих компаний	<input type="checkbox"/> Нефтепродукты /ГСМ/ГАЗ	<input type="checkbox"/> Утилизация отходов / Вторсырье
<input type="checkbox"/> Машиностроение	<input type="checkbox"/> Строительство	<input type="checkbox"/> Транспортная/ Автосервис	<input type="checkbox"/> СМИ/ Реклама/Полиграфия	<input type="checkbox"/> Электроэнергетика
<input type="checkbox"/> Производственная	<input type="checkbox"/> Научно-производственная	<input type="checkbox"/> Нефтегазовое дело (геология), разведка, разработка полезных ископаемых	<input type="checkbox"/> Образования	<input type="checkbox"/> Здравоохранения и социального развития
<input type="checkbox"/> Финансовая/ Банковское дело/ Экономика	<input type="checkbox"/> Юридическая	<input type="checkbox"/> Торговли	<input type="checkbox"/> Услуг	<input type="checkbox"/> Обслуживания
<input type="checkbox"/> Гостиничный бизнес/Туризм	<input type="checkbox"/> Другое			
2. Масштаб предприятия				
<input type="checkbox"/> Малое предприятие	<input type="checkbox"/> Среднее предприятие	<input type="checkbox"/> Крупное предприятие	<input type="checkbox"/> Особо крупное предприятие	
3. Количество сотрудников на предприятии (в подразделении)				
4. Существуют ли на Вашем предприятии программы, направленные на привлечение молодых специалистов? Укажите название.				
5. Социальный пакет, предлагаемый студентам ТюмГНГУ при прохождении практики				
<input type="checkbox"/> Оплата проезда до места практики и обратно	<input type="checkbox"/> Предоставление жилья	<input type="checkbox"/> Корпоративные стипендии студентам (социальные, отраслевые, академические)	<input type="checkbox"/> Официальное трудоустройство после прохождения практики	<input type="checkbox"/> Медицинское обслуживание/ ОМС, ДМС
<input type="checkbox"/> Другое				
6. Социальный пакет, предлагаемый молодым специалистам (выпускникам ТюмГНГУ) при трудоустройстве				
<input type="checkbox"/> Предоставление жилья (помощь в кредитовании)	<input type="checkbox"/> Медицинское обслуживание: Полис ОМС, ДМС/Санаторно-курортное лечение		<input type="checkbox"/> Наставничество	<input type="checkbox"/> Подъемные средства (единовременная выплата)
<input type="checkbox"/> Другое				

7. Количество выпускников ТюмГНГУ, работающих на предприятии				
<input type="checkbox"/> До 10 чел.	<input type="checkbox"/> От 10 до 100 чел.	<input type="checkbox"/> От 100 до 500 чел.	<input type="checkbox"/> От 500 до 1000 чел.	<input type="checkbox"/> Более 1000 чел.
8. Количество студентов, прошедших практику на предприятии в 2012 году				
<input type="checkbox"/> До 10 чел.	<input type="checkbox"/> От 10 до 100 чел.	<input type="checkbox"/> От 100 до 500 чел.	<input type="checkbox"/> От 500 до 1000 чел.	<input type="checkbox"/> Более 1000 чел.
9. Потребность Вашего предприятия (подразделения) в молодых специалистах-выпускниках ТюмГНГУ (количество и интересующие специальности/направления подготовки)				
10. Оцените уровень профессиональной подготовки студентов ТюмГНГУ, прошедших практику на Вашем предприятии (в подразделении)				
<input type="checkbox"/> Отлично	<input type="checkbox"/> Хорошо	<input type="checkbox"/> Удовлетворительно	<input type="checkbox"/> Не удовлетворительно	
11. Оцените уровень профессиональной подготовки молодых специалистов - выпускников ТюмГНГУ, работающих на предприятии (в подразделении)				
<input type="checkbox"/> Отлично	<input type="checkbox"/> Хорошо	<input type="checkbox"/> Удовлетворительно	<input type="checkbox"/> Не удовлетворительно	
Оцените по 4-х бальной шкале (4 – отлично, 3 – хорошо, 2 – удовлетворительно, 1 – не удовлетворительно)				
Базовые знания	Практические навыки	Работа в коллективе	Креативность	Знание ин. языков
Лидерские качества	Целеустремленность	Коммуникабельность	Ответственность	Инициативность
12. Укажите основные качества, которыми на Ваш взгляд, должен обладать молодой специалист				
1.	2.	3.		
13. Укажите, какие основные проблемы, на Ваш взгляд, возникают при адаптации выпускников ТюмГНГУ в течение 1-го года работы на предприятии?				
14. Приоритетные формы сотрудничества Вашего предприятия (подразделения) с ТюмГНГУ?				
<input type="checkbox"/> Трудоустройство/Практика	<input type="checkbox"/> Привлечение сотрудников предприятия к учебному процессу в качестве преподавателей	<input type="checkbox"/> Проведение конференций, семинаров, круглых столов, конкурсов		
<input type="checkbox"/> Повышение квалификации или переподготовка кадров (сотрудников ТюмГНГУ) на базе Вашего предприятия	<input type="checkbox"/> Повышение квалификации или переподготовка кадров (сотрудников Вашего предприятия) на базе ТюмГНГУ	<input type="checkbox"/> Материально-техническое оснащение Вуза		

\*По желанию, Вы можете оставить свои предложения, комментарии по опросу, а также по организации и проведению «Дней трудоустройства».

**Благодарим Вас за помощь и сотрудничество!**

По вопросам трудоустройства и практики Вы можете обратиться в отдела по взаимодействию с потребителями учебно-методического управления ТюмГНГУ

**E-mail: [trud@tsogu.ru](mailto:trud@tsogu.ru)  
Тел.: (3452) 25-69-34, 25-69-24**